



# **RENCANA KERJA 2022**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN BENGKALIS  
TAHUN 2021**

## KATA PENGANTAR

Mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, khususnya pasal 126s.d 129, yang menyatakan bahwa Perangkat Daerah Menyusun Rencana Awal Renja Perangkat.

Menindaklanjuti peraturan tersebut maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis harus menyusun rancangan awal Rencana Kerja tahun 2022 sebagai perwujudan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan Pembangunan Jangka Panjang dan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Bengkalis.

Penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja ini merupakan bentuk pertanggung jawaban formal atas semua pelaksanaan program ,kegiatan dan sub kegiatan yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis yang telah dituangkan dalam Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2021-2026.

Rencana Kerja Awal ini menyajikan Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja

Tahun sebelumnya (2020) yang berintikan Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD tahun sebelumnya dan capaian Renstra Perangkat Daerah , Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Isu-isu penting penyelenggaraan Tugas dan Fungsi, tujuan dan sasaran Perangkat Daerah serta Rencana Kerja serta pendanaan Perangkat daerah pada tahun 2022 yang akan datang.

Akhirnya, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah ikut berperan dalam penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja ini  
Semoga Allah S.W.T selalu meridhoi-Nya

**Bengkalis, Januari 2021**

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN BENGKALIS,**



**HJ. KHOLIJA, S.Pd.I**

Pembina Tingkat I  
NIP. 19640912 198601 2 001

## DAFTAR ISI

**Kata Pengantar**  
**Daftar Isi**  
**Daftar Tabel**

<b>BAB I</b>	<b>PENDAHULUAN</b>	5
	1.1 Latar Belakang.....	5
	1.2 Landasan Hukum .....	6
	1.3 Maksud dan Tujuan .....	8
	1.4 Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II</b>	<b>PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA</b>	11
	2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah .....	11
	2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah .....	20
	2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah .....	23
	2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD .....	25
<b>BAB III</b>	<b>AKUNTABILITAS KINERJA</b>	33
	3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasioal .....	33
	3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah .....	35
	3.3 Program dan Kegiatan .....	36
<b>BAB IV</b>	<b>RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH</b>	37
<b>Bab V</b>	<b>PENUTUP</b>	47

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Berdasarkan Undang-undang Nomor 25 tahun 2005 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, yang sekaligus merupakan acuan bagi Pemerintah baik pusat maupun daerah dalam menyusun dan menata perencanaan pembangunan yang disusun, baik pembangunan jangka menengah yang kemudian dituangkan dalam Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) maupun pembangunan jangka pendek.

Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJM) yang kemudian di rinci atau di *breakdown* ke dalam Pembangunan Jangka Pendek atau Rencana Pembangunan Tahunan Daerah. Organisasi Perangkat Daerah(OPD) yang merupakan perpanjangan tangan pemerintah daerah dalam mencapai Visi dan Misi pemerintah daerah kemudian juga menyusun rencana kerja tahunan (Renja) dengan mempedomani program dan kegiatan-kegiatan yang tertuang didalam Renstra masing-masing OPD.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi sebagai salah satu bagian dari Organisasi Perangkat Daerah (OPD) teknis yang bertugas menjaga kestabilan dan Keharmonisan kehidupan ketenagakerjaan dan Ketransmigrasan di Kabupaten Bengkalis yang pada tahun 2021 ini telah

melaksanakan serangkaian proses penyusunan Rancangan awal Rencana Kerja pembangunan untuk tahun 2022 dengan membaurkan proses *Top Down Planning* dengan *Buttom Up Planning* yang diselenggarakan pada awal tahun 2021.

## 1.2 Landasan Hukum

Dasar hukum yang digunakan sebagai landasan dalam penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2022 adalah :

1. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4578);
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
3. Keputusan Menteri Dalam Negeri (Kepmendagri) Nomor 050 Tahun 2020 Tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi , dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah.
4. Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 9 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah Provinsi Riau Tahun 2005 - 2025 (Lembaran Daerah Provinsi Riau Tahun

- 2009 Nomor 9);
5. Peraturan Daerah Kabupaten Bengkalis Nomor 03 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah Kabupaten Bengkalis Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Bengkalis Tahun 2007 Nomor 03);
  6. Peraturan Daerah Kabupaten Bengkalis Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bengkalis;
  7. Peraturan Bupati Nomor 66 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Eselonering, Tugas, Fungsi dan Uraian Tugas Serta Tata Kerja Pada Kecamatan dan Kelurahan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkalis (Berita Daerah Kabupaten bengkalis Tahun 2016 Nomor 66).
  8. Peraturan Bupati Nomor 56 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Bengkalis Tahun 2022.

### **1.3 Maksud dan Tujuan**

#### **a. Maksud**

Maksud dari penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis 2022 ini adalah untuk memberikan gambaran secara umum tentang kondisi yang ingin dicapai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis sampai pada akhir tahun anggaran 2022.

Selain itu, memberikan gambaran program, kegiatan dan sub kegiatan yang akan dilaksanakan dan ingin dicapai untuk tahun tahun

2022 mendatang yang didasarkan kepada target-target kinerja yang telah ditetapkan sampai dengan tahun 2022 mendatang yang sekaligus merupakan tahun terakhir pelaksanaan pembangunan Jangka Menengah Daerah dan pencapaian Renstra masing-masing OPD di Kabupaten Bengkalis.

**b. Tujuan**

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Awal Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis ini adalah :

- a . Untuk mengetahui beban tugas dan tanggungjawab Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam pelaksanaan urusan ketenaga kerjaan dan ketransmigrasian pada tahun 2022.
- b. Memberikan informasi yang komprehensif dan terstruktur terhadap penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan kemasyarakatan, khususnya yang menjadi kewenangan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis kepada Bupati Bengkalis selaku Kepala Daerah;
- c. Untuk membuat kerangka prioritas yang berkaitan dengan keterlibatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam mencapai visi dan misi Bupati yang telah ditetapkan di dalam RPJM Kabupaten Bengkalis.
- d. Untuk membuat kerangka prioritas yang berkaitan dengan keterlibatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan.



#### 1.4 Sistematika Penulisan

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupate Bengkalis Tahun 2022 merupakan pedoman dan arah kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi , dengan sistematika penulisan sebagai berikut :

##### **BAB I : PENDAHULUAN**

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

##### **BAB II : EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN LALU**

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

##### **BAB III : TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

- 3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja OPD

### 3.3 Program dan Kegiatan

**BAB IV : RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

**BAB V : PENUTUP**

## BAB II

### HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

#### 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi pelaksanaan Renja tahun lalu ditujukan untuk mengidentifikasi sejauh mana kemampuan perangkat daerah melaksanakan program dan kegiatan, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan renstra perangkat daerah, serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

Evaluasi hasil pelaksanaan rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dan pencapaian perencanaan strategis (Renstra) perangkat daerah Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi Kabupaten Bengkalis s/d tahun 2020 sebagai berikut :

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis untuk tahun anggaran 2020 telah mendapat alokasi anggaran dari APBD Kabupaten Bengkalis sebesar Rp 10.886.030.924.- dan dana sebesar itu diarahkan untuk Belanja Tidak Langsung sebesar RP 6.082.723.071.- dan Belanja Langsung sebesar Rp 4.803.307.853.- kemudian dana untuk Belanja Langsung tersebut di distribusikan untuk melaksanakan 8

(delapan) Progran dan 30 kegiatan, dari ke 30 kegiatan tersebut ada beberapa kegiatan yang melalui proses pelelangan umum.

Realisasi keuangan pelaksanaan program dan kegiatan di atas dapat dilihat dapat dilihat pada table 2.1 di bawah ini

TABEL 2.1

EVALUASI TERHADAP HASIL RENJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (OPD) PEMERINTAH KABUPATEN BENGKALIS  
PERIODE PELAKSANAAN TAHUN ANGGARAN 2020  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KO DE	Sasaran RKPD	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome/ Kegiatan (output)	Satuan	Target RENSTRA Perangkat Daerah Pada Tahun 2021 (akhir periode RENSTRA )		Realisasi Capaian Kinerja RENSTRA sampai dengan RENJA Perangkat Daerah Tahun Lalu (n-2)		Target kinerja dan anggaran RKPD Tahun Berjalan (Tahun n-1) yang dievaluasi		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RKPD yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran RENSTRA s/d Tahun 2020 (Akhir Tahun Pelaksanaan RKPD Tahun 2020)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RENSTRA s/d tahun 2020		Unit SKPD				
					6		7		8		9		10		11		12		13			14 = 7 + 13		15 = 14/6 x 100%	
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp		K	Rp	K	Rp
1,		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran				30.359.344.000	-	16.131.260.319		2.922.092.770,00		826.756.646,00		767.046.743,00		471.252.867,00		319.371.115,00	-	2.384.427.371,00	-	18.515.687.690,00	-	60,99	disnakertrans
01.001.		Penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah surat yang masuk dan keluar yang dilayani dan jumlah premi asuransi tenaga kerja dalam satu tahun	surat/orang	7500,125	2.252.950.000	1515	1.308.388.000	1500 surat, 11 orang	10.800.000,00	273 surat	3.762.000,00	373 surat,	3.006.000,00	425 surat,	2.700.000,00	429 surat, 10 Orang	1.332.000,00	1.500,00	10.800.000,00	3,015,00	1.319.188.000,00	40,20	58,55	
01.002.		Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Terlaksananya jasa komunikasi , Sumber Daya Air dan Listrik	%	360	4.334.500.000,00	103	2.694.209.040	100 %	533.760.000,00	25 %	80.532.591,00	25 %	76.126.343,00	25 %	68.304.787,00	25 %	64.020.092,00	100,00	288.983.813,00	202,60	2.983.192.853,00	56,28	68,82	
01.006.		Penyediaan jasa pemeliharaan dan berizinan kendaraan dinas/operasional	Jumlah Kendaraan Dinas / Operasional roda empat dan roda dua yang diuruskan izinnya dalam satu tahun	unit	41 : 0	164.300.000,00	29	101.137.160	9 unit	35.000.000,00	0 unit	-	0 unit	-	4 unit	9.518.080,00	5 unit	1.206.500,00	9,00	10.724.580,00	38,00	111.861.740,00	92,68	68,08	
01.008.		Penyediaan jasa kebersihan kantor	Terlaksananya Kegiatan Kebersihan Kantor	orang : item	415	4.599.802.000,00	103	2.158.544.900	25 orang	640.942,00	0 orang	158.831,40	0 orang	169.346,00	0 orang	140.100,00	25 orang	148.800,00	25,00	617.077,40	128,15	2.775.622.300,00	30,88	60,34	
01.010.		Penyediaan alat tulis kantor	Jumlah ATK yang tersedia	item	11	968.622,00	195	415.945,10	100 %	148.381,17	25 %	50.431,180	25 %	23.425,300	25 %	4.500,000	25 %	58.019,370	100,00	136.375,85	295,00	552.320,95	2,681,82	57,02	
01.011.		Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah barang cetakan dan pegandaan yang disediakan selama satu tahun	item	88	1.000.886.000,00	152	476.072,00	100 %	20.169,100	20 %	12.291,400	30 %	4.097,400	35 %	2.000,000	15 %	1.780,300	100,00	20.169,100	252,00	496.241,10	286,36	49,58	

RANCANGAN AWAL RENJA 2022

01.012.	Penyediaan komponen instalasi strik/penerangan bangunan kantor	Jumlah komponen instalasi dan penerangan kantor yang disediakan dalam satu tahun	item	85	478.624.000,00	137	408.204.800,00	100%	10.840.500,00	35%	7.389.800,00	50%	2.460.700,00	15%	990.000,00	00	-	100,00	10.840.500,00	237,00	419.045.300,00	278,82	87,55	
01.015.	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan berundang-undangan	Tersedianya bahan bacaan kantor dinas	eks	32	160.000,00	32	95.500,00	12 eks am pler	18.000,00	0 eks am pler	-	9 eks	16.900,00	3 eks	900.000,00	0 eks	-	12,00	17.800,00	44,00	113.300,00	137,50	70,81	
01.017.	Penyediaan makanan dan minuman	Tersedianya makan dan minum box untuk keperluan kantor dan kegiatan dalam setahun	box	87	4.556.460.000,00	87	1.715.360.000,00	100%	101.000,00	25%	66.720,00	20%	23.040,00	55%	1.400,00	0-	-	100,00	91.160,00	187,00	1.806.520.000,00	214,94	39,65	
01.018.	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah dan dalam daerah	Frekuensi dilakukannya koordinasi dan konsultasi ke luar dan dalam daerah pada satu tahun	kali	521	6.905.000,00	104	3.594.079.319,00	624 kali	480.000,00	35 kali	215.048.275,00	156 kali	60.045,00	160 kali	23.790,00	273 kali	4.812.853,00	624,00	303.696.128,00	728,21	3.897.775.447,00	139,77	56,45	
01.019.	Penyediaan jasa keamanan kantor	Jumlah tenaga keamanan yang disediakan dalam satu tahun; jumlah pakaian kerja yang disediakan	Orang; stel	95	4.525.200.000,00	194	2.827.800.000,00	340 orang; 34 stel	652.800,00	0 orang	163.200,00	0 orang	326.400,00	340 orang; 34 stel	163.200,00	0	-	34,00	652.800,00	228,00	3.480.600.000,00	240,00	76,92	
01.033.	Penyediaan jasa sopir kantor	Jumlah Tenaga supir kantor yang disediakan dalam satu tahun	orang	7	138.000,00	5	79.620,00	1 orang	19.200,00	0 orang	4.800,00	0 orang	9.600,00	1 orang	4.800,00	0	-	1,00	19.200,00	6,00	98.820,00	85,71	71,61	
01.034.	Publikasi informasi Pembangunan	Jumlah media informasi yang digunakan dalam satu tahun	Media	300	275.000,00	160	256.400,00	100%	41.000,00	25%	16.350,00	0%	-	30%	1.650,00	45%	22.800,00	100,00	40.800,00	260,00	297.200,00	86,67	108,07	
01.050.	Pengelolaan Website	Jumlah Tenaga Website yang disediakan dalam satu tahun	orang	0	-	-	-	3 orang	54.200,00	0 orang	8.400,00	0 orang	13.600,00	0 orang	8.400,00	3 orang	16.600,00	3,00	47.000,00	3,00	47.000,00	-	-	



## RANCANGAN AWAL RENJA 2022

01.120.	Penyediaan jasa tenaga administrasi	Jumlah tenaga administrasi yang dikerjkan dalam 1 tahun		0	-	-	-	10 orang	156.000.000,00	0 Orang	39.000.000,00	0 orang	39.000.000,00	10 orang	39.000.000,00	0	-	10,00	117.000.000,00	117.000.000,00	-	-		
<b>Total Rata-Rata Capaian Kinerja per Program (%)</b>										23,07	31,94	61,07	27,11	72,13	14,32	56,13	12,41	78,00	85,77	291,44	58,23			
										Sangat Rendah	Sangat Rendah	Rendah	Sangat Rendah	Sedang	Sangat Rendah	Rendah	Sangat Rendah	Tinggi	Tinggi	Sangat Tinggi	Rendah			
2,	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur				9.838.727.800,00	-	78.112.768.000,00		791.325.000,00		27.650.000,00		22.350.000,00		34.450.000,00		680.169.163,00	-	764.619.163,00	-	78.877.387.163,00	-	80,170	Disnakertrans
02.024.	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan dinas / operasional dalam 1 tahun	Unit	52	1.641.200.000,00	33	812.965.000,00	8 unit	72.350.000,00	0 unit	6.000.000,00	0 unit	17.500.000,00	5 unit	23.850.000,00	3 unit	25.000.000,00	8,00	72.350.000,00	41,00	885.315.000,00	78,85	53,94	
02.028.	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Jumlah peralatan kantor yang dipelihara operasional dalam 1 tahun	%	300	653.400.000,00	102	390.415.000,00	1 unit	27.650.000,00	0 unit	21.650.000,00	0 unit	1.000.000,00	0 -	-	1 unit	1.350.000,00	1,00	24.000.000,00	103,00	414.415.000,00	34,33	63,42	
02.046.	Pembangunan taman/lapangan upacara dan fasilitas parkir gedung kantor	Terbangunnya taman dan fasilitas kantor	Unit	1	500.582.500,00	-	-	1 unit	107.725.000,00	0 unit	-	0 unit	3.850.000,00	0 unit	-	1 unit	101.442.427,00	1,00	105.292.427,00	1,00	105.292.427,00	100,00	21,03	
02.047.	Penyediaan rumah dinas/jabatan gedung kantor dan tempat		%	500	778.000.000,00	300	478.000.000,00		60.000.000,00	0%	-	0%	-	0%	-	0 unit	48.000.000,00	-	48.000.000,00	300,00	526.000.000,00	60,00	67,61	
02.055.	Pembangunan fasilitas gedung kantor	Terbangunnya fasilitas gedung kantor tempat kerja	%	200	3.876.086.000,00	101	2.140.861.000,00	1 unit	523.600.000,00	0 unit	-	0 unit	-	0 unit	10.600.000,00	1 unit	504.376.736,00	1,00	514.976.736,00	102,00	2.655.837.736,00	51,00	68,52	
<b>Total Rata-Rata Capaian Kinerja per Program (%)</b>										16,60	17,32	29,00	6,28	17,00	7,00	97,20	61,99	35,60	92,58	64,84	54,91			
										Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Rendah	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Rendah	Rendah	Rendah		
5,	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur				630.000.000,00	-	-		35.000.000,00		12.907.099,00		-		-	-	19.945.000,00	-	32.852.099,00	-	32.852.099,00	-	5,21	Disnakertrans



## RANCANGAN AWAL RENJA 2022

05.1 50.	Bimbingan Teknis, Workshop, Seminar dan Diklat.	Jumlah ASN yang mengikuti Bintek	orang	0	630.000.00 0,00	-	-	100 %	35.000.000 ,00	20 %	12.907.099 ,00	0 %	-	0 %	-	80 %	19.945.000 ,00	100, 00	32.85 2.099,00	100, 00	32.852.099 ,00	-	5, 21	
Total Rata-Rata Capaian Kinerja per Program (%)											7,0 0	36,88	0,0 0	0,00	0, 00	0,00	95,00	56,9 9	7,00	93,86		0,0 0	5, 21	
											Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Rendah	Sangat Rendah	Sangat Tinggi		Sangat Rendah	Sangat Rendah		
6.	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan				596.528.00 0,00	-	242.606.00 0,00		104.640.00 0,00		16.770.000 ,00		21.820.000 ,00		17.800.000 ,00		44.210.000 ,00	-	100.600 ,000,00	-	343.206.00 0,00	-	57 ,53	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
06.0 27.	Penyusunan Perencanaan dan Pelaporan Program Kegiatan Perangkatdaerah	Jenis laporan yang disusun dan disiapkan dalam 1 tahun	laporan	24	596.528.00 0,00	17	242.606.00 0,00	8laporan	104.640.00 0,00	2Laporan	16.770.000 ,00	2Laporan	21.820.000 ,00	3Laporan	17.800.000 ,00	1Laporan	44.210.000 ,00	8,00	100.600 ,000,00	25,0 0	343.206.00 0,00	104, 17	57 ,53	
Total Rata-Rata Capaian Kinerja per Program (%)											30, 00	16,03	79, 00	20,8 5	97, 00	17,0 1	100,00	42,2 5	97,0 0	96,14		104 ,17	57 ,53	
											Sangat Rendah	Sangat Rendah	Tinggi	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Sangat Tinggi		Sangat Tinggi	Rendah	
15.	Peningkatan Kualitas Berusaha Masyarakat dan Peningkatan Kualitas Pencari Kerja dan Pekerja Tempatan	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja			6.201.067. 000,00	-	1.853.595. 218,00		396.012.78 2,00		217.024.22 3,00		72.210.000 ,00		55.530.000 ,00		50.400.000 ,00	-	395.164 ,223,00	-	2.248.759. 441,00	-	36 ,26	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
15.0 21.	Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja urusan perhotelan	Terlaksananya peningkatan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja jurusan perhotelan	angkatan; orang	4; 64	1.456.640. 000,00	-	-	1 angkatan	84.391.954 ,00	0 angkatan	78.301.954 ,00	0 angkatan	6.090.000. 00	0 angkatan	-	0	-	-	84.39 1.954,00	-	84.391.954 ,00	-	5, 79	





## RANCANGAN AWAL RENJA 2022

15.030.	Labour Management Information System (LAMIS) bursa kerja	Terlaksananya Pengumpulan dan Penyusunan Pendistribusian Informasi Tenaga Kerja	Data	16	2.627.354.000,00	112	1.422.434.500,00	4 Dokumen	250.050.000,00	0 dokumen	77.250.000,00	0 dokumen	66.120.000,00	0 dokumen	55.530.000,00	4 dokumen	50.400.000,00	4,00	249.300.000,00	116,00	1.671.734.500,00	725,00	63,63	
15.056.	Pendidikan dan pelatihan dasar satpam	Terlaksananya Pelatihan Satpam	angkatan; orang	8; 112	1.209.288.000,00	-	-	1 angkatan	34.657.328,00	1 angkatan	34.657.325,00	0 angkatan	-	0 angkatan	-	0	-	1,00	34.657.325,00	1,00	34.657.325,00	12,50	2,87	
15.064.	Sosialisasi prosedur penempatan TKI ke luar negeri dan monitoring job order TKI	Frekuensi dilakukannya penyebarluasan prosedur penempatan TKI keluar negeri yang memonitoring job order TKI dalam satu tahun	peserta	30	559.557.000,00	30	259.557.000,00	30 orang	26.913.500,00	0 orang	26.814.944,00	0 orang	-	0 orang	-	0	-	-	26.814.944,00	30,00	286.371.944,00	100,00	51,18	
<b>Total Rata-Rata Capaian Kinerja per Program (%)</b>										48,75	80,83	36,75	8,41	70,00	5,55	24,75	5,04	70,00	99,83		209,38	30,87		
										Sangat Rendah	Tinggi	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sedang	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sedang	Sangat Tinggi		Sangat Tinggi	Sangat Rendah	Sangat Rendah		
16.	Peningkatan Kualitas Berusaha Masyarakat dan Peningkatan Kualitas Pencari Kerja dan Pekerja Tempatan	Program Peningkatan Kesempatan Kerja			6.235.466.000,00	-	3.148.936.500,00		119.800.000,00		35.054.000,00		26.200.000,00		27.700.000,00		30.846.000,00	-	119.800.000,00	-	3.268.736.500,00	-	52,42	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
16.015.	Penyediaan Pelayanan Ketenagakerjaan	Jumlah perizinan ketenagakerjaan yang disediakan dalam 1 tahun	izin	102	5.348.998.000,00	52	2.755.030.000,00	17 izin	119.800.000,00	0 izin	35.054.000,00	0 izin	26.200.000,00	10 izin	27.700.000,00	7 izin	30.846.000,00	17,00	119.800.000,00	69,00	2.874.830.000,00	67,65	53,75	
<b>Total Rata-Rata Capaian Kinerja per Program (%)</b>										26,00	29,26	61,00	21,87	94,00	23,12	100,00	25,75	94,00	100,00		67,65	53,75		
										Sangat Rendah	Sangat Rendah	Rendah	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Sangat Tinggi		Sedang	Rendah		



## RANCANGAN AWAL RENJA 2022

17.	Peningkatan Kualitas Berusaha Masyarakat dan Peningkatan Kualitas Pencari Kerja dan Pekerja Tempatan	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan				8.584.029.100,00	-	3.703.687.050,00		382.393.500,00	106.548.200,00		52.603.100,00	142.713.200,00		77.590.100,00	-	379.454.600,00	-	4.083.141.650,00	-	47,57	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi			
17.09.		Pembinaan lembaga dewan pengupahan daerah	Terlaksananya Rencana Penetapan upah Minimum Kabupaten Bengkulu	% ; kali ; 1 0 ; 1 2		3.964.517.000,00	136	1.461.217.800,00	100 %	281.251.400,00	15 %	67.268.200,00	25 %	31.290.000,00	30 %	103.394.800,00	30 %	77.590.000,00	100,00	279.543.000,00	236,00	1.740.760.800,00	236,00	43,91		
17.015.		Pengendalian dan pembinaan lembaga kerjasama tripartit	frekuensi dilakukanya pertemuan perwakilan pekerja dalam 1 tahun	kali ; % ; 1 2 ; 1 0		2.855.680.000,00	136	1.278.943.000,00	2 kali	101.142.100,00	0 kali	39.280.000,00	0 kali	21.313.100,00	1 kali	39.318.400,00	1 kali	100,00	2,00	99.911.600,00	138,00	1.378.854.600,00	123,21	48,28		
<b>Total Rata-Rata Capaian Kinerja per Program (%)</b>											9,00	31,38	20,00	16,1	85,00	2	37,8	98,50	9	13,7	85,00	99,09		179,61	46,10	
											Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Tinggi	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Sangat Rendah	Tinggi	Sangat Tinggi		Sangat Tinggi	Sangat Rendah			
15.		Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi				647.055.000,00	-	276.482.000,00		62.899.101,00		62.899.101,00							62.899.101,00		339.381.101,00		52,45	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi		
15.080.		Survey dan Peninjakan Luas Lahan Kawasan Transmigrasi Pulau Rupa	Terlaksananya Survey dan peninjakan Luas lahan sementara secara tepat dan akurat	Kegiatan ; 0		-	-	-	312,88 ha	62.899.101,00	0 ha	62.899.101,00	312,88 Ha	0 ha					31.288,00	62.899.101,00	31.288,00	62.899.101,00				
<b>Total Rata-Rata Capaian Kinerja per Program (%)</b>											30,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00		0,00	0,00		
											Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Sangat Tinggi	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Sangat Tinggi		Sangat Rendah	Sangat Rendah		



## RANCANGAN AWAL RENJA 2022

	23,80	42,95	48,35	12,57	54,39	13,10	71,45	27,27	70,83	95,91			114,63	38,32	
Total Rata-Rata Cap															
Predikat Kinerja OPD D	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Rendah	Sangat Rendah	Sedang	Sangat Rendah	Sedang	Sangat Tinggi			Sangat Tinggi	Sangat Rendah	
Faktor pendorong keberhasilan kinerja	: Tersedianya Dana yang Mencukupi dan Dukungan Masyarakat serta kesiapan ASN dalam pelaksanaan Kegiatan														
Faktor penghambat pencapaian kinerja	: Keterlambatan dalam Pencairan Dana														
Tindak lanjut yang diperlukan dalam triwulan berikutnya	:														
Tindak lanjut yang diperlukan dalam RKPDP berikutnya*)	:														

\*) Diisi oleh Kepala Bappeda

Disusun,  
Bengkalis, - Januari - 2021  
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Bengkalis

**KHOLIHAH, SPDi**  
Pembina Tk. I  
Nip. 19640912 198601 2 001

Dievaluasi,  
Bengkalis, - Januari - 2021  
Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah  
Kabupaten Bengkalis

**HADI PRASETYO, ST**  
PEMBINA TK. I  
NIP. 19790520 200502 1 001



## 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Nilai capaian kinerja merupakan dasar dalam mengukur keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan sesuai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Secara keseluruhan target kinerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis telah dapat terlaksana dengan baik dengan tingkat capaian dan berhasil hal ini ditandai dari 3 (tiga) sasaran dan 4 (empat) indikator tersebut seluruhnya dinyatakan "berhasil" yaitu dengan capaian baik sementara itu dari target terhadap 2 sasaran strategis jumlah perusahaan dengan zero accident dan transmigrasi mandiri nilai capaiannya adalah nol karena persolahan pengukuran kinerja perusahaan dengan zero accident sudah di tarik ke provinsi seiring ditriknya kewenangan pengawasan sementara transmigrasi mandiri juga dengan presentase nol dikarenakan seluruh keluarga transmigrasi yang ada di kabupaten Bengkalis merupakan transmigrasi umum dimana seluruh biaya dan kebutuhan transmigrasi masih ditanggung pemerintah selanjutnya berkaitan dengan indikator transmigrasi dengan penghasilan di atas UMK juga masih sangat rendah, disamping program yang mengarah kepeningkatan kemandirian belum terdani dengan baik juga diakibatkan kurangnya produktivitas transmigrasi yang ada.



Adapun uraian dan analisis mengenai capaian sasaran dan indikatornya dapat dilihat pada tabel 2.2 di bawah ini:

Tabel 2.2

## Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

No	Indikator	Satuan	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
					Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	
1	2	3	4	5	7	8	9	9	10	11	12	13	14
1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	%			41.66	37.71	33.77	69.38	67.25	69.38	66,71	65,43	
2	Tingkat Pengangguran Terbuka	%			8.96	8.81	8.15	6,43	7,52	7.26	6,56	5,75	
3	Penempatan Tenaga Kerja	%			15.69	75.05	85.85	87.52	126.9	56,98	85,71	86,89	
4	Jumlah Perusahaan dengan Zero Acctident	%			0	0	0	0	0	0	0	0	
5	Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi Asuransi Naker	%			74.26	85.00	89.11	93,20	108.5	93,20	90,85	92,55	
6	Persentase Penyelesaian Sengketa Pengusaha-pekerja pertahun	%			89.25	90.45	96	86,25	124.4	193,75	115.20	95,50	
7	Presentase Transmigran mandiri	%			55	60	65	0	0	0	0	0	
8	Persentase Transmigrasn dengan penghasilan Rata-rata > UMR	%			50	65	70	20.5	23.5	20.5	21,50	23,78	

Sumber Data: BPS, Disnakertrans Bengkalis tahun 2020, data diolah

### 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Pelaksanaan program dan kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2020 sebagaimana yang tertuang di dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Perubahan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah dapat dilaksanakan dengan baik, walaupun harus diakui pelaksanaan program dan kegiatan banyak yang terkendala dan dibatalkan pelaksanaan kegiatan utamanya sehingga berakibat capaian kegiatan dan program mengalami banyak perubahan yang antara lain.

Salah satu isu yang sangat penting dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2020 yang lalu adalah munculnya wabah Covid-19 yang sampai sekarang masih berlanjut. Sebagai akibat adanya wabah Covid-19 yang dianggap sebagai bencana yang tak terduga (*Force majeure*), di seluruh wilayah Indonesia, maka dilakukan refocusing kegiatan dan belanja yang sudah dianggar pada setiap program kegiatan yang dianggarkan pada tahun 2020.

Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi refocussing anggaran telah menyebabkan beberapa program dan kegiatan harus disesuaikan lagi dengan kebutuhan dana yang mendesak dalam penanggulangan wabah covid-19 tersebut. Pergeseran program dan kegiatan yang terjadi pada tahun 2020 antara lain adalah kegiatan :

1. Kegiatan Pelatihan Perhotelan dan Satpam : Kegiatan ini karena adanya kebijakan Refocussing anggaran kegiatan utamanya tidak dapat dilaksanakan sehingga target pelatihan tenaga kerja harus ditunda untuk tahun yang akan datang.
2. Kegiatan Sosialisasi Prosedur Penempatan TKI ke Luar Negeri, kegiatan ini juga harus dibatalkan karena adanya pergeseran dan pengurangan dana guna menutupi keperluan lain sesuai dengan kebijakan pelaksanaan anggaran tahun 2020.
3. Kegiatan Pengembangan dan Penjajakan luas Lahan Kawasan Transmigrasi P. Rupa dengan persoalan yang sama juga tidak dapat dilanjutkan sehingga kegiatan utamanya tertunda pelaksanaannya dan dijadwalkan untuk dapat dilaksanakan pada tahun anggaran selanjutnya.

Permasalahan utama (***Strategic Issued***) yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pada Tahun 2020 antarlain adalah :

- a) Lapangan Kerja yang semakin Berkurang  
Kondisi lingkungan kerja terutama menurunnya daya tampung dan atau serapan tenaga kerja terhadap tingginya angkatan kerja yang ada sepanjang tahun 2020, hal ini seiring dengan akan berakhirnya kontrak kerja dari PT. CPI Indonesia yang akan berakhir pada tahun 2021 ini.



- b) Masih rendahnya kualitas tenaga kerja atau pencari kerja yang ada, sehingga membutuhkan banyak pelatihan-pelatihan yang bersertifikasi untuk diikuti oleh calon tenaga kerja yang ada pada tahun 2020
- c) Lahan transmigrasi yang belum tersertifikasi. Sehingga luas lahan yang dimiliki atau yang tersedia di Kabupaten Bengkalis dari waktu ke waktu selalu mengalami penyusutan disamping sarana dan prasarana yang masih sangat kurang di wilayah transmigrasi tersebut.

#### **2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD**

Penyusunan Renja awal Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2022 sejalan dengan Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bengkalis Tahun 2022, yang telah dituangkan secara rinci dan jelas dalam Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis. Bilamana dalam proses perkembangannya terjadi perubahan dalam RKPD baik berupa prioritas, isu strategis maupun kemampuan keuangan yang tidak sesuai lagi dengan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2022 maka RKPD Kabupaten Bengkalis Tahun 2022 tetap menjadi pedoman utama, seperti dapat dilihat pada table 2.3 di bawah ini.

TABEL 2.3  
RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH  
TAHUN 2022 DAN PERKIRAAN MAJU TAHUN 2023

OPD: DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. BENGKALIS

Kode Rekening	RANCANGAN AWAL				HASIL ANALISIS KEBUTUHAN				Catatan Penting
	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2									
					25.477.967.557				
2	07				25.477.967.557				
2	07	01			19.130.369.457				
2	07	01	2,01		227.915.000				
2	07	01	2,01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersusunnya Dokumen Sakip, LPPD, LKPJ, Renja Awal dan Renja Perubahan	5 Dokumen	227.915.000	
2	07	01	2,02		7.657.369.157				
2	07	01	2,02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terbayarkannya gaji dan Tunjangan untuk ASN .	12 Bulan	7.657.369.157	
2	07	01	2,03		652.800.000				
2	07	01	2,03	02	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Jasa Tenaga Keamanan yang tersedia dalam satu tahun	34 Orang	652.800.000	

**RANCANGAN AWAL RENJA 2022**

2	07	01	2,05		<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>			<b>341.000.000</b>					
2	07	01	2,05	02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Terlaksananya Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	42	91.000.000					
2	07	01	2,05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah ASN yang mengikuti Bimtek	10 Orang	250.000.000					
2	07	01	2,06		<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>			<b>2.371.033.300</b>					
2	07	01	2,06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Komponen Instalasi Listrik yang disediakan	11 Item	35.000.000					
2	07	01	2,06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Alat Tulis Kantor	12 Bulan	219.986.100					
2	07	01	2,06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Rapat Yang Disediakan Makanan dan minumannya	50 kali	430.000.000					
2	07	01	2,06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	18 Item	157.647.200					
2	07	01	2,06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Bahan Bacaan yang disediakan	3 Media	35.000.000					
2	07	01	2,06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi dalam dan Luar Daerah yang diikuti	12 Bulan	1.200.000.000					
2	07	01	2,06	11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Operator Komputer Website	12 Bulan	293.400.000					
2	07	01	2,07		<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>			<b>3.062.484.000</b>					
2	07	01	2,07	02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang disediakan	6 Unit	1.835.484.000					
2	07	01	2,07	05	Pengadaan Mebel	Jumlah Mebel yang disediakan dalam satu tahun	45 unit	477.000.000					



**RANCANGAN AWAL RENJA 2022**

2	07	01	2,07	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Tersedianya Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	50 unit	750.000.000					
2	07	01	2,08		<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>			<b>860.500.000</b>					
2	07	01	2,08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Perangko Materai dan Jasa Administrasi yang disediakan dalam satu tahun	2500 Lembar, 10 Orang	325.100.000					
2	07	01	2,08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terbayarnya Jasa Internet dan Listrik Disnakertrans	12 bulan	516.200.000					
2	07	01	2,08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Tenaga Supir Yang disediakan	1 Orang	19.200.000					
2	07	01	2,09		<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>			<b>3.957.268.000</b>					
2	07	01	2,09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional Roda 2 dan Roda 4 yang terpelihara	6 unit roda 4, 6 unit roda 2	226.000.000					
2	07	01	2,09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	12 Bulan	975.783.000					
2	07	01	2,09	10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	9 Kegiatan	2.755.485.000					
2	07	02			<b>Program Perencanaan Tenaga Kerja</b>			<b>233.717.000</b>					
2	07	02	2,01		<b>Penyusunan Rencana Tenaga Kerja</b>			<b>233.717.000</b>					



**RANCANGAN AWAL RENJA 2022**

2	07	02	2,01	02	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Daerah dan Data Ketenagakerjaan yang tersusun	1 Dokumen	233.717.000					
2	07	03			<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>			<b>3.833.420.800</b>					
2	07	03	2,01		<b>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</b>			<b>3.508.924.000</b>					
2	07	03	2,01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan kerja berdasarkan Klaster kompetensi	6 angkatan, 280 orang	3.508.924.000					
2	07	03	2,02		<b>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</b>			<b>324.496.800</b>					
2	07	03	2,02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Meningkatnya Kualitas Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta yang dibina	6 angkatan, 280 orang	324.496.800					
2	07	04			<b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>			<b>1.194.155.500</b>					
2	07	04	2,01		<b>Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupten/ Kota</b>			<b>177.169.000</b>					
2	07	04	2,01	03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	30 Peserta	92.541.500					
2	07	04	2,01	04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Tersedianya kesempatan kerja bagi tenaga kerja berkebutuhan khusus (disabilitas)	100%	84.627.500					
2	07	04	2,02		<b>Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota</b>			<b>48.678.500</b>					



RANCANGAN AWAL RENJA 2022

2	07	04	2,02	02	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Terlaksananya Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	100%	48.678.500					
2	07	04	2,03		<b>Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>			<b>319.061.500</b>					
2	07	04	2,03	02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Terlaksananya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	100%	150.384.000					
2	07	04	2,03	03	Job Fair /Bursa Kerja	Terlaksananya Job Fair /Bursa Kerja	40 Perusahaan	168.677.500					
2	07	04	2,04		<b>Pelindungan PMI ( Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten /Kota</b>			<b>649.246.500</b>					
2	07	04	2,04	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Tersedianya Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	30 Peserta	584.019.400					
2	07	04	2,04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Terlaksananya Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan sesuai peraturan Perundang-undangan	100%	65.227.100					
2	07	5			<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>			<b>1.086.304.800</b>					
2	07	05	2,01		<b>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>			<b>280.680.000</b>					
2	07	05	2,01	01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	1 Kegiatan	140.340.000					
2	07	05	2,01	02	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Terlaksananya Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi perusahaan	1 Kegiatan	140.340.000					



**RANCANGAN AWAL RENJA 2022**

2	07	05	2,02		<b>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>				<b>805.624.800</b>				
2	07	05	2,02	02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya penyelesaian Perselisihan HI, Mogo Kerja dan Penutupan Perusahaan di Kab. Bengkalis	16 Kasus		425.430.300				
2	07	05	2,02	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya Kegiatan Kerja sama Tripartit dan Dewan Pengupahan	1 Kegiatan		380.194.500				
3					<b>URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN</b>				<b>1.450.000.000</b>				
3	32				<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI</b>				<b>1.450.000.000</b>				
3	32	02			<b>Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi</b>				<b>150.000.000</b>				
3	32	02	2,01		<b>Pencadangan Tanah Untuk Kawasan Transmigrasi</b>				<b>150.000.000</b>				
3	32	02	2,01	04	Penata Usahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Terlaksananya Kerjasama Pengurusan Penerbitan SK Bupati, Sertifikat Tanah Transmigrasi dengan Badan Pertanahan	SK Bupati 1 Dokumen, Sertifikat Tanah 118 Persil		150.000.000				
3	32	03			<b>Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi</b>				<b>950.000.000</b>				
3	32	03	2,01		<b>Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota</b>				<b>950.000.000</b>				



**RANCANGAN AWAL RENJA 2022**

3	32	03	2,01	02	Penyiapan Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk setempat dan Transmigran	Terlaksananya Pemasangan Instalasi Listrik , Terlaksananya Penyuluhan Perkebunan, Pertanian, Peternakandan Kesehatan	300 Titik	550.000.000					
3	32	03	2,01	06	Pelatihan Transmigrasi	Terlaksananya Pelatihan Perbengkelan dan Pelatihan Service AC	40 Orang	400.000.000					
3	32	04			<b>Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi</b>			<b>350.000.000</b>					
3	32	04	2,01		<b>Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian</b>			<b>350.000.000</b>					
3	32	04	2,01	01	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Terlaksananya Pembinaan Masyarakat Kawasan Transmigrasi Pulau Rupa, Terlaksananya Pemberian Modal Kerja dan Peralatan untuk Usaha Kecil	43 KK	350.000.000					
<b>Total Keseluruhan</b>								<b>26.927.967.557</b>					





## BAB III

### TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

#### 3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Telaahan terhadap kebijakan nasional sebagaimana dimaksud, yaitu penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi perangkat daerah. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Pembangunan Nasional mengamanatkan bahwa perencanaan pembangunan di daerah merupakan satu kesatuan integrasi dengan perencanaan pembangunan nasional, sehingga tema dan prioritas pembangunan daerah harus mengacu pada tema dan prioritas pembangunan nasional.

Prioritas pembangunan nasional tahun 2022 mengacu pada agenda Nawacita kepemimpinan Presiden Joko Widodo yang merupakan prioritas nasional sebagaimana telah tertuang di dalam RPJMN 2019 – 2024 yang terdiri dari 9 (sembilan) agenda yang didalamnya terdapat sub agenda dan sasaran nawacita itu sendiri serta prioritas lainnya yang tetap menjadi acuan bagi seluruh daerah dalam merumuskan rencana pembangunan daerah termasuk untuk rencana tahun 2022. Adapun agenda prioritas Pembangunan Nasional (Nawa Cita) terdiri :

1. Menghadirkan kembali negara untuk melindungi segenap bangsa dan memberikan rasa aman kepada seluruh warga negara.

2. Membuat Pemerintah selalu hadir dengan membangun tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis, dan terpercaya.
3. Membangunan Indonesia dari pinggiran dengan memperkuat daerah-daerah dan desa dalam kerangka negara kesatuan.
4. Memperkuat kehadiran negara dalam melakukan reformasi sistem dan penegakan hukum yang bebas korupsi, bermartabat, dan terpercaya.
5. Meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia
6. Meningkatkan produktivitas rakyat dan daya saing di pasar Internasional sehingga bangsa Indonesia bisa maju dan bangkit bersama bangsa-bangsa Asia lainnya.
7. Mewujudkan kemandirian ekonomi dengan menggerakkan sektor-sektor strategis ekonomi domestik
8. Melakukan revolusi karakter bangsa
9. Memperteguh kebhineka-an memperkuat restorasi sosial Indonesia.

Penyusunan dokumen rancangan awal rencana kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2022 , yang memuat program, kegiatan dan sub kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis telah menganalisis pokok-pokok dari prioritas nasional tersebut termasuk apa yang menjadi program prioritas pada Departemen Tenaga Kerja dan Kementrian Daerah Tertinggal yang tertuang dalam

Renstra Kementerian Tenaga Kerja dan Kementrian Daerah Tertinggal Tahun 2019 – 2024, termasuk program strategis yang dilaksanakan oleh pemerintah provinsi Riau melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau tahun 2022.

### **3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah**

Seperti halnya tujuan dan sasaran pada Renstra Disnakertrans Kabupaten Bengkalis Tahun 2021 – 2026, maka penyusunan Dokumen Rancangan Rencana Kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bengkalis tetap mengacu kepada tujuan dan sasaran yang termuat di dalam dokumen Renstra dimaksud, sebagaimana dapat dijelaskan dibawah ini :

#### **Tujuan :**

Meningkatkan penanganan Ketenagakerjaan dan Transmigrasi

#### **Sasaran:**

1. Meningkatnya serapan Tenaga Kerja

Indikator : - Persentase tenaga kerja yang ditempatkan

2. Menurunnya angka konflik ketenagakerjaan

Indikator : - Persentase Konflik Hubungan Industrial yang tertangani

3. Meningkatnya daya saing dan produktivitas Tenaga Kerja

Indikator : - Persentase tenaga Kerja lokal yang terserap

4. Meningkatnya kemandirian dan keberdayaan Transmigran

Indikator : - Persentase Transmigrasn dengan Penghasilan Rata-rata > UMR

### 3.3 Program dan Kegiatan

Program, kegiatan dan sub kegiatan pada Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2022 yang tertuang di dalam lampiran 4.1 Rancangan awal Rencana Keja ini dan merupakan satu kesatuan yang tidak terpisahkan.

## **BAB IV**

### **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

Rancangan awal rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2022 merupakan dokumen perencanaan untuk tahun anggaran 2022 dan sekaligus merupakan referensi bagi Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi Kabupaten Bengkalis yang berisikan program, kegiatan dan subkegiatan serta pagu indikatif.

Dokumen Rancangan awal Rencana Kerja Perangkat Daerah tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis ini berisikan pedoman dan arahan dalam pelaksanaannya serta kebijakan, program, kegiatan dan sub kegiatan pembangunan dengan memaksimalkan sumber daya yang ada terutama sumber daya anggaran.

Mengingat keterbatasan sumber daya anggaran pelaksanaan program dan kegiatan yang disusun dalam Rencana Kerja tahun 2022 harus dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien. Untuk itu, diperlukan upaya keterpaduan dan sinergi dari elemen yang pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis baik sekretariat maupun bidang – bidang, demi mencapai keterpaduan dan sinkronisasi kegiatan yang telah diprogramkan dilakukan dengan rapat koordinasi dan observasi sehingga

tercapai sinergi dalam pelaksanaannya dengan tetap menerapkan prinsip-prinsip transparansi dan akuntabilitas.

Untuk menjaga efektifitas dan efisiensi pelaksanaan program, maka monitoring dan evaluasi harus menjadi kegiatan yang tak terpisahkan dari keseluruhan proses pembangunan dan dilaksanakan pada setiap tahapan, agar diperoleh hasil yang maksimal serta sebagai umpan balik bagi perencanaan tahap berikutnya.

Adapun Rencana Kerja berdasarkan program, kegiatan dan sub kegiatan, output, outcome, pagu indikatif dan sumber pendanaan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2022 dapat dilihat pada Tabel 4.1 tentang Rancangan Awal Program, kegiatan dan Sub kegiatan tahun 2022 dan perkiraan maju tahun 2023 sebagaimana dapat dilihat pada Tabel 4.1 di bawah ini:

TABEL 4.1  
RANCANGAN AWAL PROGRAM, KEGIATAN DAN SUBKEGIATAN TAHUN 2022  
DAN PERKIRAAN MAJU TAHUN 2023

OPD: DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB.  
BENGKALIS

kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023				
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif			
2	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR				13.520.231.459				25.852.915.557			
2	7	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA			13.520.231.459				25.852.915.557			
2	7	1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			12.029.847.459			19.505.317.457			
2	7	1	2	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					227.915.000			
2	7	1	2	6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersusunnya Laporan Sakip, LPPD, LKPJ, Renja Awal dan Renja Perubahan Dinas	Kab . Bengkalis	5 Dokumen	157.160.000	APBD	5 Dokumen	227.915.000
2	7	1	2		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah				6.500.000.000			7.657.369.157
2	7	1	2	1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terbayarkannya gaji dan Tunjangan untuk ASN .	Kab. Bengkalis	12 Bulan	6.500.000.000	APBD	12 Bulan	7.657.369.157
2	7	1	2		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah				729.600.000			652.800.000
2	7	1	2	2	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Jasa Tenaga Keamanan yang tersedia dalam satu tahun	Kab . Bengkalis	34 Orang	729.600.000	APBD	34 Orang	652.800.000
2	7	1	2,1		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah				250.000.000			341.000.000

RANCANGAN AWAL RENJA 2022

2	7	1	2,1	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah ASN yang mengikuti Bimtek	Kab. Bengkalis	10 Orang	250.000.000	APBD		10 Orang	250.000.000
2	7	1	2,1		<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>				<b>1.756.047.200</b>				<b>2.371.033.300</b>
2	7	1	2,1	1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Komponen Instalasi Listrik yang disediakan	Kab. Bengkalis	11 Item	30.000.000	APBD		11 Item	35.000.000
2	7	1	2,1	2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Alat Tulis Kantor	Kab. Bengkalis	12 Bulan	175.000.000	APBD		12 Bulan	219.986.100
2	7	1	2,1	4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Rapat Yang Disediakan Makanan dan minumannya	Kab. Bengkalis	50 kali	300.000.000	APBD		50 kali	430.000.000
2	7	1	2,1	5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	Kab. Bengkalis	18 Item	157.647.200	APBD		18 Item	157.647.200
2	7	1	2,1	6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Bahan Bacaan yang disediakan	Kab. Bengkalis	3 Media	20.000.000	APBD		3 Media	35.000.000
2	7	1	2,1	9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi dalam dan Luar Daerah yang diikuti	Kab. Bengkalis	12 Bulan	780.000.000	APBD		12 Bulan	1.200.000.000
2	7	1	2,1	11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Operator Komputer Website	Kab. Bengkalis	12 Bulan	293.400.000	APBD		12 Bulan	293.400.000
2	7	1	2,1		<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>				<b>700.000.000</b>				<b>3.300.000.000</b>
2	7	1	2,1	5	Pengadaan Mebel	Jumlah Mebel yang disediakan dalam satu tahun	Kab. Bengkalis	45 unit	300.000.000	APBD		45 unit	550.000.000
2	7	1	2,1	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Tersedianya Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Bengkalis	50 unit	400.000.000	APBD		50 unit	850.000.000



RANCANGAN AWAL RENJA 2022

2	7	1	2,1		<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>				<b>780.300.000</b>				<b>929.200.000</b>
2	7	1	2,1	1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Perangko Materai dan Jasa Administrasi yang disediakan dalam satu tahun	Kab. Bengkalis	2500 Lembar, 10 Orang	361.100.000	APBD		2500 Lembar, 10 Orang	350.000.000
2	7	1	2,1	2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terbayarnya Jasa Internet dan Listrik Disnakertrans	Kab. Bengkalis	12 bulan	400.000.000	APBD		12 bulan	560.000.000
2	7	1	2,1	4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Tenaga Supir Yang disediakan	Kab. Bengkalis	1 Orang	19.200.000	APBD		1 Orang	19.200.000
2	7	1	2,1		<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>				<b>1.156.740.259,00</b>				<b>4.026.000.000</b>
2	7	1	2,1	2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional Roda 2 dan Roda 4 yang terpelihara	Kab. Bengkalis	6 unit roda 4, 6 unit roda 2	150.000.000	APBD		6 unit roda 4, 6 unit roda 2	226.000.000
2	7	1	2,1	06	Pemeliharaan Peralatan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan mesin kantor yang dipelihara	Kab. Bengkalis	15 Mesin	44.000.000				
2	7	1	2,1	9	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Bengkalis	12 Bulan	662.740.259,00	APBD		12 Bulan	1.000.000.000
2	7	1	2,1	10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Bengkalis	9 Kegiatan	300.000.000	APBD		9 Kegiatan	2.800.000.000
2	7	2			<b>Program Perencanaan Tenaga Kerja</b>				<b>150.000.000</b>				<b>233.717.000</b>
2	7	2	2		<b>Penyusunan Rencana Tenaga Kerja</b>				<b>150.000.000,0</b>				<b>233.717.000</b>
2	7	2	2	2	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Daerah dan Data Ketenagakerjaan yang tersusun	Kab. Bengkalis	1 Dokumen	150.000.000,0	APBD		2 Dokumen	233.717.000
2	7	3			<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>				<b>600.000.000</b>				<b>3.833.420.800</b>



**RANCANGAN AWAL RENJA 2022**

2	7	3	2		<b>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</b>				<b>450.000.000</b>				<b>3.508.924.000</b>
2	7	3	2	1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Angkatan dan peserta Pelatihan bagi pencari kerja yang mendapat pelatihan	Kab. Bengkalis	6 angkatan, 280 orang	450.000.000	APBD		6 angkatan, 280 orang	3.508.924.000
2	7	3	2		<b>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</b>				<b>150.000.000</b>				<b>324.496.800</b>
2	7	3	2	1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga pelatihan kerja swasta yang mendapat pembinaan	Kab. Bengkalis	8 Lembaga	150.000.000	APBD		6 angkatan, 280 orang	324.496.800
2	7	4			<b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>				<b>300.384.000</b>				<b>1.194.155.500</b>
2	7	4	2		<b>Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>				<b>300.384.000</b>				<b>319.061.500</b>
2	7	4	2	2	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Kartu Pencari Kerja (AK1) yang diterbitkan	Kab. Bengkalis	5000 Orang	150.384.000	APBD		100%	150.384.000
2	7	4	2	3	Job Fair /Bursa Kerja	Jumlah Perusahaan yang mengikuti Job Fair	Kab. Bengkalis	30 Perusahaan	150.000.000	APBD		40 Perusahaan	168.677.500
2	7	5			<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>				<b>440.000.000</b>				<b>1.086.304.800</b>
2	7	5	2		<b>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>				<b>150.000.000</b>				<b>280.680.000</b>
2	7	5	2	1	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah PP yang syahkan dan terbayarnya honor operator komputer	Kab. Bengkalis	12 buah PP dan 12 bulan	75.000.000	APBD		1 Kegiatan	140.340.000
2	7	5	2	2	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah Perjanjian kerjasama yang terdaftar dan terbayarnya honor operator komputer	Kab. Bengkalis	20 Perusahaan dan 12 bulan	75.000.000	APBD		1 Kegiatan	140.340.000
2	7	5	2		<b>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>				<b>290.000.000</b>				<b>805.624.800</b>



RANCANGAN AWAL RENJA 2022

2	7	5	2	2	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Penyelesaian kasus HI	Kab. Bengkalis	25 Kasus	110.000.000	APBD		16 Kasus	425.430.300
2	7	5	2	4	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya Forum Komunikasi Lembaga Tripartit dan terbitnya rekomendasi UMK	Kab. Bengkalis	4 pertemuan dan 1 rekomendasi	180.000.000	APBD		1 Kegiatan	380.194.500
3					<b>URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN</b>				<b>300.000.000</b>				<b>1.450.000.000</b>
3	32				<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI</b>				<b>300.000.000</b>				<b>1.450.000.000</b>
3	32	2			Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi				<b>94.500.000</b>				<b>150.000.000</b>
3	32	2	2		Pencadangan Tanah Untuk Kawasan Transmigrasi				<b>94.500.000</b>				<b>150.000.000</b>
3	32	2	2	4	Penata Usahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Terlaksananya Kerjasama Pengurusan Penerbitan SK Bupati, Sertifikat Tanah Transmigrasi dengan Badan Pertanahan	Kab. Bengkalis	SK Bupati 1 Dokumen, Sertifikat Tanah 118 Persil	94.500.000	APBD		SK Bupati 1 Dokumen, Sertifikat Tanah 118 Persil	150.000.000
3	32	3			Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi				<b>150.000.000</b>				<b>950.000.000</b>
3	32	3	2		Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota				<b>150.000.000</b>				<b>950.000.000</b>
3	32	3	2	6	Pelatihan Transmigrasi	Jumlah Masyarakat transmigran yang mengikuti pelatihan perbengkelan motor	Kab. Bengkalis	20 Orang	150.000.000	APBD		40 Orang	400.000.000
3	32	4			Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi				<b>55.500.000</b>				<b>350.000.000</b>
3	32	4	2		Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian				<b>55.500.000</b>				<b>350.000.000</b>



**RANCANGAN AWAL RENJA 2022**

3	32	4	2	1	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Terlaksananya Pembinaan Masyarakat Kawasan Transmigrasi Pulau Rupa, Terlaksananya Pemberian Modal Kerja dan Peralatan untuk Usaha Kecil	Kab. Bengkalis	43 KK	55.500.000	APBD	43 KK	350.000.000
Total Keseluruhan									<b>13.820.231.459</b>			27.302.915.557



## BAB V PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2022, telah disusun berdasarkan acuan dan data-data konkrit dari dokumen-dokumen anggaran yang ada, serta hasil konsultasi dan koordinasi dengan instansi terkait.

Dengan adanya Dokumen Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi ini diharapkan penerapan dan pelaksanaan Program serta kegiatan yang diemban oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis betu-betul dapat menjawab tantangan ketenagakerjaan dan Transmigrasi yang ada di Kabupaten Bengkalis,

Demikianlah Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis ini disusun, dengan harapan semoga dokumen ini dapat menjadi acuan dan pengarah pelaksanaan semua program dan kegiatan di tahun 2022 mendatang, terakhir kami menyadari bahwa dokumen ini masih ada beberapa kelemahan, untuk diharapkan dari semua unsur yang terlibat (*stakeholders*) dapat member masukan demi penyempurnaan dokumen ini, terimakasih.

Bengkalis, Januari 2021



**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS,**

**KHOLIJAH, SPd.I  
PEMBINA TK. I  
NIP. 19640912 198601 2 001**