

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Republik Indonesia (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Menpan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, telah memerintahkan kepada seluruh jajaran birokrasi mulai dari departemen dan lembaga non departemen serta pemerintah daerah baik provinsi maupun kabupaten kota di seluruh Indonesia untuk menyusun laporan akuntabilitas kinerja setiap akhir tahun anggaran sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap penggunaan keuangan Negara tahun sebelumnya.

Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) sebagaimana dimaksud memuat laporan capaian kinerja organisasi secara transparan dan akuntabel. Proses penyusunan LKj dilakukan pada akhir tahun anggaran bagi setiap instansi untuk mengukur pencapaian target kinerja yang sudah ditetapkan dalam dokumen perjanjian kinerja. Pengukuran pencapaian target kinerja ini dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja setiap instansi pemerintah

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis yang merupakan salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Bengkalis dalam menyusun Dokumen Laporan Kinerja tahun 2018, selalu mengacu dan berpedoman kepada *Role of the games* yang telah ditetapkan tersebut, sehingga diharapkan laporan ini dapat tersusun dan tertata dengan baik guna memberikan gambaran yang jelas terhadap pertanggungjawaban keuangan dalam rangka mencapai Visi, Misi dan tujuan, serta sasara strategis yang telah dituangkan dalam dokumen Rencana strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja dan Trasmigrasi tahun 2016-2021.

## **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

Penyusunan Laporan ini dimaksudkan sebagai bahan pertanggung jawaban atas kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam melaksanakan berbagai program dan kegiatan di tahun 2019 serta juga dimaksud sebagai bahan evaluasi terhadap kinerja Dinas tenaga kerja dan transmigrasi dalam mencapai Visi dan Misi yang telah disepakati.

Adapun tujuannya dari penyusunan Laporan ini adalah:

1. Laporan kinerja merupakan sarana bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis untuk menyampaikan pertanggung jawaban kinerja kepada seluruh stakeholders;
2. Laporan kinerja merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa mendatang.

## **C. TUGAS DAN FUNGSI**

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis mempunyai tugas pokok membantu Kepala Daerah dalam menyelenggarakan sebagian tugas umum Pemerintahan dan Pembangunan dibidang penyaluran dan penempatan tenaga kerja, serta perluasan kerja, serta mensejahterakan masyarakat melalui pengembangan wilayah transmigrasi perlu memfokuskan kegiatan pembangunan yang lebih terarah, tepat waktu, tepat mutu dalam rangka mendukung dan mempercepat terwujudnya Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis.

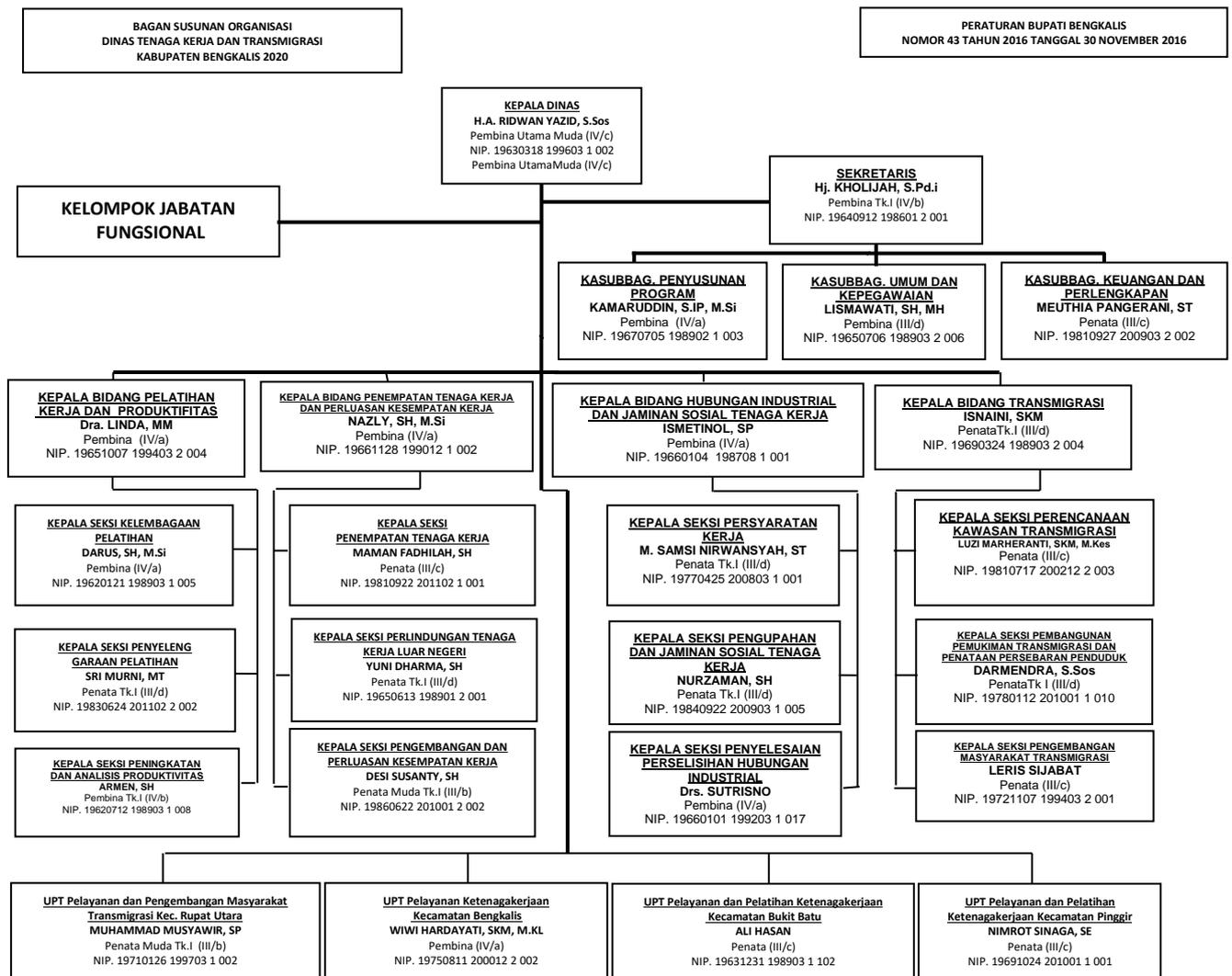
Dalam melaksanakan tugas tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis mempunyai fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
2. Penyelenggaraan urusan Pemerintah dan pelayanan umum di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
3. Pembinaan dan pelaksanaan tugas di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
4. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

## **D. STRUKTUR ORGANISASI**

Untuk melaksanakan tugas pokok, Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis didukung oleh unsur organisasi dengan struktur sebagai berikut:

1. Kepala Dinas;
2. Sekretariat, terdiri dari:
  - a. Sub Bagian Penyusunan Program;
  - b. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
  - c. Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan.
3. Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas
  - a. Seksi Kelembagaan Pelatihan;
  - b. Seksi Penyelenggaraan Pelatihan;
  - c. Seksi Peningkatan dan Analisis Produktivitas.
4. Bidang Hubungan Industriial dan Jamsostek.
  - a. Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial;
  - b. Seksi Pengupahan dan Jamsostek;
  - c. Seksi Persyaratan Kerja.
5. Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
  - a. Seksi Penempatan Tenaga Kerja;
  - b. Seksi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri;
  - c. Seksi Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja.
6. Bidang Transmigrasi
  - a. Seksi Pengembangan Masyarakat Transmigrasi;
  - b. Seksi Pembangunan Pemukiman Transmigrasi dan Penataan Persebaran Penduduk;
  - c. Seksi Pengembangan Masyarakat Transmigrasi.
7. Unit Pelaksana Teknis Dinas ( UPTD )
8. Kelompok jabatan fungsional.



## **BAB II**

# **PERENCANAAN PERJANJIAN KINERJA**

Penyusunan Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2019 mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2016 – 2021 serta mengacu kepada Perjanjian Kinerja yang telah ditandatangani dan disepakati antara Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dengan Bupati Bengkalis, yang dituangkan dalam naskah Perjanjian Kerja Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dengan Bupati Bengkalis Tahun 2019.

### **A. RENCANA STRATEGIS TAHUN 2016 -2021**

Dokumen perencanaan jangka menengah atau Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis 2016-2021, memproyeksikan tentang sasaran atau kondisi yang ingin dicapai pada akhir periode Renstra tersebut serta kondisi yang ingin dicapai disetiap tahun dari perjalanan renstra dimaksud dengan mengacu kepada sasaran dan tujuan tahunannya.

Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis merupakan bagian yang tidak dapat dipisahkan dari Dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Bengkalis tahun 2016-2021 yang telah ditetapkan, Renstra Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi Kabupaten Bengkalis merupakan penjabaran lebih lanjut dalam mencapai Visi dan Misi Bupati Bengkalis dalam Program Peningkatan Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja, Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan dan Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi.

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2016 – 2021, dalam penjabaran Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis memuat Sasaran, Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan periode tahun 2016-2021 yang akan datang, serta indikator-indikator capaian kinerja setiap tahun anggaran perjalanan Renstra dimaksud.

Sasaran, dan program serta kegiatan maupun indicator tersebut dapat dilihat pada tabel 2.1 dibawah ini.

**Tabel 2.1**  
**Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2016-2021**

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target					
				2016	2017	2018	2019	2020	2021
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Menurunnya Angka Pengangguran	1.	Tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK)	49.55	45.6	41.66	37.71	33.77	36.89
		2.	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	9,19	9.05	8.96	12.5	11.05	8.15
		3.	Penempatan Tenaga Kerja	15.37	15.65	15.69	75.05	80.5	87.6
2.	Meningkatkan Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja	1.	Jumlah Perusahaan degan Zero Accdent	91.96	0	0	0	0	0
		2.	Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi Asuransi Naker	50.74	61.88	74.26	85.00	86.63	89.11
		3.	Persentase penyelesaian Sengketa Pengusaha-Pekerja per Tahun	85.	88.01	89.25	90.45	93.6	96
3.	Meningkatnya Taraf Hidup Masyarakat Transmigrasi	1.	Persentase Transmigran mandiri	45	50	55	55	65	70
		2.	Persentase Transmigrasn dengan penghasilan Rata-rata > UMR			55	50	65	75

Sumber : Rencana Srategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2016-2021

## B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Perjanjian Kinerja pada dasarnya adalah pernyataan dan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu Tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Tujuan khusus perjanjian kinerja antara lain adalah untuk : meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan sebagai dasar pemberian *reward* atau penghargaan dan *Punishments* atau sanksi.

Perjanjian Kerja yang disepakati Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan Bupati Bengkalis tahun 2019 mengacu kepada kesesuaian dengan kedudukan, tugas, dan fungsi serta kewenangan yang ada pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Di samping itu perjanjian Kerja yang dibuat juga mengacu kepada Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis 2016-2021. Sehingga penetapan indikator kinerja dan target tahunan yang digunakan dalam penetapan kinerja ini dijadikan Indikator Kinerja Utama (IKU) dalam mengukur dan menilai tingkat keberhasilan atau kinerja dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam mencapai Visi, Misi, tujuan dan sasaran serta program Dinas Tenaga Kerjayang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Bengkalis tahun bersangkutan.

Perjanjian Kinerja Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan Bupati Bengkalis tahun 2019, dapat dilihat pada Tabel 2.2 di bawah ini.

**Tabel 2.2**  
**Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2019**

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Menurunnya Angka Pengangguran	1. Tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK)	37.71
		2. Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	12.5
		3. Penempatan Tenaga Kerja	75.05
2.	Meningkatkan Keselamatan dan Perlindungan Tanaga Kerja.	1. Jumlah Perusahaan dengan Zero Acccident	0
		2. Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi Asuransi Naker	85.00
		3. Persentase penyelesaian Sengketa Pengusaha-Pekerja per Tahun	90.45
3.	Meningkatnya Taraf Hidup Masyarakat Transmigrasi	1. Persentase transmigran mandiri	55
		2. Persentase Transmigrasn dengan penghasilan Rata-rata > UMR	50

Sumber : Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2019

## BAB III

# AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja yang memuat realisasi dan tingkat capaian kinerja yang diperjanjikan tahun 2019. Pengukuran dilakukan dengan cara membandingkan antara target sasaran yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja dengan realisasinya kinerja yang dicapat pada tahun 2019 tersebut.

### A. PENGUKURAN KINERJA

Tingkat capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2019 berdasarkan hasil pengukurannya dapat jelaskan pada Tabel 3.1

**Tabel 3.1**  
**Tingkat Capaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2019**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET %	REALISASI %	CAPAIAN KINERJA %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Menurunnya Angka Pengangguran	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	37.71	65.01	172.4
	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	12.5	10.76	86.08
	Penempatan Tenaga Kerja	75.05	95.27	126.9
Meningkatkan Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja	Jumlah Perusahaan dengan Zero Accident	0	0	0
	Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi Asuransi Naker.	85	92.22	108.5
	Persentase Penyelesaian Pengketa Pengusaha Pekerja per Tahun	90.45	112.5	124.4
Meningkatnya Taraf Hidup Masyarakat Transmigrasi	Persentase Transmigran Mandiri	55	0	0
	Persentase Transmigrasi dengan Penghasilan Rata-rata > UMR	50	13.95	23.5

Sumber : BPJS dan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2019 data diolah

## B. ANALISIS KINERJA

Nilai capaian kinerja merupakan dasar dalam mengukur keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan sesuai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Secara keseluruhan target kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis telah dapat terlaksana dengan baik dengan tingkat capaian dan berhasil hal ini ditandai dari 3 (tiga) sasaran dan 8 (delapan) indikator tersebut seluruhnya dinyatakan "berhasil" yaitu capaiannya rata-rata  $\geq 90\%$  dari target terhadap 2 sasaran strategis dan 4 terhadap indikator kinerja yang ditetapkan pada tahun 2019 yang lalu.

Adapun uraian dan analisis mengenai capaian sasaran dan indikatornya adalah sebagai berikut :

### Sasaran Strategis 1 : Menurunnya Angka Pengangguran

#### 1. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2019

Target dan realisasi kinerja serta capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis pada tahun 2019 atas sasaran Menurunnya Angka Pengangguran, dapat dilihat pada tampilan tabel 3.2 berikut :

**Tabel 3.2**  
**Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis**  
**Menurunnya Angka Pengangguran**

INDIKATOR KINERJA	TARGET %	REALISASI %	CAPAIAN KINERJA %
Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	37.71	65.01	172.4
Tingkat Pengangguran Terbuka	12.5	10.76	86.08
Penempatan Tenaga Kerja	75.05	95.27	126.96

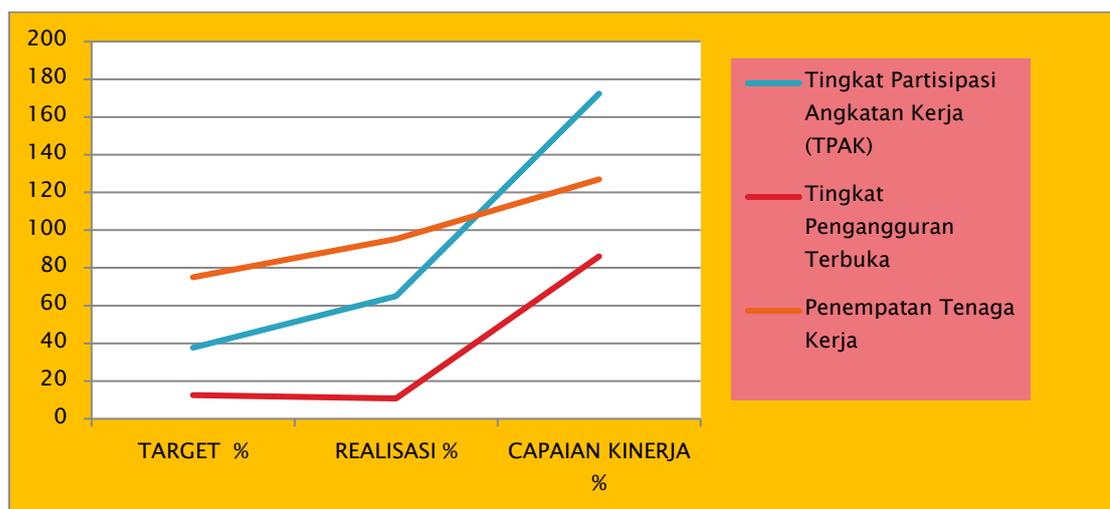
*Sumber data : BPS dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2019 data diolah*

Dari tampil Tabel 3.2 di atas dapat di jelaskan bahwa pada tahun 2019 dari indikator Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) yang ditargetkan sebesar 37,71 % telah dapat direalisasikan menjadi 65,01 % atau dengan tingkat capaian 172.4 %, hal ini sekaligus menunjukkan bahwa pertumbuhan jumlah calon pencari kerja di Kabupaten Bengkalis masih relative cukup tinggi, dan peningkatan potensi ekonomi yang juga

cukup tinggi, disamping itu data ini juga menuntut ketersediaan lapangan kerja yang cukup signifikan dengan cukup signifikan juga oleh Pemerintah kedepannya. Sementara itu untuk Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) dari target 12,2 persen dapat direalisasikan 10.76 persen atau dengan capaian kinerja sebesar 86.08 persen, hal ini dapat dipahami walaupun serapan tenaga kerja diberbagai sektor cukup baik namun belum mampu untuk menampung tenaga kerja yang tersedia di Kabupaten Bengkalis, disamping dampak pemberhentian kontran dari CPI oleh Pemerintah juga membawa pengaruh yang cukup besar terhadap serapan tenaga kerja yang ada di Kabupaten Bengkalis.

Sedangkan untuk angka penempatan tenaga kerja, sebagaimana terlihat pada table di atas dari target 75,05 dapat direalisasikan sebesar 95,27 %, artinya ada prestasi yang sangat baik, walaupun pada sisi yang lain sangat dipahami bahwa peningkatan realisasi tersebut tak terlepas dari penurunan jumlah pencari kerja yang terdaftar di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dibandingkan tahun yang lalu, dan penurunan ini berbanding lurus juga dengan serapan tenaga kerja yang ada pada tahun 2019. Selanjutnya gambaran keberhasilan pelaksanaan indikator kinerja ini dapat dilihat pada grafik 3.1 berikut.

**Grafik 3.1**  
**Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis**  
**Menurunnya Angka Pengangguran**



Sumber data : BPS dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2019 data diolah

## 2. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2019 dan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya.

Salah satu indikator untuk melihat keberhasilan realisasi dan capaian kinerja tahun 2019 adalah melakukan perbandingan dengan realisasi dan capaian kinerja tahun sebelumnya.

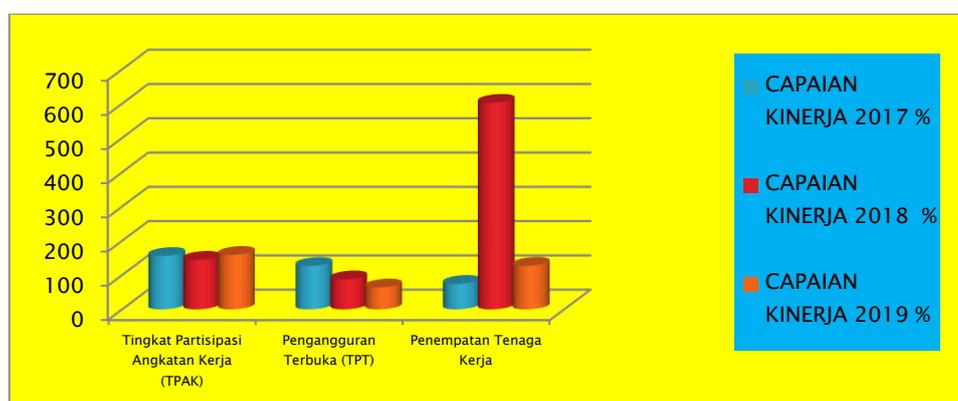
Untuk mengetahui perbandingan dan rata-rata capaian kinerja pada Sasaran Strategis 1 : Tersedianya data Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK), pada tahun 2019 dan tahun sebelumnya di sajikan pada tabel 3.3 dan grafik 3.2 Perbandingan Realisasi Sasaran Menurunnya Angka Pengangguran di bawah :

**Tabel 3.3**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Menurunnya Angka Pengangguran Tahun 2019 dengan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya**

INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2017	TAHUN 2018	TAHUN 2019			CAPAIAN 2019 TERHADAP 2021
	CAPAIA N KINERJA %	CAPAIAN KINERJA %	TAR GET %	REALI SASI %	CAPAIAN KINERJA %	
Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	155,57	144.6	37.71	65.01	172.4	23.24
Pengangguran Terbuka (TPT)	126,57	87.39	12.5	10.76	86.08	63.44
Penempatan Tenaga Kerja	74,24	602.29	75.05	95.27	126.94	69.01
RATA-RATA CAPAIAN .....					128.47	51.89

Sumber data : BPS dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2019 data diolah

**Grafik 3.2**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Menurunnya Angka Pengangguran Tahun 2019 dengan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya**



Sumber data : BPS dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2019 data diolah

### **3. Hambatan atau Kendala serta Solusi Pemecahannya.**

#### **a. Hambatan atau kendala yang dihadapi oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam rangka pencapaian target indikator kinerja sasaran " Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) " antara lain adalah :**

- 1) Data pertumbuhan angkatan kerja yang riil untuk kabupaten Bengkulu sangat sulit didapatkan sehingga data-data yang dimunculkan lebih banyak kepada data *asumsi*, perbandingan dan data olahan terutama data angkatan kerja baru, baik yang munculnya dari pendidikan formal (seperti yang baru tamat sekolah) maupun penduduk yang pindah ke Kabupaten Bengkulu maupun data sebaliknya yang keluar dari Kabupaten Bengkulu.

#### **Usulan Pemecahan Permasalahan dan hambatan di atas adalah :**

- 1) Perlunya sinkronisasi dan koordinasi yang lebih intensif dari lembaga atau instansi terkait, sehingga penyusunan perencanaan di Ketenagakerjaan bisa lebih menggambarkan fakta yang sebenarnya di lapangan dan menyentuh keakar persoalannya, dan perlunya survey yang dilakukan secara rutin dan periodik yang melibatkan banyak instansi sehingga data yang dihasil jauh lebih baik.

#### **b. Hambatan atau kendala yang dihadapi oleh Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi dalam rangka pencapaian target indikator kinerja sasaran " Penempatan Tenaga Kerja " masih berada pada persoalan kalasik yang sampai saat ini masih belum terselesaikan, antara lain adalah :**

- 1) Adanya beberapa perusahaan yang masih melakukan rekrutmen tenaga kerja yang tertutup sehingga tidak diketuai oleh Dinas Tenaga Kerja dalam perekrutan tenaga kerja yang mereka butuhkan setiap tahunnya tersebut.
- 2) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten tidak dapat melakukan pengawasan baik preventif maupun represif, hal ini dikarena sumber daya petugas terutama ASN yang tersedia tidak mencukupi, disamping itu semua Tenaga Pengawas ditarik Provinsi, padahal inilah alat bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu untuk dapat menekan secara administratif kepada perusahaan yang "nakal" tersebut.

**Usulan pemecahan permasalahan dan hambatan diatas adalah :**

1. Perlunya Koordinasi dan kerjasama yang baik antara Pemerintah Kabupaten Bengkalis dengan Pemerintah Provinsi Riau dalam menyikapi kondisi tersebut di atas.
2. Perlunya sanksi yang tegas terhadap perusahaan yang tidak melaksanakan aturan ketenagakerjaan oleh pemerintah daerah melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi maupun Kabupaten Bengkalis.

**c. Hambatan atau kendala yang dihadapi oleh Dinas Tenaga Kerjadan Transmigrasi dalam rangka pencapaian target indikator kinerja sasaran "Tingkat Pengangguran Terbuka" antara lain :**

- 1) Kurangnya tersedianya lapangan perkejaan dengan latar belakang pendidikan dan keahlian tenaga kerja yang ada.

**Usulan pemecahan permasalahan dan hambatan di atas adalah :**

1. Pemerintah Kabupaten Bengkalis melalui dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi harus memikir dan membuka lapangan pekerjaan dengan mengacu kepada kebutuhan Tenaga Kerja yang tersedia atau membuka lapangan kerja yang mengarah kepada pembukaan lapangan perkerjaan yang bersinggungan dengan ketersediaan tenaga kerja.
2. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi harus memonitor rekrutment yang dilakukan perusahaan sehingga lapangan pekerjaan yang dibuka dapat diisi oleh tenaga kerja yang ada di Kabupaten Bengkalis sesuai dengan keahliannya.
- 3.

**Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja****1. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2019**

Target dan realisasi kinerja serta capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis pada tahun 2019 pada sasaran strategis Meningkatkan Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja dapat dilihat pada tampilan tabel 3.3 di bawah ini.

**Tabel 3.4**  
**Target, Realisasi dan Capaian Kinerja**  
**Pada Sasaran Strategis Meningkatnya Keselamatan dan Perlindungan**  
**Tenaga Kerja Tahun 2019**

INDIKATOR KINERJA	TARGET %	REALISASI %	CAPAIAN KINERJA %
Jumlah Perusahaan dengan Zero Acccident	0	0	0
Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi Asuransi Naker	85.00	92.22	105.5
Persentase Penyelesaian Sengketa Pengusaha-pekerja pertahun	90.45	112.5	124.4

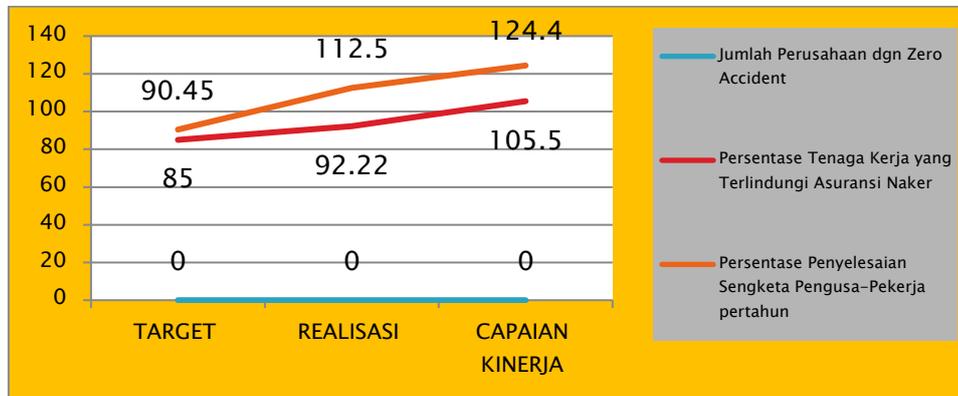
*Sumber data : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2019 data diolah*

Dari tampilan tabel 3.4 di atas dapat dijelaskan, bahwa indikator kinerja Jumlah Perusahaan dengan Zero Acccident pada tahun 2019 tidak dapat dijelaskan karena data dan pengulangan kasus ini langsung ditangani oleh tenaga pengawas yang ada di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau.

Sementara untuk indikator persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi Asuransi Tenaga Kerja dari target 85,00% dapat dicapai dan direalisasi sebesar 92,22 % dengan capaian kinerja sebesar 105,5 % artinya indikator kinerja yang telah ditetapkan dapat dicapai dengan sangat baik.

Sedangkan untuk indikator kinerja Persentase Penyelesaian sengketa Pengusaha dengan pekerja pada tahun 2019 dari target 90,45 persen yang ditetapkan dapat direalisasi sebesar 112,5 persen atau dengan tingkat capaian kinerja sebesar 124.4 persen, artinya bahwa pada tahun 2019 dari target yang ditetapkan sebanyak 16 kasus yang ditargetkan ternyata kasus yang masuk berjumlah sebanyak 22 kasus dan dipertengahan jalan 4 kasus ditarik kembali sehingga sampai dengan akhir tahun kasus yang terselesai berjumlah sebanyak 18 kasus, untuk lebih jelasnya dapat keberhasilan pencapaian indikator kinerja pada sasaran strategis meningkatkan keselamatan dan perlindungan Tenaga Kerja dapat dilihat pada grafik 3.3 beikur ini :

**Grafik 3.3**  
**Target, Realisasi dan Capaian Kinerja**  
**Pada Sasaran Strategis Meningkatnya Keselamatan dan Perlindungan**  
**Tenaga Kerja Tahun 2019**



Sumber data : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2019 data diolah

## 2. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2019 dan Capaian Kinerja Tahun sebelumnya.

Salah satu indikator untuk melihat keberhasilan realisasi dan capaian kinerja pada tahun sebelumnya.

Untuk mengetahui perbandingan dan rata-rata capaian kinerja pada Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan keselamatan dan perlindungan, pada tahun 2019 dan tahun sebelumnya disajikan pada tabel di bawah ini :

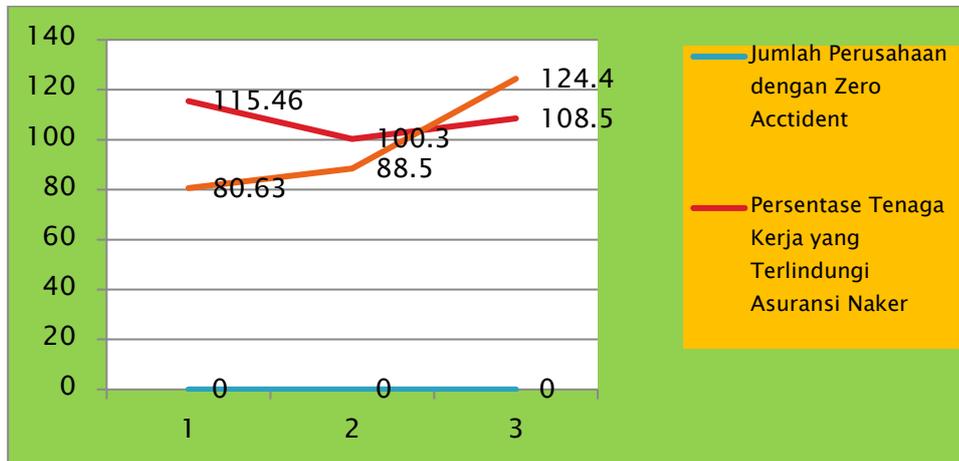
**Tabel 3.5**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Strategis Meningkatnya**  
**Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Tahun 2019**  
**dengan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya**

INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2017	TAHUN 2018	TAHUN 2019			CAPAIAN 2019 TERHADAP 2021
	CAPAIAN KINERJA	CAPAIAN KINERJA	TAR GET	REALI SASI	CAPAIAN KINERJA	
	%	%	%	%	%	
Jumlah Perusahaan dengan Zero Accident	0	0	0	0	0	0
Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi Asuransi Naker	115,46	100.3	85	92.22	108.5	79.8
Persentase Penyelesaian Sengketa Pengusaha-Pekerja per Tahun	80,63	88.5	90.45	112.5	124.4	75.2
<b>RATA-RATA CAPAIAN</b>					<b>77.63</b>	<b>60.1</b>

Sumber data : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2019 data diolah

Grafik 3.4

**Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Strategis Meningkatnya Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Tahun 2019 dengan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya**



Sumber data : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2019 data diolah

### 3. Hambatan atau Kendala serta Solusi Pemecahan Masalahnya.

a. Hambatan dan kendala yang dihadapi oleh Dinas Tenaga Kerja dan rangka mencapai hasil maksimal terhadap target-target sasaran yang ada pada tahun 2019 hampir sama dengan yang dihadapi dengan permasalahan tahun 2018 yang terutama dalam masalah koordinasi pelaksanaan aturan ketenagakerjaan serta dualisme pemahaman aturan ketegakerjaan anatar pemerintah Kabupaten dan Provinsi.

- 1). Hambatan dalam indikator Jumlah perusahaan yang melaksanakan aturan ketenaga kerjaan, seperti sudah dijelaskan diatas adanya konflik kepentingan dan dualisme pemahaman peraturan ketenaga kerjaan misalnya dalam hal wajib lapor perusahaan, banyak perusahaan yang berada di kabupaten Bengkalis yang tidak melaporkan keberadaannya ke Dinas Ketenagakerjaan sehingga pembinaan dan pengawasan terhadap ketenagakerjaan tidak bisa berjalan dengan semestinya.

#### Usulan pemecahan masalah dan hambatan di atas adalah:

1. Perlunya adanya kesepakatan yang jelas dan tegas, terhadap kewenangan yang dimiliki oleh masing-masing pemerintah sehingga Dinas terkait dapat menindaklanjutinya dengan mengacu kepada aturan yang berlaku

2. Perlunya koordinasi dan sinkronisasi pelaksanaan kegiatan dari masing-masing instansi terkait, sehingga tidak ada lagi perusahaan yang tidak melaksanakan kewajibannya terhadap pemerintah daerah.
- 2) Sementara itu untuk indikator persentase penyelesaian sengketa buruh dengan pengusaha pada tahun 2019, secara teknis boleh dikatakan tidak ada kendala,

**Usulan pemecahan permasalahan dan hambatan di atas adalah :**

1. Diperlukan keberpihakan dari pemerintah daerah untuk dapat mendukung program dan kegiatan ini setiap tahunnya melalui penggaran di APBD Kabupaten Bengkalis.
2. Untuk sesegeranya pemerintah melahirkan aturan tenaga fungsional sebagai tenaga mediator, karena sumber daya yang ada dan yang khusus di didik untuk menjadi mediator justru mereka dibebani tugas struktural sehingga secara tidak langsung maupun langsung telah mengurangi kekuatan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bengkalis selama tahun 2019.

**Sasaran Strategis 3 : Meningkatkan Taraf Hidup Masyarakat Transmigrasi**

**1. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2019**

Target dan realisasi kinerja serta capaian kinerja Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis pada tahun 2019 atas sasaran Meningkatkan Taraf Hidup Masyarakat Transmigrasi ini dapat ditampilkan pada tabel 3.6 di bawah ini

**Tabel 3.6**

**Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Meningkatkan Taraf Hidup Masyarakat Transmigrasi Tahun 2019**

Indikator	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja
	%	%	%
Presentase Transmigran mandiri	55	0	0
Persentase Transmigrasi dengan penghasilan Rata-rata > UMR	50	13.95	27.9

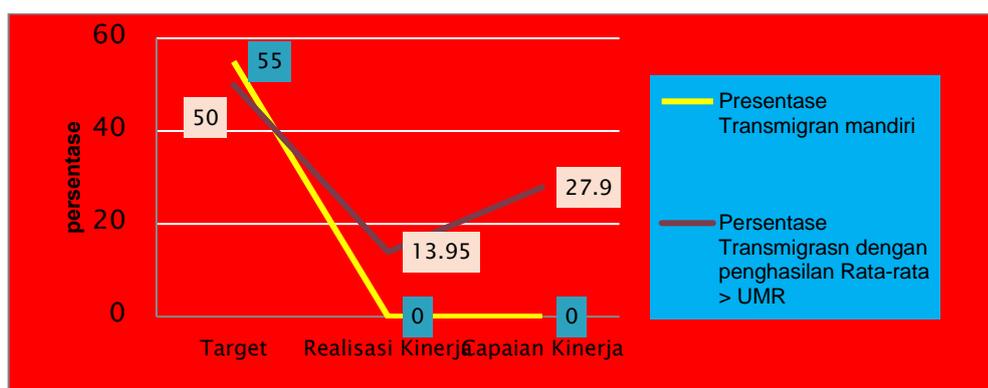
*Sumber data : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2019 data diolah*

Dari tampilan tabel 3.6 di atas dapat di pahami bahwa dari target 50 KK transmigrasi mandiri di Kabupaten Bengkalis, terealisasi pada tahun 2019 hanya nol, hal ini dikarenakan karena masyarakat transmigrasi di kabupaten Bengkalis yang berlokasi di kepulauan Rupa dari 43 KK yang ada semuanya adalah transmigrasi lokal, dimana semua kebutuhan dan keperluan hidupnya masih menjadi tanggungan pemerintah pusat, dan belum ada satupun yang menjadi transmigrasi mandiri.

Sementara untuk Indikator Persentase Transmigrasi dengan penghasilan Rata-rata > UMR dari target 50 % KK sampai dengan tahun 2019 baru dapat direalisasikan sebesar 13,95 % dengan tingkat Capaian Kinerja sebesar 27,9 %, dan indikator ini merupakan indikator yang baru diukur pada tahun 2019 yang lalu, untuk melihat hasil capaian pada tahun 2019 secara grafik dapat dilihat pada grafik 3.5 di bawah ini.

**Grafik 3.5**

**Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Meningkatkan Taraf Hidup Masyarakat Transmigrasi Tahun 2019**



Sumber data : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2019 data diolah

**2. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2019 dan Capaian Kinerja Tahun sebelumnya.**

Salah satu indikator untuk melihat keberhasilan realisasi dan capaian kinerja tahun ini adalah dengan melakukan perbandingan dengan realisasi dan capaian kinerja pada tahun sebelumnya.

Untuk mengetahui perbandingan dan rata-rata capaian kinerja pada Sasaran Strategis Meningkatkan Taraf Hidup Masyarakat Transmigrasi, pada tahun 2019 dan tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel 3.8 berikut ini

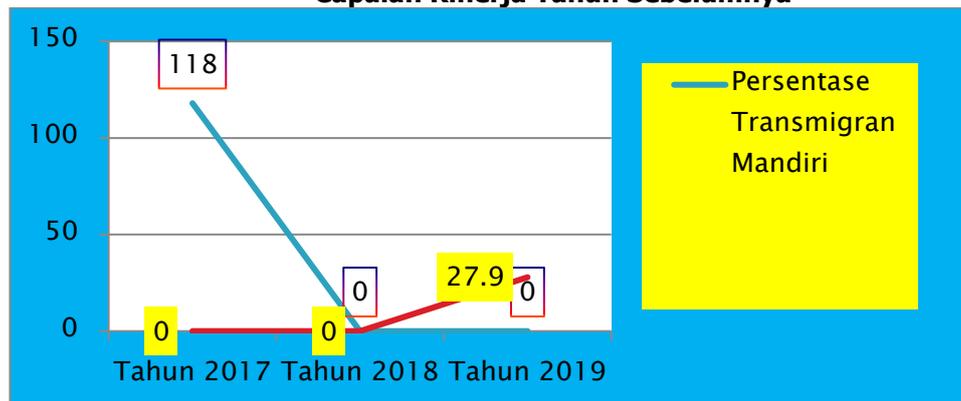
Tabel 3.7

Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran III Tahun 2019 dengan  
Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya

Indikator Kinerja	TAHUN 2017	TAHUN 2018	TAHUN 2019			Capaian 2019 Terhadap 2021
	Capaian Kinerja	Capaian Kinerja	Tar Get	Rea Lisasi	Capaian Kinerja	
	%	%	%	%	%	
Persentase Transmigran Mandiri	118	0	55	0	0	0
Persentase Transmigrasi dengan penghasilan Rata-rata > UMR	0	0	50	13.95	27.9	47.1
RATA-RATA CAPAIAN					13.95	23.55

Sumber data : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2019 data diolah

Grafik 3.6

Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran III Tahun 2019 dengan  
Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya

Sumber data : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2019 data diolah

### 3. Hambatan atau Kendala serta Solusi Pemecahannya.

Hambatan atau kendala yang di hadapi oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam rangka pencapaian target indikator kinerja " Persentase Transmigran Mandiri " antara lain adalah :

- Transmigrasi yang ada keabupaten Bengkalis yang berjumlah sebanyak 43 KK, kesemuanya adalah transmigrasi lokal dimana semua pendanaan yang berkaitan dengan biaya hidup sehari hari merupakan tanggungjawan pemerintah pusat melalui kementerian transmigrasi (daerah tertinggal), sementara daerah hanya melakukan pembinaan.

Usulan pemecahan permasalahan dan Hambatan di atas adalah :

1. Perlu adanya revisi yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis terhadap Renstra yang ada sekarang karena sudah ada 2 (dua) indikator yang sudah tidak dapat dipakai lagi, sehingga kedepan jelas indikator sasaran yang akan dicapai melalui program dan kegiatan yang dianggarkan baik melalui APBD Kabupaten maupun APBD Provinsi maupun APBN.
2. Diperlukan ketegasan dan kesamaan pemikiran serta keberpihakan dalam menyelesaikan dan membantu masalah transmigran di Kabupaten Bengkalis, mengingat masih rendahnya jumlah kegiatan yang diarahkan untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat transmigrasi sampai dengan tahun 2019.

### C. REALISASI ANGGARAN

Realisasi anggaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2019 adalah dari total belanja langsung sebesar Rp 7.026.761.196 adalah sebesar Rp 7,533,995,749.00 atau 98.09 persen. Adapun penyerapan anggaran tersebar kepada beberapa program, sementara untuk Sasaran Strategis 1 yaitu sebesar Rp 527.095.000 Sementara, untuk program strategis 2 mendapat pembiayaan sebesar Rp 147.782.400, sedangkan untuk sasaran strategis 3 sebagai akibat adanya rasionalisasi anggaran, maka pembiayaan untuk sasaran ini di batalkan dan dilanjutkan pada tahun 2019. Rincian capaian kinerja dan anggaran ditahun 2019 dapat dilihat pada Tabel 3.8 di bawah ini.

**Tabel 3.8**

**Realisasi Anggaran per Indikator Kinerja Utama Tahun 2019**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target %	Realisasi %	Capaian Kinerja %	Program/ Kegiatan	Anggaran		
						Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Menurunnya Angka Pengangguran	Tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK)	37.71	65.01	172.6	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja			

	Penempatan Tenaga Kerja	75.05	95.27	126.9	<b>Program Peningkatan Kesempatan Kerja</b>			
					Penyediaan Pelayanan Ketenagakerjaan	145.032.000	145.032.000	100
					Pameran Job Fair	180.488.500	178.898.500	99.12
					<b>Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>			
	Labour Management Information System (LAMIS) Bursa Kerja	296.238.500	295.068.500	99.61				
	Tingkat Pengangguran terbuka	12.5	10.76	86.08	<b>Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>			
					Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Jur. Pipe Piter	1.112.215.000	1.029.120.000	92.29
					Peningkatan Kapasitas Lulusan Welder	2.149.270.000	1.912.537.000	88.99
					Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Jur. Rigger	893.260.000	824.771.430	92.33
					Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Lulusan Komputer	360.085.000	276.335.000	76.74
					Pelatihan Analisis / Kajian Peningkatan Produktivitas Pelaku Usaha	87.057.000	84.546.718	97.12

	Rata-rata			278.09		Rata-rata			93.28
Meningkatnya Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja	Jumlah Perusahaan dengan Zero Accident	0	0	0					
	Persentase Tenaga Kerja yang Terlindungi Asuransi Naker	85.00	92.22	108.5					
	Persentase penyelesaian Sengketa Pengusaha-Pekerja per Tahun	90.45	112.5	124.4	<b>Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan</b>				
					Pendampingan Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	255.331.100	255.025.258	99.88	
					Pembinaan Lembaga Dewan Pengupahan Daerah	261.225.400	241.325.951	92.82	
					Pengendalian dan Pembinaan Lembaga Kerja sama Tripartit	236.299.500	223.263.000	94.48	
	Rata-rata			77.63		Rata-rata			95.73
Meningkatnya Taraf Hidup Masy. Transmigrasi	Persentase transmigran mandiri	55	0	0	<b>Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi</b>	0	0	0	
	Persentase Transmigrasi dengan penghasilan Rata-rata	50	13.95	23.5	Pembangunan Box Culver	119.285.500	117.835.000	98.78	

> UMR				Pembangunan Duker di Lokasi Kawasan Transmigrasi P. Rupat	96.400.000	88.981.000	92.30
Rata-rata	0	11.75		Rata-rata			95.54

*Sumber data: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kab. Bengkulu tahun 2019 data diolah*

#### D. ANALISIS EFISIENSI

Analisis Efisiensi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2019 dapat dilihat pada Tampilan table 3.9 di bawah ini.

**Tabel 3.9**  
**Analisis Efisiensi per Sasaran Tahun 2019**

Sasaran Strategis	Capaian Kinerja %	Realisasi Anggaran %	Tingkat Efisiensi %
Menurunnya Angka Pengangguran	<b>128.47</b>	<b>93.28</b>	<b>137.3</b>
Meningkatkan Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja	<b>77.63</b>	<b>95.73</b>	<b>81.01</b>
Meningkatnya Taraf Hidup Masyarakat Transmigrasi	<b>13.95</b>	<b>95.54</b>	<b>14.60</b>

*Sumber data: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kab. Bengkulu tahun 2019 data diolah*

Tabel 3.9 di atas terlihat tingkat efisiensi penyerapannya dana terlihat sangat baik, terutama pada sasaran strategis pertama maupun kedua, sementara untuk sasaran strategis ke III terlihat tingkat capaian Kinerja maupun tingkat efisiensi masing-masing sangat rendah, hal ini jelas sangat membutuhkan perhatian dari seluruh pengambilan kebijakan di Kabupaten Bengkulu terutama pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bengkulu, sehingga akhir capaian renstra dinas dapat diselesaikan dengan baik.

## BAB IV

# PENUTUP

### A. KESIMPULAN

1. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis merupakan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang diberikan tugas, tanggungjawab dan amanah untuk membantu Bupati dalam melaksanakan urusan ketengakerjaan dan ketransmigrasian. Dalam melaksanakan tugasnya, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis berlandaskan pada tujuan, sasaran dan program kerja yang ditetapkan baik dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) tahun 2016-2021 maupun Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2016-2021
2. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2019 ini menyajikan berbagai keberhasilan maupun kegagalan capaian strategis yang ditunjukkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis pada tahun anggaran 2019. Berbagai capaian strategis tersebut tercermin dalam capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) maupun analisis kinerja berdasarkan tujuan dan sasaran.
3. Walaupun ada sebagian target indikator kinerja tidak tercapai/terrealisasi, namun capaian hasil kinerja sasaran yang ditetapkan, secara umum dapat memenuhi target dan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan, meskipun demikian berbagai pencapaian target Indikator Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis memberikan gambaran bahwa keberhasilan dalam pelaksanaan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian secara keseluruhan sangat ditentukan oleh komitmen, keterlibatan dan dukungan aktif segenap komponen aparatur, lembaga pemerintah, dan *stakeholders* yang terkait lainnya.

**B. SARAN**

1. Diperlukan komitmen dan dukungan serta keberpihakan dari pengambilan kebijakan di tingkat Pemerintahan, terutama dalam mendukung pendanaan kegiatan-kegiatan yang ada, terutama dalam pengembangan program dan kegiatan di bidang ketenakerjaan dan bidang ketransmigrasian.
2. Perlunya peningkatan koordinasi dan sinkronisasi pelaksanaan kegiatan di masing-masing bidang guna meningkatkan efisiensi anggaran pada masing-masing proram prioritas sehingga capaian kinerja untuk tahun 2020 dapat ditingkatkan.



# LAKIP

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN BENGKALIS  
TAHUN 2020**

# DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Ringkasan Eksekutif	ii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	v
Daftar Grafik	vi
Bab I	Pendahuluan ..... 1
	A. Latar Belakang..... 1
	B. Maksud dan Tujuan..... 2
	C. Tugas dan Fungsi..... 2
	D. Struktur Organisasi..... 3
Bab II	Perencanaan dan Perjanjian Kinerja ..... 5
	A. Rencana Strategis Tahun 2016-2021 ..... 5
	B. Perjanjian Kinerja Tahun 2019 ..... 6
Bab III	Akuntabilitas Kinerja ..... 8
	A. Pengukuran Kinerja ..... 8
	B. Analisis Kinerja..... 9
	C. Realisasi Anggaran ..... 20
	D. Analisis Efisiensi ..... 23
Bab IV	Penutup ..... 24

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2016-2021	6
Tabel 2.2	Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2017	7
Tabel 3.1	Tingkat Capaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2017	8
Tabel 3.2	Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis I	9
Tabel 3.3	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran I Tahun 2017 dengan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya	11
Tabel 3.4	Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2017 Sasaran II	14
Tabel 3.5	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran II Tahun 2017 dengan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya	15
Tabel 3.6	Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran III	17
Tabel 3.7	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran III Tahun 2017 dengan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya	19
Tabel 3.8	Realisasi Anggaran per Indikator Kinerja Utama Tahun 2017	20
Tabel 3.9	Analisis Efisiensi per Sasaran Tahun 2017	23

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.1	Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis I	10
Grafik 3.2	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran I Tahun 2017 dengan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya	11
Grafik 3.3	Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2017 Sasaran II	15
Grafik 3.4	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran II Tahun 2017 dengan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya	16
Grafik 3.5	Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran III	18
Grafik 3.6	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran III Tahun 2017 dengan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya	19

## **RINGKASAN EKSEKUTIF**

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis merupakan salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Bengkalis Sesuai dengan Peraturan Daerah Bengkalis Nomor 3 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bengkalis, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis mempunyai tugas pembantuan dibidang tenaga kerja dan transmigrasi. Selain tugas tersebut, dalam melaksanakan tugas tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi menyelenggarakan fungsi diantaranya:

1. Merumuskan kebijakan teknis di bidang tenaga kerja dan transmigrasi
2. Menyelenggarakan urusan pemerintah dan pelayanan umum di bidang tenaga kerja dan transmigrasi
3. Melakukan pembinaan dan melaksanakan tugas di bidang tenaga kerja dan transmigrasi.
4. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Sebagai bentuk komitmen pelaksanaan atas tugas dan fungsi tersebut telah ditandatangani perjanjian kinerja tahun 2019 yang meliputi sasaran, indikator dan target yang harus dicapai. Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target sasaran dengan realisasinya. Berdasarkan Perjanjian Kinerja tahun 2019, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis terdapat 3 (tiga) sasaran dan terdapat 8 (delapan) indikator untuk menilai realisasi dan capaian di tahun 2019.

Secara keseluruhan Sasaran dalam Perjanjian Kinerja tahun 2019 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis telah tercapai, yaitu dari 8 (delapan) indikator kinerja yang sudah ditetapkan, 5 (lima) indikator kinerja diantaranya dapat dicapai dan ditingkatkan sementara, 1 (satu) indikator yang belum terpenuhi yakni Indikator Kinerja Persentase Transmigrasi dengan penghasilan rata-rata diatas UMR, hal ini disebabkan karena program transmigrasi yang ada di Kabupaten Bengkalis merupakan transmigrasi local dimana semua kebutuhan transmigran masih ditanggung oleh pemerintah pusat dan sampai saat ini hanya sebagian kecil dari transmigran yang telah berpenghasilan di atas rata-rata UMR Kabupaten Bengkalis tahun 2019, sedangkan 2 (dua) indikator kinerja yang lain yaitu Jumlah Perusahaan dengan zero Accident tidak dapat diukur karena kewenangan dalam penanganan kecelakaan kerja berada pada bidang pengawasan ketenagakerjaan yang sejak tahun 2017 lalu sudah ditarik oleh pemerintah Provinsi, sementara untuk indikator Persentase Transmigrasi Mandiri tidak dapat dianalisis karena program transmigrasi untuk

kabupaten Bengkalis adalah transmigrasi local yang semua kebutuhan transmigran masih di tanggung pemerintah pusat dan belum adan diantara mereka yang mandiri.

Selanjutnya keberhasilan pencapaian berbagai indikator kinerja di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis merupakan hasil kerja keras segenap jajaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis serta bimbingan dari pimpinan dan dukungan dari lintas OPD. Untuk tahun 2019, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis berkomitmen untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja dengan menerapkan prinsip-prinsip *good governance dan clean governance*.