



PEMERINTAH KABUPATEN BENGKALIS

KECAMATAN BATHIN SOLAPAN

Jalan Raya Duri – Dumai KM.14 Desa Sebangar

TINDAK LANJUT LHE INSPEKTORAT

NO	REKOMENDASI INSPEKTORAT	TINDAK LANJUT	TARGET PENYELESAIAN	PROGRES PENYELSAIAN
1	2	3	4	5
1	Memperbaiki dokumen Cascading yang menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara kondisi/hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan	Melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap dokumen Cascading dengan menggambarkan hubungan yang berkesinambungan antara kondisi/hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan	1 Bulan	Sudah dilaksanakan
2	Menggambarkan hubungan kinerja, strategi, kebijakan bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (<i>crosscutting</i>) dalam rencana aksi atas kinerja	Melakukan evaluasi dan perbaikan atas dokumen rencana aksi kinerja dengan menggambarkan hubungan antara kinerja, strategi, kebijakan dan aktivitas antar bidang dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan	1 Bulan	Sudah dilaksanakan
3	Meningkatkan pemahaman dan kepedulian seluruh pegawai, dan berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan dan mampu merumuskan, menetapkan perencanaan kinerja	Melakukan evaluasi dan monitoring terhadap seluruh pegawai sehingga mampu berkomitmen dalam mencapai kinerja serta mampu merumuskan perencanaan kinerja	2 Bulan	Belum dilaksanakan
4	Melaksanakan pemantauan capaian kinerja secara berkala agar rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis	Melakukan evaluasi dan pemantauan terhadap capaian kinerja masing-masing pegawai	1 Bulan	Sudah dilaksanakan
5	Melaksanakan pengukuran kinerja secara berkala	Melakukan evaluasi dan penilaian secara berkala terhadap kinerja masing-masing pegawai	1 Bulan	Sudah dilaksanakan
6	Melaksanakan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit bawahannya secara berjenjang pada setiap level organisasi	Melakukan evaluasi dan penilaian kinerja terhadap masing-masing pegawai	1 Bulan	Sudah dilaksanakan
7	Memanfaatkan pengukuran kinerja sebagai dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/ penghasilan dan dasar penempatan/penghapusan jabatan baik structural maupun fungsional	Melakukan upaya pemanfaatan pengukuran kinerja sebagai dasar dalam penyesuaian pemberian/penurunan tunjangan dan penempatan/penghapusan jabatan struktural ataupun fungsional	1 Bulan	Sudah dilaksanakan

NO	REKOMENDASI INSPEKTORAT	TINDAK LANJUT	TARGET PENYELESAIAN	PROGRES PENYELSAIAN
1	2	3	4	5
8	Memanfaatkan pengukuran kinerja sebagai dasar dalam mempengaruhi penyesuaian (refocusing) organisasi	Melakukan upaya pemanfaatan pengukuran kinerja dalam mempengaruhi penyesuaian di dalam kantor kecamatan bathin solapan	1 Bulan	Sudah dilaksanakan
9	Menyusun dokumen laporan kinerja secara berkualitas sesuai dengan standar Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014	Melakukan evaluasi terhadap penyusunan dokumen laporan kinerja untuk tahun selanjutnya agar sesuai dengan standar yang ditetapkan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014	1 Tahun	Belum dilaksanakan
10	Menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya dalam dokumen laporan kinerja	Melakukan evaluasi terhadap dokumen laporan kinerja dengan melampirkan perbandingan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.	1 Tahun	Belum dilaksanakan
11	Menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja dalam dokumen laporan kinerja	Melakukan evaluasi terhadap dokumen laporan kinerja dengan menampilkan informasi terkait efisiensi dalam penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja organisasi	1 Tahun	Belum dilaksanakan
12	Melaksanakan pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya	Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap kemajuan kinerja serta mengidentifikasi hambatan-hambatannya	1 Bulan	Sudah dilaksanakan
13	Melaksanakan evaluasi pelaksanaan rencana aksi	Melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap pelaksanaan rencana aksi masing-masing pegawai	1 Bulan	Sudah dilaksanakan
14	Melaksanakan evaluasi program yang memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja dan peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan	Melakukan evaluasi program dan kegiatan pada setiap seksi	1 Bulan	Sudah dilaksanakan
15	Melaksanakan pemantauan rencana aksi dalam rangka mengendalikan kinerja	Melakukan monitoring terhadap penyusunan dan pelaksanaan rencana aksi pegawai	1 Bulan	Sudah dilaksanakan
16	Memanfaatkan hasil evaluasi AKIP internal untuk mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja serta perbaikan dan peningkatan kinerja	Melakukan upaya pemanfaatan hasil evaluasi AKIP internal untuk mendukung perbaikan dan peningkatan kinerja kecamatan	1 Bulan	Sudah dilaksanakan

NO	REKOMENDASI INSPEKTORAT	TINDAK LANJUT	TARGET PENYELESAIAN	PROGRES PENYELSAIAN
1	2	3	4	5
17	Meningkatkan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi AKIP internal.	Melaksanakan tindak lanjut hasil evaluasi AKIP internal sebagai upaya peningkatan kinerja kecamatan	1 Bulan	Sudah dilaksanakan

Sebangar, 05 Juni 2024

CAMAT BATHIN SOLAPAN



MUHAMMAD RUSYDY MR, S.STP, M.Si

NIP. 19890520 201010 1 001