



PEMERINTAH KABUPATEN BENGKALIS
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Antara No. Telp. (0766) 22054 Fax. (0766) 21023
BENGKALIS

**LAPORAN HASIL EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS
TAHUN 2022**

**NOMOR :700.1.2.1/99/ITDA
TANGGAL : 5 JULI 2023**



PEMERINTAH KABUPATEN BENGKALIS

INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Antara No. Telp. (0766) 22054 Fax. (0766) 21023
BENGKALIS

Kode Pos 28714

Bengkalis, 5 Juli 2023

Nomor : 700.1.2.1/99/ITDA
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Laporan Hasil Evaluasi atas
Akuntabilitas Kinerja Badan
Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Kabupaten Bengkulu
Tahun 2022

Yth. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan
dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu
di
Bengkalis

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Keputusan Bupati Bengkulu Nomor 103/KPTS/II/2023 tentang Penetapan Program Kerja Pengawasan Tahunan Berbasis Risiko Inspektorat Daerah Kabupaten Bengkulu Tahun 2023, Keputusan Inspektur Daerah Kabupaten Bengkulu Nomor 8 Tahun 2023 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu dan Surat Perintah Tugas Inspektur Daerah Kabupaten Bengkulu Nomor 700/SPT/ITDA-SET/IV/2023/236 tanggal 28 April 2023 tentang Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu Tahun Anggaran 2022 yang dilaksanakan pada tanggal 2 s.d. 13 Mei 2023.

Evaluasi dilaksanakan terhadap perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu mendapat nilai 70,45 dengan kategori Predikat **BB** Interpretasi **Sangat Baik** dengan rincian hasil penilaian sebagai berikut :

No	Komponen yang dinilai	Bobot	Predikat Nilai	
			Tahun 2021	Tahun 2022
1	Perencanaan Kinerja	30,00	24,00	24,60
2	Pengukuran Kinerja	30,00	21,30	21,60
3	Pelaporan Kinerja	15,00	9,15	11,25
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	8,50	13,00
	Jumlah hasil evaluasi kinerja	100,00	62,95	70,45
	Nilai hasil evaluasi SAKIP		62,95	70,45
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		B	BB
	Interpretasi :		Baik	Sangat Baik

Nilai sebagaimana tersebut di atas merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja dan capaian kinerja pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis dengan penjelasan sebagai berikut:

a. Perencanaan Kinerja

Hasil Evaluasi terhadap perencanaan kinerja pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis mendapatkan nilai 24,60 (82,00% dari bobot 30,00). Dari hasil evaluasi, disimpulkan bahwa Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis telah menyusun dokumen perencanaan kinerja yang mencakup renstra yang selanjutnya dijabarkan dalam rencana kerja dan perjanjian kinerja.

Penyusunan dokumen perencanaan kinerja telah memenuhi standar, namun masih terdapat hal yang perlu diperhatikan antara lain:

1. Dokumen perencanaan kinerja belum sepenuhnya menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara kondisi/hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (*cascading*).
2. Belum seluruh pegawai memahami, peduli, dan berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan sehingga belum mampu untuk merumuskan, menetapkan perencanaan kinerja.

b. Pengukuran Kinerja

Hasil evaluasi terhadap pengukuran kinerja pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis mendapatkan nilai 21,60 (72,00% dari bobot 30,00). Dari hasil evaluasi, disimpulkan bahwa Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis telah melakukan pengukuran kinerja secara berkala dengan menggunakan aplikasi Sistem Capaian Kinerja Elektronik Kabupaten Bengkalis (SiCAKEB), namun masih terdapat hal yang perlu diperhatikan antara lain:

1. Belum semua bidang melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.
2. Belum seluruh pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.

c. Pelaporan Kinerja

Hasil Evaluasi terhadap pelaporan kinerja pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis mendapatkan nilai 11,25 (75,00% dari bobot 15,00). Dari hasil evaluasi, disimpulkan bahwa Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis telah menyusun laporan kinerja Tahun 2022 dengan menyajikan realisasi kinerja yang telah diperjanjikan dan telah dipublikasikan, namun masih terdapat hal yang perlu diperhatikan antara lain:

1. Dokumen laporan kinerja belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional (*benchmark* kinerja).

2. Dokumen laporan kinerja belum menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.
3. Belum seluruh pegawai peduli terhadap informasi dalam laporan kinerja sehingga informasi dalam laporan kinerja belum seluruhnya mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Hasil evaluasi terhadap pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis mendapatkan 13,00 (52,00% dari bobot 25,00). Dari hasil evaluasi, disimpulkan bahwa Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal, melalui pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya, namun masih terdapat hal yang perlu diperhatikan antara lain:

1. Evaluasi program belum sepenuhnya memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja dan peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan.
2. Pemantauan rencana aksi atas kinerja belum sepenuhnya memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan.

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan, Kami merekomendasikan kepada Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis agar melakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Memperbaiki dokumen perencanaan kinerja agar menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara kondisi/hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (*cascading*).
2. Meningkatkan pemahaman dan kepedulian seluruh pegawai agar memahami, peduli, dan berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan sehingga mampu untuk merumuskan, menetapkan perencanaan kinerja.
3. Semua bidang melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.
4. Meningkatkan pemahaman dan kepedulian semua pegawai atas hasil pengukuran kinerja.
5. Menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional (*benchmark* kinerja) pada dokumen laporan kinerja (jika ada).
6. Memuat informasi upaya nyata dalam mendukung capaian kinerja yang meningkat atau informasi hambatan jika target tidak tercapai pada dokumen laporan kinerja.
7. Meningkatkan pemahaman dan kepedulian semua pegawai terhadap informasi dalam laporan kinerja sehingga informasi dalam laporan kinerja dapat mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.
8. Melakukan evaluasi program yang memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja dan peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan.

9. Memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan dalam pemantauan rencana aksi atas kinerja.

Demikian Kami sampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya Saudara dalam menerapkan sistem akuntabilitas kinerja di lingkungan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.

INSPEKTUR DAERAH,



H. RADIUS AKIMA, S.Sos., M.T.
Pembina Utama Muda / IV/c
NIP. 197105221991011001

Tembusan:

Bupati Bengkalis (sebagai laporan)