



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NURKAMARZAMAN, SH
NIP : 19710420 199203 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : DJAMALUDIN, AP, M.Si
NIP : 19740210 199311 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

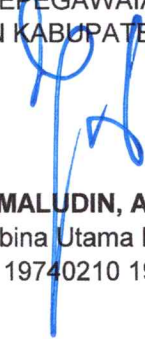
Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


DJAMALUDIN, AP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001


NURKAMARZAMAN, SH
Pembina Tk.I
NIP. 19710420 199203 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	1. Nilai Kualitas Perencanaan Kinerja	24,60%
		2. Nilai Kualitas Pengukuran Kinerja	21,60%
		3. Nilai Kualitas Pelaporan Kinerja	11,55%
		4. Nilai Kualitas Evaluasi Kinerja	13,00%
2.	Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase Pegawai ASN yang mendapat peningkatan Kompetensi	27,8%
3.	Meningkatnya Disiplin ASN	Persentase Tingkat Disiplin ASN	100%
4.	Meningkatnya Penatausahaan BMD Perangkat Daerah	Skor Response Time Pelaporan BMD Perangkat Daerah (lihat RKBMD)	100%
5.	Meningkatnya Digitalisasi arsip	Tingkat Tata Kelola Kearsipan	60%

Progam/ Kegiatan

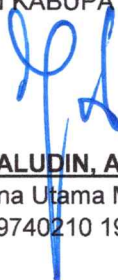
Anggaran

I	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	13.289.453.903,00
	1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	202.199.260,00
	2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	9.879.269.671,00
	3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	273.762.560,00
	4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	5.000.000,00
	5. Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.418.658.987,00
	6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	462.346.410,00
	7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1.048.217.015,00

Bengkalis, Januari 2025

PIHAK KEDUA

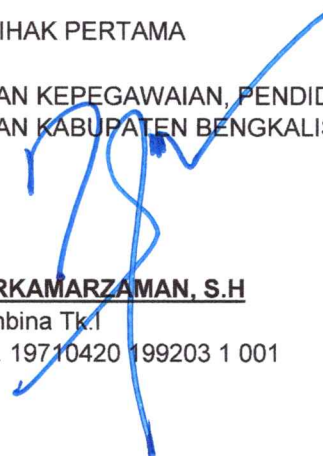
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS



DJAMALUDIN, AP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001

PIHAK PERTAMA

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS



NURKAMARZAMAN, S.H
Pembina Tk.I
NIP. 19710420 199203 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EDIYARSYAH, S.H., MPA
NIP : 19680822 199203 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Penghargaan dan Pemberhentian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : DJAMALUDIN, AP, M.Si
NIP : 19740210 199311 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN BADAN
KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS


DJAMALUDIN, AP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001


EDIYARSYAH, S.H., MPA
Pembina Tk.I
NIP. 19680822 199203 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Manajemen Kepegawaian	Indeks Merit Sistem.	0,64%
		Indeks Profesional ASN	57%
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian	85%
3	Terwujudnya Pencegahan Korupsi pada Perangkat Daerah	Persentase Partisipasi ASN dalam Survei Penilaian Integritas (SPI) Internal Perangkat Daerah	100%
		Nilai Area Manajemen ASN pada MCP Kopsurgah MCP KPK	85%
4	Meningkatnya Pengelolaan Manajemen Risiko Perangkat Daerah	Jumlah Peta Risiko Perangkat Daerah	1 Dokumen

Kegiatan


Anggaran

I	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	58.008.344,00
	1. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	58.008.344,00
II	Program Kepegawaian Daerah	1.045.671.302,00
	1. Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	447.377.199,00
	2. Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	598.294.103,00

Bengkalis, Januari 2025

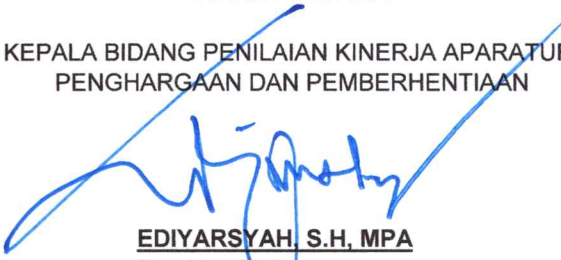
PIHAK KEDUA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


DJAMALUDIN, AP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001

PIHAK PERTAMA

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAAN


EDIYARSYAH, S.H, MPA
Pembina Tk.I
NIP. 19680822 199203 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TRI APRILISTARI, SH
NIP : 19750403 200701 2 007
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Informasi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : DJAMALUDIN, AP, M.Si
NIP : 19740210 199311 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

DJAMALUDIN, AP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
BENGKALIS

TRI APRILISTARI, SH
Pembina
NIP. 19750403 200701 2 007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Manajemen Kepegawaian	Indeks Profesional ASN	57%
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian	85%
3	Terwujudnya Pencegahan Korupsi pada Perangkat Daerah	Persentase Partisipasi ASN dalam Survei Penilaian Integritas (SPI) Internal Perangkat Daerah	100%
		Nilai Area Manajemen ASN pada MCP Kopsurgah MCP KPK	85%
4	Meningkatnya Pengelolaan Manajemen Risiko Perangkat Daerah	Jumlah Peta Risiko Perangkat Daerah	1 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

I	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	13.274.000,00
	1. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	13.274.000,00
II	Program Kepegawaian Daerah	2.161.438.165,00
	1. Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	110.231.473,00
	2. Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	2.051.206.692,00
III	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	1.251.814.918,00
	1. Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan	1.251.814.918,00


Bengkalis, Januari 2025

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI


DJAMALUDIN, AP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001


TRI APRILISTARI
Pembina
NIP. 19750403 200701 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HELMI AFRIADI, S.Pd.I
NIP : 19770427 199903 1 005
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : DJAMALUDIN, AP, M.Si
NIP : 19740210 199311 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN
PROMOSI BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


DJAMALUDIN, AP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001


HELMI AFRIADI, S.Pd.I
Pembina
NIP. 19770427 199903 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Manajemen Kepegawaian	Indeks Merit Sistem.	0,64%
		Indeks Profesional ASN	57%
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian	85%
3	Terwujudnya Pencegahan Korupsi pada Perangkat Daerah	Persentase Partisipasi ASN dalam Survei Penilaian Integritas (SPI) Internal Perangkat Daerah	100%
		Nilai Area Manajemen ASN pada MCP Kopsurgah MCP KPK	85%
4	Meningkatnya Pengelolaan Manajemen Risiko Perangkat Daerah	Jumlah Peta Risiko Perangkat Daerah	1 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

I	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	5.011.172,00
	1. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	5.011.172,00
II	Program Kepegawaian Daerah	2.266.909.751,00
	1. Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	935.910.970,00
	2. Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	1.153.691.647,00
	3. Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	177.307.134,00

Bengkalis, Januari 2025

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI
DAN PROMOSI

DJAMALUDIN, AP, M.Si

Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001

HELMIAFRADI, S.Pd.I

Pembina
NIP. 19770427 199903 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EKO PURWO SUGIYARTO, SE
NIP : 19840806 201001 1010
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Penyusunan Program, Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : NURKAMARZAMAN, SH
NIP : 19710420 199203 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2025


Pihak Kedua,

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


NURKAMARZAMAN, SH
Pembina Tk.I
NIP. 19710420 199203 1 001

Pihak Pertama

KEPALA SUB BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM,
UMUM DAN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
BENGKALIS


EKO PURWO SUGIYARTO, SE
Penata Tk.I
NIP. 19840806 201001 1010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Pesentase Penyusunan Laporan Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	4 Dokumen
		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	6 Laporan
2	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Umum	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	9 Paket
		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	163 Paket
		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	17 Paket
		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang - undangan yang disediakan	16 Dokumen
		Jumlah Laporan Penyediaan jasa komunikasi, air dan listrik kantor yang disediakan	12 Laporan
3	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/ direhabilitasi	Unit
		Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara/ direhabilitasi	184 Unit

Sub Kegiatan

Anggaran

1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	182.474.860
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	19.724.400
3	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	47.830.968
4	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	322.228.112
5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	155.079.907
6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang - undangan	16.000.000
7	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	321.640.000
8	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	418.695.680
9	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	267.820.000

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

KEPALA SUB BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM,
UMUM DAN KEPEGAWAIAN

NURKAMARZAMAN, S.H
Pembina Tk.I
NIP. 19710420 199203 1 001

EKO PURWO SUGIYARTO, SE
Penata
NIP. 19840806 201001 1010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DIAH DARDANELLA, SE
NIP : 19801227 200903 1 001
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : NURKAMARZAMAN, SH
NIP : 19710420 199203 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


NURKAMARZAMAN, SH
Pembina Tk.I
NIP. 19710420 199203 1 001

Pihak Pertama

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN
PERLENGKAPAN BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
BENGKALIS


DIAH DARDANELLA, SE
Penata Tk.I
NIP. 19801227 200903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Persentase Pemenuhan Keamanan Aset Daerah	Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	17 Dokumen
2	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Orang yang mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang - undangan	1 Orang
3	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Umum	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan	1770 Paket
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	97 Laporan
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Laporan
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	12 Laporan
4	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	9 Unit

Sub Kegiatan	Anggaran
1 Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	273.762.560,00
2 Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang - undangan	5.000.000,00
3 Penyediaan Bahan Logistik Kantor	105.334.000,00
4 Penyelenggaraan rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	772.186.000,00
5 Penyediaan Jasa Surat Menyurat	76.291.690,00
6 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	64.414.720,00
7 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	361.701.335,00

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

NURKAMARZAMAN, S.H
Pembina Tk.I
NIP. 19710420 199203 1 001

Pihak Pertama

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
DAN PERLENGKAPAN

DIAH DARDANELLA, SE
Penata Tk.I
NIP. 19800116 200312 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YULHANIS, S.Sos., M.IP
NIP : 19780901 199903 1 002
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : HELMI AFRIADI, S.Pd.I
NIP : 19770427 199903 1 005
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN
PROMOSI

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI
MUDA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN PROMOSI

HELMI AFRIADI, S.Pd.I
Pembina
NIP. 19770427 199903 1 005

YULHANIS, S.Sos., M.IP
Penata Tk.I
NIP. 19780901 199903 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Persentase ASN yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidang tugasnya	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	2000 Dokumen
		Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	1500 Dokumen

Sub Kegiatan	Anggaran
1 Pengelolaan Mutasi ASN	102.219.251,00
2 Pengelolaan Kenaikan Pangkat	219.941.539,00

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI
DAN PROMOSI



HELMI AFRIDI, S.Pd.I

Pembina

NIP.19770427 199903 1 005

Pihak Pertama,

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN PROMOSI



YULHANIS, S.Sos., M.IP

Penata Tk.I

NIP. 19780901 199903 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EDI SAMUDRA, SH
NIP : 19731103 200604 1 011
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : HELMI AFRIADI, S.Pd.I
NIP : 19770427 199903 1 005
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN
PROMOSI

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI
MUDA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN PROMOSI

HELMI AFRIADI, S.Pd.I

Pembina

NIP. 19770427 199903 1 005

EDI SAMUDRA, SH

Penata

NIP. 19731103 200604 1 011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah ASN yang dipindah Tugaskan	1 Orang
2	Persentase ASN yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidang tugasnya	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	800 Dokumen
3	Persentase Pengembangan Kapasitas ASN	Jumlah ASN yang Mendapat Layanan Fasilitas Sertifikasi Jabatan	200 Orang

Sub Kegiatan	Anggaran
1 Pemindahan Tugas ASN	5.011.172,00
2 Pengelolaan Promosi ASN	831.530.857,00
3 Fasilitas Sertifikasi Jabatan ASN	177.307.134,00

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PENGADAAN,
MUTASI DAN PROMOSI



HELMI AFRIADI, S.Pd.I
Pembina
NIP.19770427 199903 1 005

Pihak Pertama

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN PROMOSI



EDI-SAMUDRA, SH
Penata Muda Tk.I
NIP. 19731103 200604 1 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NOVIANTI PANDHU LESTARI, S.T
NIP : 19841101 201001 2 034
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : HELMI AFRIADI, S.Pd.I
NIP : 19770427 199903 1 005
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN
PROMOSI

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI
MUDA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN PROMOSI

HELMI AFRIADI, S.Pd.I
Pembina
NIP. 19770427 199903 1 005

NOVIANTI PANDHU LESTARI, S.T
Penata Tk.I
NIP. 19841101 201001 2 034

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Persentase Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	800 Dokumen
		Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	350 Laporan

Sub Kegiatan	Anggaran
1 Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	61.401.602
2 Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	792.172.650
3 Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	82.336.718

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua

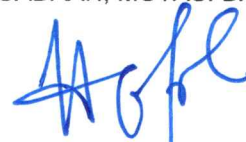
Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI
DAN PROMOSI

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN PROMOSI



HELMI AFRIADI, S.Pd.I
Pembina
NIP.19770427 199903 1 005



NOVIANTI PANDHU LESTARI, S.T
Penata Tk.I
NIP. 19841101 201001 2 034



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. MARIZAL
NIP : 19680712 200604 1 004
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Penghargaan dan Pemberhentian

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : EDIYARSYAH, S.H., MPA
NIP : 19680822 199203 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Penghargaan dan Pemberhentian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI
MUDA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN

EDIYARSYAH, S.H., MPA
Pembina Tk.I
NIP. 19680822 199203 1 001

Drs. MARIZAL
Penata Tk.I
NIP. 19680712 200604 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Persentase Penilaian Disiplin Aparatur	Jumlah ASN yang diberikan Penghargaan	500 Orang
		Jumlah ASN yang mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	500 Orang
		Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	10 Laporan
		Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang dilayani	18 Dokumen

Sub Kegiatan	Anggaran
1 Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	60.969.306,00
2 Pembinaan Disiplin ASN	100.087.147,00
3 Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	67.032.958,00
4 Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	68.418.664,00

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN

EDIYARSYAH, S.H, MPA
Pembina Tk.I
NIP. 19680822 199203 1 001

Pihak Pertama

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR, PENGHARGAAN
DAN PEMBERHENTIAN

Drs. MARIZAL
Penata Tk.I
NIP. 19680712 200604 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IRWAN SAFARI, S.Pd, M.Pd
NIP : 19801227 200903 1 001
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Penghargaan dan Pemberhentian

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : EDIYARSYAH, S.H., MPA
NIP : 19680822 199203 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Penghargaan dan Pemberhentian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI
MUDA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN

EDIYARSYAH, S.H., MPA
Pembina Tk.I
NIP. 19680822 199203 1 001

IRWAN SAFARI, S.Pd, M.Pd
Penata Tk.I
NIP. 19801227 200903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang - undangan	1 Orang
	Persentase Penilaian Disiplin Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	3 Dokumen
		Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen

Sub Kegiatan

Anggaran

1	Sosialisasi Peraturan Perundang - undangan	4.800.000,00
2	Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	82.200.000,00
3	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	219.586.028,00

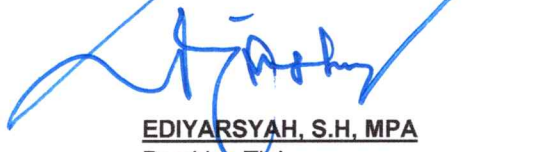
Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR, PENGHARGAAN
DAN PEMBERHENTIAN




EDIYARSYAH, S.H, MPA

IRWAN SAFARI, S.Pd, M.Pd

Pembina Tk.I

Penata Tk. I

NIP. 19680822 199203 1 001

NIP. 19801227 200903 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JAMIATURROKIAH, SE
NIP : 19751225 200003 2 003
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Penghargaan dan Pemberhentian

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : EDIYARSYAH, S.H., MPA
NIP : 19680822 199203 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Penghargaan dan Pemberhentian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI
MUDA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN


EDIYARSYAH, S.H., MPA
Pembina Tk.I
NIP. 19680822 199203 1 001


JAMIATURROKIAH, SE
Penata Tk.I
NIP. 19751225 200003 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	300 Dokumen
2	Persentase Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	2 Dokumen
3	Persentase Pengembangan Kapasitas ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang difasilitasi	1 Lembaga

Sub Kegiatan	Anggaran
1 Pendataan dan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	53.208.344,00
2 Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	75.987.351,00
3 Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	371.389.848,00

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATU
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN

EDIYARSYAH, S.H, MPA
Pembina Tk.I
NIP. 19680822 199203 1 001

Pihak Pertama

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR, PENGHARGAAN DAN
PEMBERHENTIAN

JAMIATURROKIAH, SE
Penata Tk.I
NIP. 19751225 200003 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUHADI, SH
NIP : 19690722 199301 1 001
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Informasi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : TRI APRILISTARI, SH
NIP : 19750403 200701 2 007
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Informasi

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI
MUDA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI

TRI APRILISTARI, SH
Pembina
NIP. 19750403 200701 2 007

SUHADI, SH
Penata Tk.I
NIP. 19690722 199301 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Persentase Pengembangan Kapasitas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	1 Dokumen
2	Persentase Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Aparatur	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	95 Laporan

Sub Kegiatan

Anggaran

1	Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	4.999.536,00
2	Penyelenggara Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	1.251.814.918,00

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI

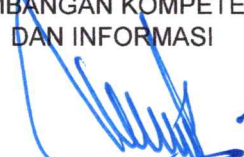
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
DAN INFORMASI



TRI APRILISTARI, SH

Pembina

NIP. 19750403 200701 2 007



SUHADI, SH

Penata Tk.I

NIP. 19690722 199301 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IDIL SAPUTRA, S.Kom
NIP : 19770914 200701 1 002
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Informasi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : TRI APRILISTARI, SH
NIP : 19750403 200701 2 007
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Informasi

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI
MUDA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI

TRI APRILISTARI, SH
Pembina
NIP. 19750403 200701 2 007

IDIL SAPUTRA, S.Kom
Penata Tk.I
NIP. 19770914 200701 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Umum	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	1 Dokumen
2.	Persentase Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	8500 Dokumen

Sub Kegiatan	Anggaran
1 Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	13.274.000,00
2 Pengelolaan Data Kepegawaian	110.231.473,00

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua


Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR DAN
INFORMASI



TRI APRILISTARI, SH
Pembina
NIP. 19750403 200701 2 007



IDIL SAPUTRA, S.Kom
Penata
NIP. 19770914 200701 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : INDAH JUITA SARI, S.Psi., M.Si
NIP : 19800527 200903 2 003
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Informasi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : TRI APRILISTARI, SH
NIP : 19750403 200701 2 007
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Informasi

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI
MUDA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI

TRI APRILISTARI, SH
Pembina
NIP. 19750403 200701 2 007

INDAH JUITA SARI, S.Psi., M.Si
Penata Tk.I
NIP. 19800527 200903 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Persentase Pengembangan Kapasitas ASN	Jumlah ASN yang Mendapat Pendidikan Lanjutan	17 Orang

Sub Kegiatan

Anggaran

1 Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN

2.046.207.156,00

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR DAN
INFORMASI



TRI APRILISTARI, SH
Pembina
NIP. 19750403 200701 2 007



INDAH JUITA SARI, S.Psi., M.Si
Penata Tk. I
NIP. 19800527 200903 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ALBAKRI MUFTHI, S.Sos ., M.Si
NIP : 19831105 200903 1 005
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kepala UPT BPSDM Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : DJAMALUDIN, AP, M.Si
NIP : 19740210 199311 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

KEPALA UPT BPSDM BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
BENGKALIS


DJAMALUDIN, AP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001


ALBAKRI MUFTHI, S.Sos ., M.Si
Penata Tk.I
NIP. 19831105 200903 1 005


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Target Kinerja
1		3	4
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian.	85%

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


DJAMALUDIN, AP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001

Pihak Pertama

KEPALA UPT. BPSDM BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


ALBAKRI MUFTHI, S.Sos., M.Si
Penata Tk.I
NIP. 19831105 200903 1 005