

**TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH PERANGKAT DAERAH
TARGET KINERJA TAHUN 2021 - 2026**

KANTOR CAMAT BANTAN

NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KONDISI KINERJA AWAL PERIODE RENSTRA 2020	TARGET KINERJA TAHUN KE						KONDISI KINERJA AKHIR PERIODE RENSTRA 2026	DEFINISI OPERASIONAL	FORMULASI PERHITUNGAN	PENANGGUNG JAWAB		
						2021	2022	2023	2024	2025	2026						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
1	Meningkatkan Kapasitas Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan	Peningkatan prediket akuntabilitas kinerja	1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintahan	1	Pengendalian dan evaluasi dalam pelaksanaan kegiatan	C	C	B	B	BB	A	A	A	Tercapainya kualitas kinerja	EVALUASI INSPEKTORAT	KANTOR CAMAT BANTAN
		Indeks Kepuasan Masyarakat	2	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan	1	IKM	86	86	87	88	89	90	91	91	Indeks Kepuasan Masyarakat	$\frac{\text{TOTAL DARI NILAI PERSEPSI PER UNSUR}}{\text{TOTAL UNSUR YANG DIISI}} \times \text{NILAI PENMBANG}$	KANTOR CAMAT BANTAN
		Peningkatan Keamanan, ketertiban dan kesejahteraan Masyarakat	3	Meningkatnya kualitas sosial masyarakat	1	Persentase penurunan gangguan KANTIBMAS	30	30	45	55	65	75	85	85	Terpantaunya sisitim keamanan diwilayah Kecamatan	$\frac{\text{JUMLAH GANGGUAN YG DITINDAK LANJUTI}}{\text{LAPORAN YANG MASUK}} \times 100$	KANTOR CAMAT BANTAN
					2	Persentase desa/kelurahan dengan kinerja baik	41	41	60	70	80	90	100	100	Jumlah desa terbaik	$\frac{\text{JUMLAH DESA BERPRESTASI}}{\text{DESA KESELURUHAN}} \times 100$	KANTOR CAMAT BANTAN

CAMAT BANTAN,

 Drs. SUE ANDI, MP
 PEMBINA TK I
 NIP. 19660723 199710 1 001