

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN**

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	DEFINISI OPERASIONAL	PENJELASAN FORMULASI PERHITUNGAN	PENANGGUNGJAWAB
1	Pembangunan Literasi Masyarakat	Untuk melihat jumlah perpustakaan kelurahan/desa, perpustakaan khusus, dan perpustakaan desa	Jumlah perpustakaan kelurahan/desa, perpustakaan khusus, dan perpustakaan desa	Dinas Perpustakaan dan Kearsipan
2	Jumlah rata-rata pengunjung perpustakaan per tahun	Untuk memantau jumlah rata-rata pengunjung perpustakaan per tahun	Jumlah rata-rata pengunjung perpustakaan pada tahun berjalan	Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan
3	Rasio perpustakaan persatuan penduduk	Upaya peningkatan minat baca masyarakat melalui tersedianya perpustakaan-perpustakaan persatuan penduduk	Rasio antara jumlah perpustakaan kelurahan/desa, perpustakaan khusus, dan perpustakaan sekolah dengan jumlah penduduk	Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan
4	Persentase perangkat daerah yang mengelola arsip secara baku	Untuk melihat jumlah perangkat daerah yang telah mengelola arsip secara baku	Jumlah perangkat daerah yang mengelola arsip secara baku 100% Jumlah perangkat daerah	Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan
5	Predikat Akuntabilitas Kinerja	Pertanggungjawaban dan Peningkatan Kinerja Instansi Pemerintah Melalui Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Sangat Memuaskan Telah terwujud Good Governance, Seluruh Kinerja di Kelola dengan Sangat Memuaskan di seluruh Unit Kerja. Telah Terbentuk Pemerintah Yang Dinamis, Adaptif dan Efisien (Reform). Pengukuran Kinerja telah dilakukan sampai ke Level Individu Memuaskan Terdapat gambaran Bahwa Instansi Pemerintah/ unit Kerja dapat Memimpin Perubahan dalam Mewujudkan Pemerintahan berorientasi Hasil, Karena Pengukuran Kinerja telah dilakukan sampai ke Level Eselon 4/Pengawas/ Subkoordinator Sangat Baik Terdapat gambaran bahwa AKIP Sangat Baik pada 2/3 Unit Kerja, Baik itu Unit Kerja Utama, Maupun Unit Pendukung, Akuntabilitas yang Sangat Baik ditandai dengan mulai Terwujudnya Efisiensi Penganaan Anggaran dalam Mencapai Kinerja, Memiliki Sistem Manajemen Kinerja yang andal dan Berbasis Teknologi Informasi, Serta Pengukuran Kinerja telah dilakukan sampai ke Level Eselon 3/Koordinator	Dinas Perpustakaan dan Kearsipan
			AA (Nilai > 90 - 100)	
			A (Nilai > 80 - 90)	
			BB (Nilai > 70 - 80)	

