



PEMERINTAH KABUPATEN BENGKALIS

INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Antara No. Telp. (0766) 22054 Fax. (0766) 21023
BENGKALIS

Kode Pos 28714

Bengkalis, 30 April 2024

Nomor : 700.1.2.1/116/ ITDA
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Laporan Hasil Evaluasi
Akuntabilitas Kinerja Dinas
Komunikasi, Informatika dan
Statistik Kabupaten Bengkulu
Tahun 2023

Yth. Kepala Dinas Komunikasi, Informatika dan
Statistik Kabupaten Bengkulu
di
Bengkalis

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Keputusan Bupati Bengkulu Nomor 66/KPTS/II/2024 tentang Penetapan Program Kerja Pengawasan Tahunan Berbasis Risiko Inspektorat Daerah Kabupaten Bengkulu Tahun 2024, Keputusan Inspektur Daerah Kabupaten Bengkulu Nomor 8 Tahun 2023 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu, dan Surat Perintah Tugas Inspektur Daerah Kabupaten Bengkulu Nomor 800.1.1.11.1/128/ITDA tanggal 17 April 2024, Kami melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu Tahun 2023 yang dilaksanakan pada tanggal 18 s.d. 27 April 2024.

Evaluasi dilaksanakan terhadap perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bengkulu mendapat nilai 74,75 dengan kategori Predikat **BB** Interpretasi **Sangat Baik** dengan rincian hasil penilaian sebagai berikut:

No	Komponen yang dinilai	Bobot	Predikat Nilai	
			Tahun 2022	Tahun 2023
1	Perencanaan Kinerja	30,00	24,60	24,60
2	Pengukuran Kinerja	30,00	22,20	23,10
3	Pelaporan Kinerja	15,00	11,10	11,55
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	15,50	15,50
	Jumlah hasil evaluasi kinerja	100,00	73,40	74,75
	Nilai hasil evaluasi SAKIP		73,40	74,75
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		BB	BB
	Interpretasi :		Sangat Baik	Sangat Baik

Nilai sebagaimana tersebut di atas merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja dan capaian kinerja pada Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bengkalis dengan penjelasan sebagai berikut:

a. Perencanaan Kinerja

Hasil evaluasi terhadap perencanaan kinerja pada Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bengkalis mendapatkan nilai 24,60 (82,00% dari bobot 30,00). Dari hasil evaluasi, disimpulkan bahwa Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bengkalis telah menyusun dokumen perencanaan kinerja yang mencakup renstra yang selanjutnya dijabarkan dalam rencana kerja dan perjanjian kinerja.

Penyusunan dokumen perencanaan kinerja telah memenuhi standar, namun masih terdapat hal yang perlu diperhatikan seperti:

1. Perencanaan kinerja belum seluruhnya dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan, hal ini disebabkan belum seluruh pegawai memahami, peduli, dan berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan sehingga belum mampu untuk merumuskan, menetapkan perencanaan kinerja.
2. Perencanaan kinerja belum sepenuhnya memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, aktivitas antar bidang tugas dan fungsi lain (*Crosscutting*).

b. Pengukuran Kinerja

Hasil evaluasi terhadap pengukuran kinerja pada Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bengkalis mendapatkan nilai 23,10 (77,00% dari bobot 30,00). Dari hasil evaluasi, disimpulkan bahwa Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bengkalis telah melakukan pengukuran kinerja secara berkala dengan menggunakan aplikasi Sistem Capaian Kinerja Elektronik Kabupaten Bengkalis (SiCAKEB), namun masih terdapat hal yang perlu diperhatikan antara lain:

1. Pengukuran kinerja belum sepenuhnya menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien serta belum dilakukannya pemantauan atas pengukuran capaian kinerja secara berjenjang.
2. Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dijadikan dasar dalam pemberian *reward* dan *punishment*, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien, hal ini disebabkan belum seluruh pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.
3. Pengukuran kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian strategi, kebijakan, dan aktivitas dalam mencapai kinerja.

c. Pelaporan Kinerja

Hasil evaluasi terhadap pelaporan kinerja pada Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bengkalis mendapatkan nilai 11,55 (77,00% dari bobot 15,00). Dari hasil evaluasi, disimpulkan bahwa Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bengkalis telah menyusun laporan kinerja Tahun 2023 dengan menyajikan realisasi kinerja yang telah diperjanjikan dan telah dipublikasikan, namun masih terdapat hal yang perlu diperhatikan antara lain:

1. Dokumen laporan kinerja belum menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.
2. Pelaporan kinerja belum sepenuhnya memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya, hal ini disebabkan belum seluruh pegawai peduli terhadap informasi dalam laporan kinerja sehingga informasi dalam laporan kinerja belum seluruhnya mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.
3. Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja dan penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Hasil evaluasi terhadap pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal pada Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bengkalis mendapatkan nilai 15,50 (62,00% dari bobot 25,00). Dari hasil evaluasi, disimpulkan bahwa Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bengkalis telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal, melalui pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya, namun masih terdapat hal yang perlu diperhatikan antara lain:

1. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum sepenuhnya dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai, hal ini disebabkan belum sepenuhnya melakukan evaluasi program dalam memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan.
2. Pemantauan rencana aksi belum sepenuhnya dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja dan memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan.
3. Implementasi sistem akuntabilitas kinerja belum sepenuhnya meningkat karena evaluasi akuntabilitas kinerja belum memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja.

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan, Kami merekomendasikan kepada Kepala Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bengkalis agar melakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Rencana Aksi atas kinerja agar dapat menggambarkan hubungan kinerja, strategi, kebijakan, aktivitas antar bidang tugas dan fungsi lain (*Crosscutting*) dalam rencana aksi atas kinerja.

2. Meningkatkan pemahaman dan kepedulian kepada seluruh pegawai tentang perencanaan kinerja.
3. Menjadikan pengukuran kinerja sebagai dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengukuran) tunjangan kinerja/penghasilan dan dalam penempatan/penghapusan jabatan baik structural maupun fungsional serta sebagai acuan dalam penyesuaian (*Refocusing*) organisasi.
4. Menjadikan pengukuran kinerja sebagai dasar dalam penyesuaian strategi, kebijakan, dan aktivitas dalam mencapai kinerja.
5. Melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja secara berjenjang pada semua bidang.
6. Meningkatkan pemahaman dan kepedulian seluruh pegawai terhadap pengukuran kinerja.
7. Memuat informasi upaya nyata dalam mendukung capaian kinerja yang meningkat atau informasi hambatan jika target tidak tercapai pada dokumen laporan kinerja.
8. Menginformasikan dokumen laporan kinerja atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.
9. Meningkatkan pemahaman dan kepedulian seluruh pegawai terhadap informasi dalam laporan kinerja.
10. Melakukan evaluasi program dalam memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan.
11. Melakukan pemantauan rencana aksi dalam rangka mengendalikan kinerja.
12. Memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.
13. Memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan dalam pemantauan rencana aksi atas kinerja.

Demikian Kami sampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya Saudara dalam menerapkan sistem akuntabilitas kinerja di lingkungan Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bengkalis.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.


INSPEKTUR DAERAH,

H. RADIUS AKIMA, S.Sos.,M.T.
Pembina Utama Muda / IV/c
NIP 197105221991011001

Tembusan:
Bupati Bengkalis (sebagai laporan)