



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : drg. SYLVIA FEBRIANI
NIP : 19790202 200501 2 009
Pangkat/Golongan : PEMBINA (IV/a)
Jabatan : DIREKTUR UPT BERSIFAT KHUSUS RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN MANDAU

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : KASMARNI, S.Sos., M.MP
Jabatan : Bupati Bengkulu

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

BUPATI BENGKALIS

DIREKTUR UPT BERSIFAT KHUSUS
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU

KASMARNI, S.Sos., M.MP

drg. SYLVIA FEBRIANI
PEMBINA (IV/a)
NIP.19790202 200501 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
UPT BERSIFAT KHUSUS RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Meningkatnya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan	Predikat Akreditasi Rumah Sakit	Paripurna
2.	Meningkatnya Pelayanan Kesehatan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	93
3.	Terlaksananya Pelayanan Spesialistik Unggulan	Persentase Pelayanan Spesialistik Unggulan	80%
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	75
5	Terwujudnya Pencegahan Korupsi pada Perangkat Daerah	Persentase Partisipasi ASN dalam Survei Penilaian Integritas (SPI) internal Perangkat Daerah	100%
6.	Meningkatnya Pengelolaan Manajemen Risiko Perangkat Daerah	Jumlah Peta Risiko Perangkat Daerah	1 Dokumen

Program	Anggaran (Rp.)
1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 1.000.000.000,-
2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp. 14.875.444.560,-
3. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 113.816.484.624,-
Jumlah	Rp. 129.691.929.184,-

Pihak Kedua,

BUPATI BENGKALIS

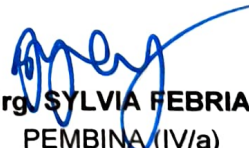


KASMARNI, S.Sos., M.MP

Bengkalis, Januari 2025

Pihak Pertama,

DIREKTUR UPT BERSIFAT KHUSUS
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU



drg. SYLVIA FEBRIANI
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19790202 200501 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,MKM
NIP : 19780922 200312 2 014
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : drg. SYLVIA FEBRIANI
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah
Kecamatan Mandau

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH KECAMATAN MANDAU


drg. SYLVIA FEBRIANI
PEMBINA (IV/a)

NIP. 19790202 200501 2 009

Duri, Januari 2025
Pihak Pertama,
KEPALA BAGIAN TATA USAHA


SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,MKM
PEMBINA (IV/a)

NIP. 19780922 200312 2 014



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET KINERJA
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	1	Nilai Kualitas Perencanaan Kinerja	25
		2	Nilai Kualitas Pengukuran Kinerja	23
		3	Nilai Kualitas Pelaporan Kinerja	13
		4	Nilai Kualitas Evaluasi Kinerja	16,50
2.	Meningkatnya SIMRS	Persentase Layanan SIMRS		100%
3.	Meningkatnya Tingkat Keselamatan Kerja Rumah Sakit	Persentase Peningkatan Keselamatan Kerja Rumah Sakit		100%
4.	Meningkatnya Disiplin ASN	Persentase Tingkat Disiplin ASN		100%
5.	Meningkatnya Penatausahaan BMD Perangkat Daerah	Skor Response Time pelaporan BMD Perangkat Daerah		82
6.	Pemeliharaan Sarana dan Prasarana kantor yang Optimal	Persentase Tingkat Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kantor Yang Optimal		100 %

KEGIATAN

Anggaran (Rp.)

- | | | |
|----|---|----------------------|
| 1. | Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota | Rp. 14.875.444.560,- |
| 2. | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi KINERJA Perangkat Daerah | Rp. 149.988.000,- |
| 3. | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Rp. 45.675.423.787,- |

JUMLAH

Rp. 60.700.856.347,-

Pihak Kedua,

Duri, Januari 2025

Pihak Pertama,

DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH KECAMATAN MANDAU

KEPALA BAGIAN TATA USAHA


drg. SYLVIA FEBRIANI

PEMBINA (IV/a)

NIP. 19790202 200501 2 009


SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,MKM

PEMBINA (IV/a)

NIP. 19780922 200312 2 014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama	: drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
NIP	: 19751104 200604 1 012
Pangkat/Golongan	: PEMBINA Tk.I (IV/b)
Jabatan	: KEPALA BIDANG PELAYANAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama	: drg. SYLVIA FEBRIANI
Jabatan	: DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN MANDAU

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH KECAMATAN MANDAU


drg. SYLVIA FEBRIANI
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19790202 200501 2 009

Duri, Januari 2025
Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PELAYANAN


drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
PEMBINA Tk.I (IV/b)
NIP. 19751104 200604 1 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Terselenggaranya Pelayanan Penunjang Spesialistik Unggulan Jantung, Neurologi dan- KIA	Persentase Pelayanan Penunjang Jantung, Neurologi dan -KIA	80%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Spesialistik Unggulan Jantung Neurologi dan -KIA	Persentase Utilitas Pelayanan Jantung, Neurologi dan -KIA	90%

Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1. Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 1.000.000.000,-
JUMLAH	Rp. 1.000.000.000,-

Pihak Kedua,

DIREKTUR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU


drg. SYLVIA FEBRIANI
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19790202 200501 2 009

Duri, Januari 2025
Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PELAYANAN


drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
PEMBINA Tk.I (IV/b)
NIP. 19751104 200604 1 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : IWAN RIDWAN, SKM
NIP : 19710526 199102 1 001
Pangkat/Golongan : PEMBINA (IV/a)
Jabatan : KEPALA BIDANG HUMAS DAN SDM

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : drg. SYLVIA FEBRIANI
Jabatan : DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH KECAMATAN MANDAU


drg. SYLVIA FEBRIANI
PEMBINA (IV/a)

NIP. 19790202 200501 2 009

Duri, Januari 2025
Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG HUMAS DAN SDM


IWAN RIDWAN, SKM
PEMBINA (IV/a)

NIP. 19710526 199102 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Meningkatnya Pengelolaan Pengaduan Secara Terpadu	Persentase Pengelolaan Pengaduan Terpadu	100 %
2.	Meningkatnya Pelaksanaan Pembinaan & Pengembangan Pendidikan Berkelanjutan	Persentase Terlaksananya Pembinaan & Pengembangan Pendidikan Berkelanjutan	100 %
3.	Meningkatnya Pelaksanaan Humas & Pemasaran dan Pengembangan SDM	Persentase Terlaksananya Humas & Pemasaran dan Pengembangan SDM	100 %

Kegiatan

Anggaran (Rp.)

- | | | |
|----|--|---------------------|
| 1. | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Rp. 2.141.072.837,- |
|----|--|---------------------|

JUMLAH

Rp. 2.141.072.837,-

Pihak Kedua,

Duri, Januari 2025

Pihak Pertama,

DIREKTUR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU

KEPALA BIDANG HUMAS DAN SDM

drg. SYLVIA FEBRIANI
PEMBINA (IV/a)

NIP. 19790202 200501 2 009

IWAN RIDWAN, SKM
PEMBINA (IV/a)

NIP. 19710526 199102 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama	: RABITA, SST.,M.K.M
NIP	: 19870405 201102 2 001
Pangkat/Golongan	: PENATA Tk.I (III/d)
Jabatan	: KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama	: drg. SYLVIA FEBRIANI
Jabatan	: DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN MANDAU

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH KECAMATAN MANDAU


drg. SYLVIA FEBRIANI
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19790202 200501 2 009

Duri, Januari 2025
Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN


RABITA, SST.,M.K.M
PENATA Tk.I (III/d)
NIP. 19870405 201102 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Meningkatnya mutu pelayanan rumah sakit	Nilai mutu pelayanan rumah sakit	100%
2.	Meningkatnya manajemen kesehatan rumah sakit	Nilai manajemen fasilitas kesehatan rumah sakit	92%

Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1. Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 2.328.000.000,-
JUMLAH	Rp. 2.328.000.000,-

Pihak Kedua,

DIREKTUR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU


drg. SYLVIA FEBRIANI
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19790202 200501 2 009

Duri, Januari 2025
Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG KEPERAWATAN


RABITA, SST., M.K.M
PENATA Tk.I (III/d)
NIP. 19870405 201102 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MELIANIS, S.Tr.Keb
NIP : 19761003 200212 2 003
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Administrasi
Dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM,.MKM
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN TATA USAHA

SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM,.MKM

Pembina (IV/a)

NIP. 19780922 200312 2 014

Duri, Januari 2025
Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI
DAN KEPEGAWAIAN

MELIANIS, S.Tr.Keb

Penata (III/c)

NIP. 19761003 200212 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Meningkatnya Profesionalisme Operator	Persentase Operator yang berkompeten	100%
2.	Meningkatnya modul layanan SIMRS	Persentase pemenuhan modul layanan SIMRS	100%
3.	Penyelenggaraan Urusan Umum dan Tata Usaha yang Efektif	Persentase Ketepatan Waktu Penanganan Surat Masuk Dan Keluar, Penerbitan SK	100%
4.	Pengelolaan Kepegawaian Yang Profesional dan Akuntabel	Persentase Ketepatan Waktu Pengusulan Kenaikan Pangkat, gaji berkala, pensiun dan keakuratan data kepegawaian	100%
5.	Peningkatan Disiplin dan Kinerja Pegawai	1. Persentase Tingkat Kehadiran Pegawai 2. Jumlah teguran/ sanksi disiplin yang diberikan 3. Hasil penilaian kinerja pegawai	100%
6.	Meningkatkan Tata kelola Administrasi Kearsipan	Tingkat Tata Kelola Kearsipan	50%

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

1. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Rp. 1.469.000000,-

JUMLAH

Rp. 1.469.000.0000,-

Pihak Kedua,

Duri, Januari 2025

Pihak Pertama,

KEPALA BAGIAN TATA USAHA

**KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI
DAN KEPEGAWAIAN**

SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,MKM

MELIANIS, S.Tr.Keb

Pembina (IV/a)

Penata (III/c)

NIP. 19780922 200312 2 014

NIP. 19761003 200212 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HENDI ASRAWARTA, SKM, M.Si
NIP : 19750322 199503 1 003
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Ka. Sub Bag Penyusunan Program

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM,.MKM
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

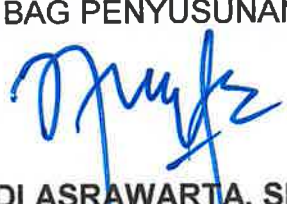
Duri, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN TATA USAHA

Pihak Pertama,
KA. SUB BAG PENYUSUNAN PROGRAM


SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM,.MKM

Pembina (IV/a)
NIP. 19780922 200312 2 014


HENDI ASRAWARTA, SKM, M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 19750322 199503 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

N O	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Penyusunan Perencanaan RS	Persentase Pelaksanaan Penyusunan Perencanaan RS	100 %
2.	Terlaksananya Penganggaran RS	Persentase Pelaksanaan Penganggaran RS	100 %
3.	Terlaksananya Laporan Kinerja RS	Persentase Pelaksanaan Laporan Kinerja RS	100 %

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

1. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

Rp.,-

JUMLAH

Rp.,-

Pihak Kedua,

Duri, Januari 2025

Pihak Pertama,

KEPALA BAGIAN TATA USAHA

**KA. SUB BAG PENYUSUNAN
PROGRAM**

SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM., MKM

HENDI ASRAWARTA, SKM, M.Si

Pembina (IV/a)

Pembina (IV/a)

NIP. 19780922 200312 2 014

NIP. 19750322 199503 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : JAHLELA SANTI, SKM
NIP : 19770624 200701 2 004
Pangkat/Golongan : Penata Tingkat I (III/d)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan Dan
Perengkapan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM,.MKM
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN TATA USAHA

SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM,.MKM

Pembina (IV/a)
NIP. 19780922 200312 2 014

Duri, Januari 2025
Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
DAN PERLENGKAPAN

JAHLELA SANTI, SKM
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19770624 200701 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Pengelolaan Keuangan RS	Persentase Pengelolaan Keuangan RS	≥80%
2.	Terlaksananya Pengelolaan Aset RS	Persentase Pengelolaan Aset RS	100%
3.	Terlaksananya Laporan Keuangan RS	Persentase Laporan Keuangan RS	100%

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

- | | | |
|---------------|---|-----------------------------|
| 1. | Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Sesuai Standar | Rp. 14.875.444.560,- |
| 2. | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Rp. 149.988.000,- |
| 3. | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Rp. 1.911.022.837,- |
| 4. | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Rp. 230.050.000,- |
| 5. | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Rp. 850.000.000,- |
| 6. | Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD | Rp. 36.328.160.000,- |
| JUMLAH | | Rp. 64.344.665.397,- |

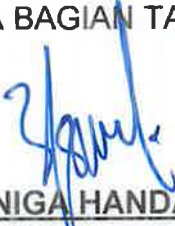
Pihak Kedua,

Duri, Januari 2025

Pihak Pertama,

KEPALA BAGIAN TATA USAHA

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PERLENGKAPAN


SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,MKM


JAHLELA SANTI, SKM

Pembina (IV/a)
NIP. 19780922 200312 2 014

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19770624 200701 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ners. NOFITA YUSRA SANDI, S.Kep, M.M
NIP : 19821119 200803 2 002
Pangkat/Golongan : PENATA Tk.I (III/d)
Jabatan : KEPALA SEKSI PELAYANAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELAYANAN

drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
PEMBINA Tk.I (IV/b)
NIP. 19751104 200604 1 012

Duri, Januari 2025
Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PELAYANAN

Ners. NOFITA YUSRA SANDI, S.Kep, M.M
PENATA Tk.I (III/d)
NIP. 19821119 200803 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Tersedianya Peralatan Kesehatan	Persentase Peralatan Kesehatan	80%
2.	Tersedianya SDM berkompeten	Persentase SDM	90%

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

1. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Rp. 3.487.000.000,-

JUMLAH

Rp. 3.487.000.000,-

Pihak Kedua,

Duri, Januari 2025

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PELAYANAN

KEPALA SEKSI PELAYANAN

drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H

Ners. NOFITA YUSRA SANDI, S.Kep, M.M

PEMBINA Tk.I (IV/b)

PENATA Tk.I (III/d)

NIP. 19751104 200604 1 012

NIP. 19821119 200803 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ns. MIKE TRISNAWATI, S.Kep
NIP : 19831010 201001 2 038
Pangkat/Golongan : PENATA Tk.I (III/d)
Jabatan : KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIK

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Duri, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELAYANAN

drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
PEMBINA Tk.I (IV/b)
NIP. 19751104 200604 1 012

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIK

Ns. MIKE TRISNAWATI, S.Kep
PENATA Tk.I (III/d)
NIP. 19831010 201001 2 038



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Kegiatan Pelayanan Penunjang Medik	Persentase Layanan Kegiatan Pelayanan Penunjang Medik	100%
2.	Tersedianya SDM berkompeten	Persentase SDM	90%

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

- | | | |
|---------------|--|-----------------------------|
| 1. | Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan | Rp. 1.000.000.000,- |
| 2. | Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD | Rp. 12.285.840.000,- |
| JUMLAH | | Rp. 13.285.840.000,- |

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PELAYANAN

drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
PEMBINA Tk.I (IV/b)
NIP. 19751104 200604 1 012

Duri, Januari 2025

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIK

Ns. MIKE TRISNAWATI, S.Kep
PENATA Tk.I (III/d)
NIP. 19831010 201001 2 038



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SAPRIZAL, AMAF
NIP : 19811112 200903 1 005
Pangkat/Golongan : PENATA (III/c)
Jabatan : KASIE. PENGEMBANGAN SDM

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : IWAN RIDWAN, SKM
Jabatan : KEPALA BIDANG HUMAS DAN SDM

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUMAS DAN SDM


IWAN RIDWAN, SKM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19710526 199102 1 001

Duri, Januari 2025
Pihak Pertama,
KASIE. PENGEMBANGAN SDM


SAPRIZAL, AMAF
PENATA (III/c)
NIP. 19811112 200903 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Meningkatnya Profesionalisme SDM	Persentase SDM Yang Berkompeten	100%
2.	Terlaksananya Program Pengembangan SDM Yang Efektif Dan Efisien	Persentase Pengembangan SDM Yang Efektif Dan Efisien	100%

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

1. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Rp. 3.985.000.000,-

JUMLAH

Rp. 3.985.000.000,-

Duri, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUMAS DAN SDM

Pihak Pertama,
KASIE. PENGEMBANGAN SDM


IWAN RIDWAN, SKM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19710526 199102 1 001


SAPRIZAL, AMAF
PENATA (III/c)
NIP. 19811112 200903 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ners. MELY SYAFITRI, S.Kep
NIP : 19860611 201001 2 005
Pangkat/Golongan : PENATA TK.I (III/D)
Jabatan : KASIE. HUMAS DAN PEMASARAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : IWAN RIDWAN, SKM
Jabatan : KEPALA BIDANG HUMAS DAN SDM

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Duri, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUMAS DAN SDM

Pihak Pertama,
KASIE. HUMAS DAN PEMASARAN


IWAN RIDWAN, SKM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19710526 199102 1 001


Ners. MELY SYAFITRI, S.Kep
PENATA Tk.I (III/d)
NIP. 19860611 201001 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Tersedianya Standar Pelayanan Pengaduan	Persentase Pelayanan Pengaduan Sesuai Standar	100%
2.	Meningkatnya Profesionalisme SDM yang menangani Pengaduan	Persentase Petugas Pelayanan yang berkompeten	100%

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

1. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Rp. 2.681.000.000,-

JUMLAH

Rp. 2.681.000.000,-

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUMAS DAN SDM


IWAN RIDWAN, SKM
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19710526 199102 1 001

Duri, Januari 2025
Pihak Pertama,
KASIE. HUMAS DAN PEMASARAN


Ners. MELY SYAFITRI, S.Kep
PENATA Tk.I (III/d)
NIP. 19860611 201001 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ns. DESI WAHYUNI, S.Kep
NIP : 19771218 200212 2 003
Pangkat/Golongan : PENATA Tk.I (III/d)
Jabatan : KASIE. MUTU KEPERAWATAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : RABITA, SST., M.K.M
Jabatan : KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

RABITA, SST., M.K.M
PENATA Tk.I (III/d)
NIP. 19870405 201102 2 001

Duri, Januari 2025
Pihak Pertama,
KASIE. MUTU KEPERAWATAN


Ns. DESI WAHYUNI, S.Kep
PENATA Tk.I (III/d)
NIP. 19771218 200212 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Tersedianya Fasilitas RS Sesuai Standar	Persentase fasilitas Rumah Sakit sesuai standar	100%
2.	Meningkatnya Tingkat Keselamatan Kerja Rumah Sakit	Persentase Penurunan Kecelakaan Rumah Sakit	100%

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

1. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Rp. 405.000.000,-

JUMLAH

Rp. 405.000.000,-

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN


RABITA, SST., M.K.M
PENATA Tk.I (III/d)
NIP. 19870405 201102 2 001

Duri, Januari 2025
Pihak Pertama,
KASIE. MUTU KEPERAWATAN


Ns. DESI WAHYUNI, S.Kep
PENATA Tk.I (III/d)
NIP. 19771218 200212 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Kinerja Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ns. RICHE FRANCISCA, S.Kep
NIP : 19780202 200604 2 017
Pangkat/Golongan : PENATA Tk.I (III/d)
Jabatan : KASIE. ASUHAN KEPERAWATAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : RABITA, SST., M.K.M
Jabatan : KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

Selaku atas Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai dengan Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

RABITA, SST., M.K.M
PENATA Tk.I (III/d)
NIP. 19870405 201102 2 001

Duri, Januari 2025
Pihak Pertama,
KASIE. ASUHAN KEPERAWATAN

Ns. RICHE FRANCISCA, S.Kep
PENATA Tk.I (III/d)
NIP. 19780202 200604 2 017



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Standar Pelayanan	Persentase Layanan Sesuai Standar	100%
2.	Terlaksananya Asuhan Standar Pelayanan Keperawatan	Persentase Layanan Asuhan Standar Pelayanan Keperawatan	100%
3	Meningkatnya Profesionalisme SDM	Persentase SDM yang berkompeten	100%

Sub Kegiatan

Anggaran (Rp.)

1. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Rp. 2.031.000.000,-

JUMLAH

Rp. 2.031.000.000,-

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN


RABITA, SST, M.K.M
PENATA Tk.I (III/d)
NIP. 19870405 201102 2 001

Duri, Januari 2025
Pihak Pertama,
KASIE. ASUHAN KEPERAWATAN


Ns. RICHE FRANCISCA, S.Kep
PENATA Tk.I (III/d)
NIP. 19780202 200604 2 017