

Tabel 7.2 Indikator Kinerja Utama  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2021-2026

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	DEFINISI OPERASIONAL	FORMULASI PERHITUNGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tingkat Kesempatan Kerja	Kelompok penduduk yang bekerja dari kelompok angkatan kerja	$\frac{\text{Jumlah Penduduk Umur 15 Ke Atas Yang Bekerja}}{\text{Jumlah Angkatan Kerja}} \times 100$
2.	Predikat Akuntabilitas Kinerja	Evaluasi terhadap manajemen kinerja yang meliputi perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi internal akuntabilitas kinerja	Pengukuran akuntabilitas kinerja meliputi: perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi internal berdasarkan kategori sebagai berikut: AA : > 90-100 : Sangat Memuaskan A : > 80-90 : Memuaskan BB : > 70-80 : Sangat Baik B : > 60-70 : Baik CC : > 50-60 : Cukup C : > 30-50 : Kurang D : > 0-30 : Sangat Kurang

Bengkalis, 26 September 2022

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Bengkalis



**ISMETINOL, SP**

Pembina Tk.I (IV/b)

NIP. 19660104 198708 1 001