



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SYAHIDDALLAH, S.Sos**  
NIP : 19731210 200312 1 002  
Pangkat / Golongan : Pembina  
Jabatan : SEKRETARIS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **Drs. H. RAJA ARLINGGA**  
NIP : 19641231 199302 1 226  
Pangkat / Golongan : Pembina Utama  
Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN  
PEREMPUAN DAN  
PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN  
BENGKALIS

SEKRETARIS

**Drs. H. RAJA ARLINGGA**  
**PEMBINA UTAMA**  
NIP. 19641231 199303 1 226

**SYAHIDDALLAH, S.Sos**  
**PEMBINA**  
NIP. 19731210 200312 1 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FITRIANITA EKA PUTRI, S.Sos**  
NIP : 19721031 199202 2 001  
Pangkat / Golongan : Penata Tk. I  
Jabatan : Kepala Bidang Pemenuhan Hak dan Perlindungan Anak

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **Drs. H. RAJA ARLINGGA**  
NIP : 19641231 199302 1 226  
Pangkat / Golongan : Pembina Utama  
Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN  
PEREMPUAN DAN  
PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN  
BENGKALIS

KEPALA BIDANG PEMENUHAN HAK  
DAN PERLINDUNGAN ANAK

**Drs. H. RAJA ARLINGGA**  
**PEMBINA UTAMA**  
**NIP. 19641231 199303 1 226**

**FITRIANITA EKA PUTRI, S.Sos**  
**PENATA Tk.I**  
**NIP. 19721031 199202 2 001**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. KURNIA DINA LESTARI, SH**  
NIP : 19800620 199903 2 002  
Pangkat / Golongan : Penata Tk. I  
Jabatan : Kepala Bidang Kelembagaan dan Pengarusutamaan Gender

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **Drs. H. RAJA ARLINGGA**  
NIP : 19641231 199302 1 226  
Pangkat / Golongan : Pembina Utama  
Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN  
PEREMPUAN DAN  
PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN  
BENGKALIS

KEPALA BIDANG KELEMBAGAAN DAN  
PENGARUSUTAMAAN GENDER

**Drs. H. RAJA ARLINGGA**  
**PEMBINA UTAMA**  
**NIP. 19641231 199303 1 226**

**Hj. KURNIA DINA LESTARI**  
**PENATA Tk. I**  
**NIP. 19800620 199902 2 002**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. YUSNANI, SH. MP**  
NIP : 19680704 199403 2 007  
Pangkat / Golongan : Pembina Tk. I  
Jabatan : Kepala Bidang Kualitas Hidup dan Perlindungan Perempuan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **Drs. H. RAJA ARLINGGA**  
NIP : 19641231 199302 1 226  
Pangkat / Golongan : Pembina Utama  
Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN  
PEREMPUAN DAN  
PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN  
BENGKALIS

**Drs. H. RAJA ARLINGGA**  
**PEMBINA UTAMA**  
**NIP. 19641231 199303 1 226**

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG KUALITAS HIDUP  
DAN PERLINDUNGAN PEREMPUAN

**Hj. YUSNANI, SH. MP**  
**PEMBINA Tk. I**  
**NIP. 19680704 199403 2 007**





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **GEMINIWATY, SH**  
NIP : 19720523 199803 2 008  
Pangkat / Golongan : Penata Tk. I  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Penyusunan Program Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **SYAHIDDALLAH, S.Sos**  
NIP : 19731210 200312 1 002  
Pangkat / Golongan : Pembina  
Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SEKRETARIS

Kepala Sub Bagian Penyusunan Program  
Umum dan Kepegawaian

**SYAHIDDALLAH, S.Sos**  
**PEMBINA**  
**NIP. 19731210 200312 1 002**

**GEMINIWATY, SH**  
**Penata Tk. I**  
**NIP. 19720523 199803 2 008**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DIAN PURNAMA SARIUS , SE**  
NIP : 19871223 201001 2 003  
Pangkat / Golongan : Penata  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **SYAHIDDALLAH, S.Sos**  
NIP : 19731210 200312 1 002  
Pangkat / Golongan : Pembina  
Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SEKRETARIS

Kepala Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan

**SYAHIDDALLAH,S.Sos**  
**PEMBINA**  
**NIP. 19731210 200312 1 002**

**DIAN PURNAMA SARIUS , SE**  
**Penata**  
**NIP. 19871223 201001 2 003**







## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs. H. RAJA ARLINGGA**  
NIP : 19641231 199302 1 226  
Pangkat / Golongan : Pembina Utama  
Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **KASMARNI, S.Sos, MMP**  
Jabatan : Bupati Bengkulu

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2022

Pihak Kedua,

**BUPATI BENGKALIS**

**KASMARNI, S.Sos, MMP**

Pihak Pertama,

**KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN  
PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN BENGKALIS**

**Drs. H. RAJA ARLINGGA  
PEMBINA UTAMA  
NIP. 19641231 199303 1 226**

