



**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI  
PEMERINTAH  
( LAKIP )**

**KECAMATAN TALANG MUANDAU  
KABUPATEN BENGKALIS**

**TAHUN 2019**

## DAFTAR ISI

<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ii</b>
<b>KETERANGAN TABEL</b> .....	<b>iii</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.1. Maksud dan Tujuan Laporan Kinerja.....	1
1.3. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi.....	2
1.4. Struktur Organisasi.....	2
1.5. Sumber Daya Aparatur.....	3
a. PNS berdasarkan golongan .....	3
b. PNS berdasarkan tingkat pendidikan .....	4
1.6. Aspek Strategik dan Isu-Isu Strategik.....	4
1.7. Sistematika Pembahasan.....	5
<b>BAB II : PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA</b>	
2.1. Rumusan Kinerja.....	7
2.2. Strategi Mencapai Tujuan dan Sasaran .....	8
2.3. Perjanjian Kinerja .....	9
2.4. Proses Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan.....	10
2.5. Rencana Kinerja Tahun 2019.....	11
<b>BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
3.1. Capaian Kinerja Umum .....	14
3.2. Capaian Kinerja Berdasarkan Kinerja Tahun Lalu.....	16
3.3. Capaian Kinerja Berdasarkan Renstra Tahun 2021 .....	17
3.4. Analisis Kinerja.....	18
3.5. Analisis Efisiensi atas Sumber Daya .....	23
3.6. Analisis Program Penunjang Kinerja.....	24
3.7. Akuntabilitas Keuangan.....	25
<b>BAB IV : PENUTUP</b>	

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor Camat Kecamatan Talang Muandau Kabupaten Bengkalis Tahun 2019 telah selesai disusun sesuai amanat peraturan perundang-undangan.

LAKIP Kantor Camat Kecamatan Talang Muandau Kabupaten Bengkalis merupakan Dokumen perencanaan untuk periode satu tahun ke depan yang disusun dengan mempertimbangkan berbagai aspek terutama menyangkut keunggulan, peluang, kendala dan tantangan dari faktor lingkungan strategis yang mempengaruhi baik secara internal maupun eksternal organisasi Kantor Kecamatan Talang Muandau Kabupaten Bengkalis. Didalam Penyusunan Lakip ini, Kantor Kecamatan Talang Muandau Kabupaten Bengkalis telah mempertimbangkan berbagai permasalahan dan perubahan-perubahan strategis yang dihadapi untuk lebih meningkatkan pelayanan yang lebih baik lagi.

LAKIP Kantor Kecamatan Talang Muandau Kabupaten Bengkalis diharapkan dapat dijadikan pedoman dan arahan yang tepat dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran organisasi yang telah ditetapkan khususnya dalam peningkatan pelayanan di masyarakat.

LAKIP Kantor Kecamatan Talang Muandau Kabupaten Bengkalis, merupakan dokumen perencanaan yang strategis tujuan strategis, sasaran strategis, program dan kegiatan pelayanan, serta dalam rangka mewujudkan pelayanan prima pada Kantor Kecamatan Talang Muandau Kabupaten Bengkalis yang berkualitas.

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor Kecamatan Talang Muandau Kabupaten Bengkalis Periode 2019 ini disusun. Harapan kami, Lakip ini dapat dijadikan acuan pelaporan kinerja jangka pendek dan sekaligus acuan bagi kita semua.

Beringin, Januari 2020  
**CAMAT TALANG MUANDAU,**

**Drs. NASRIZAL**  
**PEMBINA**  
**NIP. 19640824 199512 1 001**

## KETERANGAN TABEL

Kode	Nama Tabel	Hal
1.1	Struktur Organisasi Kecamatan Talang Muandau .....	3
1.2	Jumlah PNS berdasarkan golongan .....	3
1.3	Jumlah PNS berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	4
2.1	Perjanjian Kinerja Tahun 2019.....	10
3.1	Interval Penilaian Kinerja .....	14
3.2	Realisasi Kinerja Tahun 2019 .....	15
3.3	Realisasi Kinerja Tahun 2018 dan Tahun 2019 .....	16
3.4	Realisasi Kinerja Tahun 2019 dan Tahun 2021 .....	17
3.5	Pengukuran Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2019 .....	18
3.6	Realisasi Kepuasan Masyarakat Tahun 2019.....	19
3.7	Diagram Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2019 .....	19
3.8	Perbandingan IKM 2018 dan 2019 .....	20
3.9	Data IKM tiap-tiap Desa.....	20
3.10	Pengukuran Indeks Kinerja Desa 2019 .....	21
3.11	Diagram Pengukuran Indeks Kinerja Desa Tahun 2019 .....	22
3.12	Penurunan Kasus Kamtibmas .....	22
3.13	Realisasi Kinerja Tahun 2019 .....	23
3.14	Kinerja Terhadap Realisasi Anggaran .....	23
3.15	Capaian Target Kinerja dan Efisiensi .....	24
3.16	Realisasi Anggaran Kecamatan Talang Muandau Tahun 2019.....	25
3.17	Realisasi Anggaran belanja BTL dan BL .....	27
3.18	Sasaran Mutu .....	28

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1. Latar Belakang**

Kecamatan Talang Muandau atau biasa disebut Mandau merupakan salah satu Kecamatan pemekaran dari Kecamatan Pinggir yang sudah diresmikan oleh Menteri Dalam Negeri yang diwakili Direktur Dekonsentrasi, Tugas Pembantuan, Dan Kerjasama Direktorat Jenderal Administrasi Bina Kewilayahan Kementerian Dalam Negeri. Kecamatan Talang Muandau adalah satu diantara 11 (sebelas) kecamatan yang berada di kabupaten Bengkalis Provinsi Riau. Kecamatan Talang Muandau terdiri dari 9 (sembilan) Desa.

Kecamatan Talang Muandau merupakan salah satu dari Perangkat daerah di Kabupaten Bengkalis, sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilyah kerja tertentu serta melaksanakan kewenangan otonomi daerah. Oleh karena itu sesuai dengan kebijakan pemerintah yang menerapkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang tertuang dalam peraturan presiden Nomor 29 Tahun 2014, maka Kecamatan Talang Muandau wajib melaporkan capaian kinerja tersebut dalam wujud Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

### **2. Maksud dan Tujuan Laporan Kinerja**

Laporan Kinerja Kecamatan Talang Muandau ini memiliki dua fungsi utama sekaligus. Pertama, laporan kinerja merupakan sarana bagi Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis untuk menyampaikan pertanggung jawaban kinerja kepada seluruh stakeholders (DPRD, Bupati dan masyarakat). Kedua, laporan kinerja merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa mendatang. Dua fungsi utama Laporan Kinerja tersebut merupakan cerminan dari maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian Laporan Kinerja oleh Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis.

Maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian Laporan Kinerja Kecamatan Talang Muandau Kabupaten Bengkalis Tahun 2019 mencakup hal-hal berikut:

- a. Aspek Akuntabilitas Kinerja bagi keperluan eksternal organisasi, menjadikan Laporan Kinerja Kecamatan Talang Muandau 2019 sebagai sarana pertanggungjawaban Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis atas capaian kinerja yang berhasil diperoleh selama tahun 2019.
- b. Aspek Manajemen Kinerja bagi keperluan internal organisasi, menjadikan Laporan Kinerja Kecamatan Talang Muandau Tahun 2019 sebagai sarana evaluasi pencapaian kinerja

oleh manajemen Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis sebagai upaya perbaikan kinerja di masa mendatang.

### **3. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi**

Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis yang berkedudukan di Jl. Sudirman Desa Beringin adalah perangkat daerah yang melaksanakan kewenangan otonomi daerah dalam rangka pelaksanaan tugas desentralisasi.

Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis mempunyai tugas pokok menyelenggarakan sebagian urusan rumah tangga daerah dalam bidang Pelayanan di Kecamatan yang menjadi tanggungjawabnya dan tugas pembantuan yang diberikan oleh Bupati.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis mempunyai fungsi :

- a. Perumusan, perencanaan kebijaksanaan, teknis pembangunan dan pengelolaan, pembinaan umum, pemberian bimbingan perizinan sesuai dengan kebijaksanaan yang ditetapkan oleh Bupati.
- b. Pengawasan dan pengendalian teknis dibidang Pelayanan Administrasi umum sesuai dengan kebijaksanaan yang ditetapkan oleh Bupati.
- c. Pembinaan dan bimbingan terhadap Kecamatan Talang Muandau yang bersifat teknis fungsional berdasarkan kebijaksanaan yang ditetapkan Menteri Dalam Negeri.
- d. Pengelolaan Tata Usaha Kantor.
- e. Pengelolaan Unit Pelayanan Terpadu Kantor.

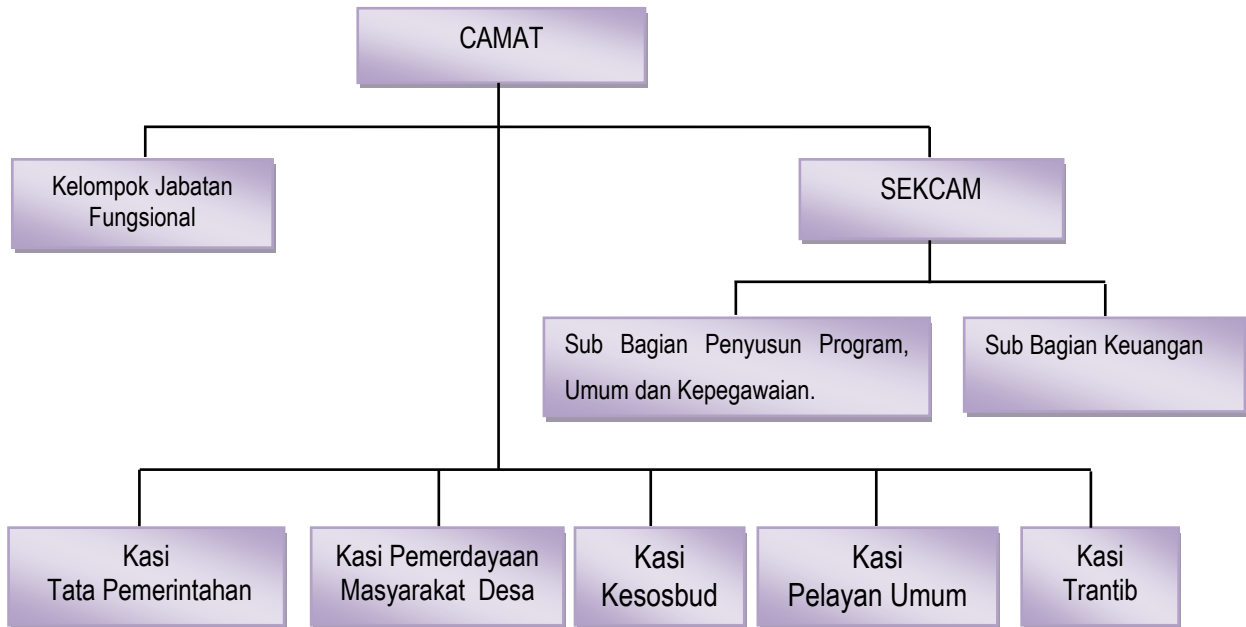
### **4. Struktur Organisasi**

Camat melakukan tugas dibantu oleh perangkat kecamatan dan bertanggung jawab kepada Bupati Bengkalis melalui Untuk Sekretaris Daerah Kabupaten Bengkalis. Kecamatan Talang Muandau Kabupaten Bengkalis didukung oleh organisasi dengan struktur sebagai berikut:

1. Camat.
2. Sekretaris Kecamatan, membawahi:
  - (a) Sub. Bagian Keuangan.
  - (b) Sub. Bagian Penyusun Program, Umum dan Kepegawaian.
3. Seksi Tata Pemerintahan
4. Seksi PMD
5. Seksi Kessosbud

6. Seksi Pelayanan Umum
7. Seksi Trantib

**Gambar 1.1**  
**STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN TALANG MUANDAU**



## 5. Sumber Daya Aparatur

Aparatur Sipil Negara Penyelenggara Pemerintah di Kecamatan Talang Muandau Tahun 2019 berjumlah 11 (sebelas) orang termasuk 1 (satu) CPNS.

### a. PNS berdasarkan golongan

**Tabel. 1.2**  
**Jumlah PNS berdasarkan Golongan**

No	Golongan	Jumlah
1	Golongan IV	1
2	Golongan III	6
3	Golongan II	3
Jumlah		11

## b. PNS berdasarkan tingkat pendidikan

Tabel. 1.3  
Jumlah PNS berdasarkan Tingkat Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah (Orang)
1	S2	2
2	S1	6
3	SMA	3
Jumlah		11

## 6. Aspek Strategik dan Isu-Isu Strategik

Pesatnya perkembangan dan pertambahan jumlah penduduk di Kabupaten Bengkalis khususnya di Kecamatan Talang Muandau dan adanya berbagai kegiatan dibidang ekonomi, mempunyai implikasi yang luas terhadap penyediaan kebutuhan akan lahan, pemukiman, perkotaan, industri, air, prasarana dan sarana lainnya. Selanjutnya kebutuhan prasarana dan sarana dasar semakin hari semakin meningkat jumlahnya, sedangkan sumber daya alam semakin berkurang sejalan dengan adanya perubahan tata guna lahan untuk penggunaan lain. Untuk itu pembangunan di Kecamatan Talang Muandau tetap dikelola dengan mengacu kepada pembangunan yang berkelanjutan (sustainable development) yang memperhatikan kelestarian lingkungan dan sumber daya dalam mendukung peningkatan kesejahteraan masyarakat luas yang langsung menyentuh kepentingan masyarakat banyak.

Secara umum isu-isu strategik yang dihadapi Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis dan menyita perhatian adalah :

### a. Pelayanan Publik

Permasalahan strategis yang muncul adalah kualitas pelayanan publik baik dalam pelayanan dasar masyarakat maupun pelayanan perizinan perlu ditingkatkan. Kemudian, Integritas dan Profesionalitas aparatur pemerintah daerah perlu ditingkatkan. Daya dukung infrastruktur pelayanan publik juga perlu ditingkatkan.

### b. Kelembagaan Masyarakat

Rendahnya kapasitas dan peran lembaga kemasyarakatan (partisipasi publik) dalam pembangunan.

### c. Sektor Ekonomi Unggulan

Kurang terfasilitasinya sektor ekonomi lokal unggulan dalam hal permodalan, pelatihan SDM dan pemasaran produk. Kurangnya keterlibatan stakeholder dan pelaku ekonomi terkait.



d. Kualitas Lingkungan Hidup

Rendahnya kesadaran masyarakat atau perusahaan dalam menjaga kelestarian lingkungan hidup. Hal ini dapat terlihat dari seringnya terjadi kebakaran hutan dan lahan di wilayah kecamatan Talang Muandau.

Dengan bertitik tolak dari kondisi yang ada, maka diidentifikasi rencana strategik ke depan melalui program lima tahunan sebagaimana dirumuskan dalam Tujuan dan Sasaran tahunan yang berkesinambungan dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi organisasi.

Keberhasilan pelaksanaan tugas Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis untuk mencapai Visi dan Misi yang telah ditetapkan, sangat dipengaruhi oleh lingkungan strategis sebagai faktor-faktor penentu keberhasilan (*Critical Success Factors*) dan tergantung kepada semua sektor terkait dalam penyelenggaraan pembangunan dengan mengakomodasikan aspirasi reformasi yang berkembang di masyarakat, mencakup bidang prasarana pengairan, jalan dan jembatan, bangunan, serta lingkungan pemukiman.

## 7. Sistematika Pembahasan

Dalam laporan akuntabilitas ini disajikan data kegiatan maupun sumber pembiayaan yang bersifat strategis pada Tahun 2019. Strategis di sini dimaksudkan kegiatan yang mempunyai kaitannya dengan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis, sementara dari sudut pembiayaannya disajikan biaya yang secara langsung digunakan untuk membiayai kegiatan.

Laporan akuntabilitas kinerja ini terdiri dari empat bab dengan sistematika sebagai berikut :

### **Bab I Pendahuluan.**

Menguraikan latar Belakang, kedudukan tugas pokok dan fungsi organisasi, aspek strategik dan isu-isu strategik, maksud dan tujuan LAKIP, serta sistematika pembahasan.

### **Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja.**

Menguraikan tentang rencana strategik organisasi, dan rencana kinerja organisasi tahun 2019.

### **Bab III Akuntabilitas Kinerja.**

Menguraikan tentang pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis kinerja, serta analisis akuntabilitas keuangan.

#### **Bab IV Penutup**

Menguraikan tinjauan secara umum terhadap kinerja yang telah dicapai tentang keberhasilan/kegagalan permasalahan termasuk upaya strategis untuk meningkatkan kinerja Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis di tahun mendatang.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA**

#### **1. Rumusan Kinerja**

Perjanjian kinerja di mulia dengan perumusan Visi dan Misi yang di jabarkan dalam Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Talang Munadau Kabupaten Bengkalis mencakup visi, misi, sasaran, serta pencapaian tujuan dan sasaran, dijabarkan sebagai berikut :

##### **1.1 Visi**

Visi merupakan suatu pandangan jauh ke depan, kemana arah dan tujuan serta bagaimana suatu organisasi harus dibawa agar senantiasa berkarya serta menciptakan suatu prakarsa dan ide-ide agar penyelenggaraan pemerintahan berjalan konsisten, eksis, antisipatif, inovatif dan produktif.

Berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Bengkalis, Pemerintah Kecamatan Talang Muandau sebagai salah satu bagian dari wilayah yang ada pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis telah merumuskan visi yang tidak terlepas dari visi Kabupaten Bengkalis yaitu : **“MEWUJUDKAN KABUPATEN BENGKALIS SEBAGAI MODEL NEGERI MAJU DAN MAKMUR DI INDONESIA”** berdasarkan perumusan visi tersebut dan dengan mempertimbangkan kondisi umum Kecamatan Talang Muandau, serta perkiraan potensi yang dapat dikembangkan di masa datang, maka dirumuskan visi Kecamatan Talang Muandau adalah :

**“TERWUJUDNYA SISTEM PELAYANAN PATEN MENUJU  
TATA KELOLA PEMERINTAH YANG BAIK”**

##### **1.2 MISI**

Untuk dapat mewujudkan Visi tersebut, Kecamatan Talang Muandau mempunyai Misi sebagai berikut :

- a. Meningkatkan Kemampuan Sumber Daya Aparatur.
- b. Meningkatkan Disiplin Kinerja Aparatur.
- c. Meningkatkan Mutu Pelayanan Publik.

### **1.3 Tujuan**

Untuk mewujudkan upaya pencapaian visi dan misi di atas, maka ditetapkan Tujuan yang akan dicapai dalam kurun waktu 2017-2021, sebagai berikut:

- a. Meningkatkan pelayanan yang efektif dan efisien kepada masyarakat.
- b. Meningkatkan kualitas aparatur pemerintah dalam melaksanakan pelayanan publik.
- c. Terciptanya pembangunan dan pemeliharaan gedung pemerintah yang tertib dan berjati diri melayu.
- d. Meningkatkan sarana dan prasarana.
- e. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang profesional.

### **1.4 Sasaran**

Sasaran merupakan bagian yang integral dalam proses perencanaan strategik organisasi. Penetapan Sasaran Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis diharapkan dapat memberikan fokus pada penyusunan kegiatan yang dapat dicapai. Adapun Sasaran Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis yang akan dicapai adalah sebagai berikut:

- a. Meningkatkan pola koordinasi/fasilitasi dan motivasi di segala bidang pembangunan.
- b. Meningkatkan kualitas dan keterampilan SDM Aparatur.
- c. Mengoptimalkan ketersediaan sarana prasarana.

## **2. Strategi Mencapai Tujuan dan Sasaran**

Strategi atau cara pencapaian tujuan dan sasaran merupakan rencana yang menyeluruh dan terpadu mengenai upaya-upaya organisasi untuk menyosialisasi-kan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Strategi ditetapkan dengan maksud untuk memberikan arah, dorongan, dan kesatuan pandang dalam melaksanakan tujuan dan sasaran yang ditetapkan. Upaya yang dilakukan Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis meliputi penetapan arah kebijakan dan program dalam kurun waktu Lebih kurang 5 (lima) tahun, adalah sebagai berikut:

## 2.1 Arah Kebijakan

Arah kebijakan yang ditetapkan mengacu kepada arah kebijakan Pemerintah Kabupaten Bengkalis, antara lain meliputi :

- a. Melestarikan sumber daya air yang dilaksanakan secara terpadu dan terkoordinasi.
- b. Meningkatkan penyediaan kelengkapan prasarana pemukiman, termasuk penyediaan air bersih dan penyehatan lingkungan.
- c. Mengusahakan peningkatan kesejahteraan aparatur dan kelengkapan sarana dan prasarana aparatur.
- d. Meningkatkan sarana dan prasarana kehidupan beragama, baik melalui dukungan pemerintah maupun masyarakat sendiri.
- e. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendidikan
- f. Menumbuhkan budaya olahraga di tengah-tengah masyarakat, terutama kalangan muda usia, guna meningkatkan kualitas manusia Kabupaten Bengkalis.
- g. Pembinaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

## 2.2 Program

Sebagai penjabaran atas arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam tahun anggaran 2019, maka disusunlah program-program kerja yang tercakup dalam bidang kewenangan strategis dalam upaya untuk mencapai Tujuan dan Sasaran yang telah ditetapkan, yaitu :

- a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran.
- b. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur.
- c. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur.
- d. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan.
- e. Program Peningkatan Pelayanan Kedinasan di Kecamatan.

Rencana stratejik Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis yang menggambarkan keterkaitan mulai dari visi, misi, tujuan, sasaran, sampai cara mencapai tujuan dan sasaran, dijabarkan dalam bentuk matriks pada formulir Rencana Stratejik (Lampiran No.1: Form RS).

## 3. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja merupakan janji / komitmen dari atasan kepada bawahan untuk melaksanakan kinerja tahunan. Perjanjian Kinerja tahun 2019 sebagai berikut :

**Tabel 2.1**  
**Perjanjian Kinerja Tahun 2019**

Sasaran	Indikator sasaran	Target	Realisasi	%
Meningkatkan Kepuasan masyarakat	Indeks pelayanan / indeks kepuasan masyarakat	100%	76,23%	104%
Meningkatkan Kinerja penyelenggaraan tugas umum pemerintah kecamatan	Persentase Desa / dengan kinerja baik	100%	79,25%	80%
Meningkatkan keamanan dan ketertiban	Persentase penurunan gangguan KAMTIBMAS	100%	81,25%	93,78%

#### **4. Proses Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan**

Proses penyusunan rencana kinerja Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis meliputi tahapan-tahapan sebagai berikut:

##### **4.1 Penetapan Sasaran Strategis**

Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis menetapkan sasaran-sasaran strategis yang ingin dicapai pada tahun 2019 dengan mengidentifikasi indikator kinerja yang akan dijadikan tolok ukur keberhasilan pencapaian sasaran. Sasaran-sasaran strategis beserta indikator kinerja ini diambil langsung dari Rencana Strategik yang telah ada.

##### **4.2 Penetapan Program**

Berdasarkan informasi yang tercantum dalam Rencana Strategik, diidentifikasi program-program yang akan dilaksanakan dalam tahun 2019 untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan.

##### **4.3 Penetapan Kegiatan**

Untuk masing-masing program yang akan dilaksanakan, kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis menetapkan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan agar sasaran strategis yang telah ditetapkan dapat dipenuhi dalam tahun yang bersangkutan.

#### **4.4 Penetapan Target Kinerja**

Sebagai bentuk komitmen organisasi, Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis menetapkan target kinerja untuk seluruh indikator kinerja, baik untuk tingkat sasaran strategis maupun untuk tingkat kegiatan.

### **5. Rencana Kinerja Tahun 2019**

Rencana kinerja merupakan proses penjabaran lebih lanjut dan mencakup periode tahun dari Rencana Strategik yang telah disusun. Di dalam proses perencanaan kinerja, Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis mendefinisikan seluruh Sasaran strategis, Kebijakan, Program beserta Kegiatan dalam Lebih kurang 12 bulan, penjabarannya diformulasikan dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan. Pada dokumen Rencana Kinerja Tahunan ditetapkan angka target kinerja tahunan untuk indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Target kinerja ini menyajikan nilai kuantitatif yang melekatkan pada setiap indikator kinerja. Angka target kinerja ini akan menjadi komitmen bagi Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis untuk mencapainya dalam satu periode tahunan, dan merupakan alat pengukuran keberhasilan organisasi pada setiap akhir periode pelaksanaan.

Rencana Kinerja tahun 2019 tidak terlepas dari kebijakan strategi prioritas dibidang Pelayanan yang dilaksanakan secara bertahap pada setiap periode dalam rangka mengimplementasikan Visi dan Misi organisasi dan mewujudkan Visi Pemerintah Kabupaten Bengkalis. Strategi prioritas tersebut meliputi :

- a. Melaksanakan Pelayanan Administrasi Perkantoran
- b. Melaksanakan Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur.
- c. Melaksanakan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur.
- d. Melaksanakan Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan.
- e. Melaksanakan Peningkatan Pelayanan Kedinasan di Kecamatan.

Pada periode tahun 2019 Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis menetapkan sasaran yang ingin dicapai, termasuk indikator keberhasilan pencapaian, serta target kinerja dalam rangka mencapai kinerja yang maksimal, seperti pada Tabel 2.1 sebagai berikut:

**Tabel 2.2**  
**Sasaran Kantor Camat Talang Muandau Tahun 2019**

<b>Sasaran</b>			
<b>Uraian</b>		<b>Indikator Sasaran</b>	<b>Target</b>
1	Terwujudnya Kesejahteraan bagi Pegawai	- Terpenuhinya Penghasilan bagi Pegawai	100%
2	Program pelayanan administrasi perkantoran	- Penyediaan jasa surat/menyurat	100%
		- Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	100%
		- Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional	100%
		- Penyediaan jasa kebersihan kantor	100%
		- Penyediaan alat tulis kantor	100%
		- Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	100%
		- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	100%
		- Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	100%
		- Penyediaan makanan dan minuman	100%
		- Penyediaan Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar Daerah	100%
		- Penyediaan jasa keamanan kantor	100%
		- Penyediaan Jasa Sopir	100%
		- Publikasi Informasi Pembangunan	100%
3	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	- Pengadaan peralatan gedung kantor	100%
		- Pengadaan mebeleur	100%
		- Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	100%
		- Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	100%
		- Penyediaan rumah dinas/jabatan gedung Kantor dan tempat	100%
		- Pembinaan/Pemeliharaan dan Pengembangan Jaringan Internet/ Intranet	100%



		- Perencanaan dan Pengadaan Tanah untuk Bangunan Gedung Kantor	100%
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	- Bimbingan Tekhnis, Worshop, Seminar dan Diklat	100%
5	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	- Penyusunan Perencanaan dan Pelaporan Program Kegiatan Perangkat Daerah	100%
6	Program Peningkatan Pelayanan Kedinasan di Kecamatan	- Penyelenggaraan Operasi pekat	100%
		- Penyelenggaraan Musrenbang Kecamatan	100%
		- Penigiriman Peserta MTQ	100%
		- Evaluasi Kinerja Desa	100%
		- Pemantauan dan Upaya Penanggulangan Kebakaran Hutan dan Lahan	100%
		- Penyelenggaraan Peringatan Hari Besar Keagamaan	100%
		- Pembinaan, Pemantauan dan Evaluasi Pelaksanaan APBDesa	100%
		- Pelaksanaan Kegiatan Keagamaan di Mesjid Raya	100%
		- Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN)	100%
		- Penyelenggaraan Peringatan Hari Besar Nasional	100%
		- Penguatan Kelembagaan PKK Kecamatan Talang Muandau	100%
		- Penuingkatan Kualitas Seni Baca Al-Qur'an dan Kali Grafi Tingkat Kecamatan	100%
		- Koordinasi, pembinaan dan pengawasan ketentraman dan ketertiban umum di wilayah kecamatan talang muandau	100%

Pencapaian rencana kinerja diatas didukung dengan Anggaran Belanja dan Pendapatan Daerah (APBD) Kabupaten Bengkalis tahun 2019. Rincian kinerja tahun 2019 beserta indikator kinerja dengan target capaiannya pada tingkat kegiatan dan tingkat Sasaran, dapat dilihat secara detail pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis tahun 2019 (Lampiran No.2 : Form RKT).

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### 1. Capaian Kinerja Umum

##### 1.1. Rumusan Kinerja'

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Talang Muandau Kabupaten Bnegkalis yang dibuat sesuai dengan ketentuan yang diamanatkan dalam peraturan pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 dan peraturan presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Peraturan Menteri dalam Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja. Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Insatansi Pemerintah serta Peraturan Bupati Bengkalis Nomor 52 Tahun 2019 tentang Pedoman Penyusunan Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Kabupaten bengkalis. Adapun skala nilai peringkat Kinerja sebagai berikut :

Tabel 3.1

Interval Penilaian Kinerja

No	Interval nilai	Kriteria	Keterangan
1	$90\% \leq 100\%$	Sangat Tinggi	Memenuhi target dan berada diatas
2	$75\% \leq 90\%$	Tinggi	Persyaratan minimal kelulusan penilaian
3	$60\% \leq 75\%$	Sedang	Memenuhi syarat minimal
4	$50\% \leq 65\%$	Rendah	Belum memenuhi target
5	$0\% \leq 50\%$	Sangat Rendah	Persyaratan minimal kelulusan penilaian

Upaya untuk mewujudkan pencapaian visi dan misi serta kinerja Kecamatan Talang Muandau dicapai dengan perjanjian kinerja sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang profesional
- b. Meningkatkan kenyamanan wilyah
- c. Menigkatkan akuntabilitas kinerja

##### 1.2 Sasran

Penetapan sasaran yang akan dicapai diharapkan dapat memeberikan focus pada penyusunan kegiatan sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kepuasan masyarakat
- b. Meningkatkan kinerja pemerintah kecmatan
- c. Meningkatkan kualitas capaian kinerja.

### 1.3 Indikator Sasaran

Untuk mengukur kinerja sasaran yang akan dicapai ditetapkan indicator sasaran sebagai berikut :

- a. Indek pelayanan / Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) mengukur kepuasan masyarakat dalam periode tertentu.
- b. Persentase kelurahan / Desa dengan kinerja baik berdasarkan indek desa membangun dengan status minimal desa berkembang.
- c. Persentase penurunan gangguan dengan kamtibmas berdasarkan dengan laporan gangguan keamanan dan ketertiban yang diterima melalui laporan resmi.
- d. Predikat akuntabilitas kinerja, predikat yang diterima dalam pengelolaan SAKIP.
- e. Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan keuangan, tindak lanjut hasil pemeriksaan dan di selesaikan.

**Tabel 3.2**  
**Realisasi Kinerja Tahun 2019.**

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target	Realisasi	%
1.meningkatkan kualitas pelayanan public yang profesional	1 Meningkatkan Kepuasan Masyarakat	1 Indek pelayanan / Indek kepuasan masyarakat	100%	76,23%	104
	2 Meningkatkan kinerja penyelenggaraan tugas umum pemerintah kecamatan	2 Persentase kelurahan/desa dengan kinerja baik	100%	79,25%	80
2.meningkatkan kenyamanan wilayah	3 Meningkatkan keamanan dan ketertiban	3 Persentase penurunan gangguan KAMTIBMSAS	100%	81,25%	93,78
3.meningkatkan akuntabilitas kinerja	4 Meningkatkan kualitas capaian kinerja	4 Predikat akuntabilitas kinerja	B	C	-
		5 Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan keuangan	100%	70 %	77,83 %

Berdasarkan tabel diatas dapat disimpulkan bahwa dari seluruh sasaran ada beberapa yang dapat dicapai secara maksimal dan ada beberapa sasaran yang belum tercapai sesuai dengan target yang diinginkan.

Capaian kinerja yang dicapai maksimal dan menjadi fokus utama yaitu, sasaran 1 indeks kepuasan masyarakat yang dicapai 76,23% dari target 100%. Ini artinya pencapaian melebihi target yaitu 104%.

Sasaran 2 merupakan indikator desa dengan kinerja baik diukur berdasarkan indeks desa membangun yang dinilai setiap tahunnya. Capaiannya adalah dengan target 100% atau 9 Desa yang ingin dicapai baru dapat direalisasikan sebesar 79,25% sesuai dan mendekati target 100%.

Sasaran 3 yaitu target penurunan gangguan keamanan dan ketertiban masyarakat. Masih terbilang aman disekitaran wilayah talang muandau.

Adapun sasaran 4 yaitu sasaran pendukung yaitu meningkatkan kualitas capaian kinerja yang terbagi menjadi 2 (dua). Pertama, predikat akuntabilitas dari target B baru dapat dicapai C. Kedua, tindak lanjut laporan pemeriksa dari target 100% baru dapat dicapai 70%.

## 2. Capaian Kinerja Berdasarkan Kinerja Tahun Lalu

Tabel 3.3

Realisasi Kinerja Tahun 2018 dan Tahun 2019.

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	2018	2019	%
1.meningkatkan kualitas pelayanan public yang professional	1 Meningkatkan Kepuasan Masyarakat	1 Indek pelayanan / Indek kepuasan masyarakat	70%	76,23 %	102
	2 Meningkatkan kinerja penyelenggaraan tugas umum pemerintah kecamatan	2 Persentase kelurahan/desa dengan kinerja baik	45,25 %	79,25 %	161
2.meningkatkan kenyamanan wilayah	3 Meningkatkan keamanan dan ketertiban	3 Persentase penurunan gangguan KAMTIBMSAS	-	81,25 %	85
3.meningkatkan akuntabilitas kinerja	4 Meningkatkan kualitas capaian kinerja	4 Predikat akuntabilitas kinerja	-	C	C
		5 Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan keuangan	42%	70%	185

Adapun pencapain kinerja tahun 2019 meningkat secara signifikan terhadap kinerja tahun 2018. Rata –rata pencapaian diatas 100% di bandingkan tahun lalu. Walaupun pencapaian tahun 2019 belum maksimal 100% namun meningkat secara memuaskan.

Yang meningkat drastic yaitu tindak lanjut hasil pemeriksaan. Walaupun pencapaian tahun 2019 baru 70%, namun dibandingkan tahun lalu 2018 yang 42% tentunya ada peningkatan secara memuaskan yang sangat baik. Target 100% tuntas tahun 2020 akan diupayakan semaksimal mungkin.

### 3. Capaian Kinerja Berdasarkan Target Akhir Renstra Tahun 2021

Tabel 3.4  
Realisasi Kinerja Tahun 2019 dan Tahun 2021.

No	Sasaran	Indikator Sasaran	2019	2021	%
1	Meningkatkan kepuasan masyarakat	1 Indek pelayanan / Indek kepuasan masyarakat	76,23%	82%	102%
2	Meningkatkan kinerja penyelenggaraan tugas umum pemerintah kecamatan	2 Persentase kelurahan/desa dengan kinerja baik	79,25%	84%	79%
3	meningkatkan kenyamanan ketertiban	3 Persentase penurunan gangguan KAMTIBMSAS	81,25%	90%	90%
4	meningkatkan akuntabilitas kinerja	4 Predikat akuntabilitas kinerja	C	A	-
		5 Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan keuangan	70%	100%	70%

Berdasarkan tabel diatas dapat disimpulkan bahwa dari seluruh sasaran ada beberapa yang telah dicapai secara maksimal dan ada beberapa sasaran yang mendekati dan ada yang belum sesuai target yang diinginkan.

Capaian kinerja yang telah dicapai maksimal yaitu, sasaran indeks kepuasan masyarakat yang mencapai nilai 76,23% dari target 2021 yaitu 82%. Ini artinya pencapaian melebihi target yaitu 102% pencapaian ini menunjukkan ada peningkatan kualitas pelayanan dan upaya memberikan pelayanan maksimal.

Sasaran 2 merupakan indikator desa dengan kinerja baik diukur berdasarkan indeks desa membangun yang dinilai setiap tahunnya. Capaiannya baru 79,25% atau 9 Desa yang ingin dicapai dari target 84% dari 9 desa seluruhnya. Ini setara dengan 79,25% dari target 2021.

Sasaran 3 yaitu target penurunan gangguan keamanan dan ketertiban masyarakat sudah mencapai 90% dari target. Tahun 2021 ditargetkan penurunan sebesar 90% dan sudah dicapai 81,25%. Prediksi kinerja bahkan bias dimaksimalkan lagi.

Adapun sasaran 4 yaitu sasaran internal yaitu pertama, predikat akuntabilitas dari target A tahun 2021 baru dapat dicapai predikat C, hal ini masih jauh dari harapan dan bias menjadi motivasi khusus untuk mencapai target diinginkan tahun 2021 yaitu predikat A. Kedua, tindak lanjut laporan pemeriksa dari target 100% baru dapat dicapai 70%, dan diupayakan tahun 2020 dan 2021 bisa diselesaikan 100%

#### 4. Analisis Kinerja

##### ➤ Sasaran 1.

Dalam sasaran 1 kinerja yang ingin dicapai adalah kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan Talang Muandau yang diberikan terhadap masyarakat. Rumusan yang digunakan berdasarkan permenpan dan RB Nomor 14 TaHUN 2017 Hasil Survey Kepuasan Masyarakat. Metode yang digunakan dengan menggunakan lembar Kuisisioner dan dilakukan langsung saat memberikan pelayanan. Dengan menggunakan kuisisioner online melalui website. Hasil pengukuran dari hasil survey yang dilakukan sebagai berikut:

**Tabel 3.5**  
**Pengukuran Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2019.**

No	Unsur	Nilai Rata-rata	Nilai Rata-rata	IKM
1	Persyaratan	3.33	0.35	<b>76,23</b>
2	Sistem mekanisme dan prosedur	3.38	0.37	
3	Waktu penyelesaian	3.30	0.35	
4	Biaya	3.85	0.43	
5	Kesesuaian jenis pelayanan	3.30	0.36	
6	Kompetensi petugas	3.38	0.38	
7	Sikap/perilaku petugas	3.29	0.38	
8	Penanganan pengaduan sasaran dan masukan.	3.35	0.37	
9	Sarana dan prasana yang dimiliki	3.25	0.40	

Dari tabel dapat dilihat terjadi peningkatan indeks kepuasan masyarakat dari 70% pada tahun 2018 menjadi 76,23% di tahun 2019. Jika dilihat dari target 78% maka capaian kinerja yaitu 104%.

Kepuasan masyarakat merupakan tugas utama bagi Kecamatan Talang Muandau. Penerapan standard pelayanan diperlukan sesuai dengan perkembangan zaman teknologi saat ini :

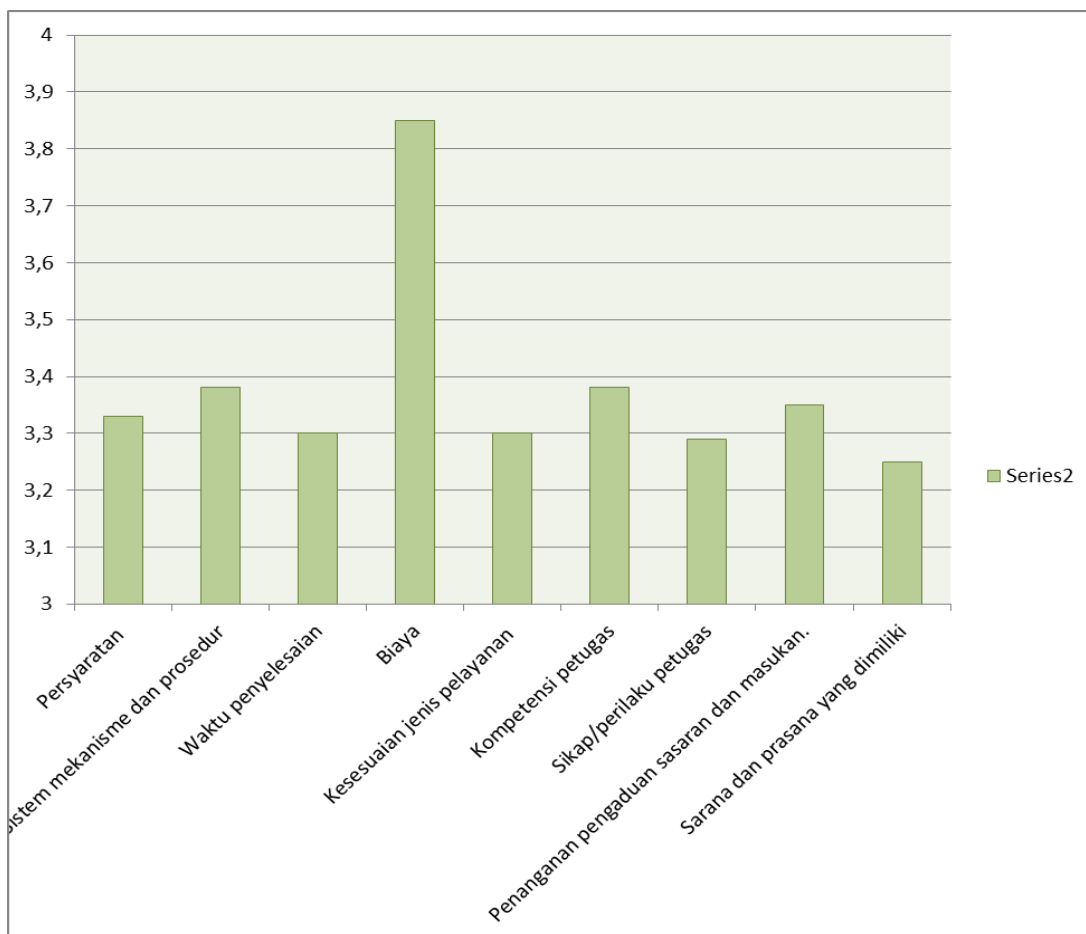
Tabel 3.6

Realisasi Kepuasan Masyarakat Tahun 2019.

Sasaran	Indikator sasaran	Target	Realisasi	%
Meningkatkan Kepuasan Masyarakat	Indek pelayanan / indek kepuasan masyarakat	100%	76,23	104%

Tabel 3.7

Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2019.



**Tabel 3.8**  
**Perbandingan IKM 2018 dan 2019.**



➤ **Sasaran 2**

Dalam menetapkan Desa dengan kinerja baik, Kecamatan Talang Muandau mengukur berdasarkan peraturan menteri Desa, pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Nomor 2 Tahun 2016 Tentang Index Membangun. Hal ini dilakukan agar lebih akuntabel. Berdasarkan penetapan status desa dalam index desa membangun Kecamatan Talang Muandau sebagai berikut :

**Tabel 3.9**  
**Data tiap-tiap desa tahun 2019.**

NO	DESA	IKS	IKE	IKL	IDM	KATEGORI
1	Tasik Serai	0.7771	0.4667	0.8000	0.6813	Berkembang
2	Tasik Serai Barat	0.7257	0.4667	0.8000	0.6641	Berkembang
3	Kuala Penaso	0.8171	0.5667	0.7333	0.7057	Berkembang
4	Beringin	0.7829	0.5166	0.8000	0.6998	Berkembang
5	Koto Pait Beringin	0.7143	0.4500	0.8000	0.6548	Berkembang
6	Melibur	0.7257	0.5333	0.6667	0.6419	Berkembang
7	Tasik Serai Timur	0.8171	0.6000	0.6667	0.6946	Berkembang
8	Tasik Tebing Serai	0.6971	0.5500	0.5333	0.5935	Tertinggal
9	Serai Wangi	0.8857	0.6500	0.6667	0.7341	Maju



Kriteria Kinerja dianggap baik jika status Desa adalah Desa Berkembang, Desa Maju, Desa Mandiri, sedangkan belum dianggap berkinerja baik jika status desa tertinggal dan sangat tertinggal.

Dari tabel diatas dari 9 (Sembilan) Desa terdapat 1 (Satu) Desa dengan status maju. 7 (Tujuh) Desa dengan status Berkembang dan 1 (satu) Desa status Tertinggal.

Indek Ketahanan Sosial (IKS) yang terdiri dimensi modal sosial yang terdiri dari indicator solidaritas sosial, toleransi, keamanan penduduk, kesejahteraan sosial, dimensi kesehatan yang terdiri dari pelayanan masyarakat, jaminan kesehatan, dimensi pendidikan terdiri askes pendidikan dasar dan menengah, akses pendidikan non formal, akses pengetahuan dan dimensi pemukiman dengan kreteria akses ke air bersih, akses ke sanitasi, akses kelistrik dan akses ke informasi komunikasi. Indikator Desa yang tertinggal Desa Tasik Tebing Serai sedangkan Desa yang Maju Desa Serai wangi.

Indek Ketahanan Ekonomi (IKE) dimensi ekonomi dengan indicator keragaman produksi masyarakat desa, ketesediaan pusat perdagangan, distribusi logistic, lembaga keuangan, lembaga ekonomi. indikator Desa Maju yaitu Desa Seari wangi.

Indek Ketahanan Lingkungan (IKL) dimensi ekologi dengan indikator kualitas lingkungan, potensi rawan bencana.

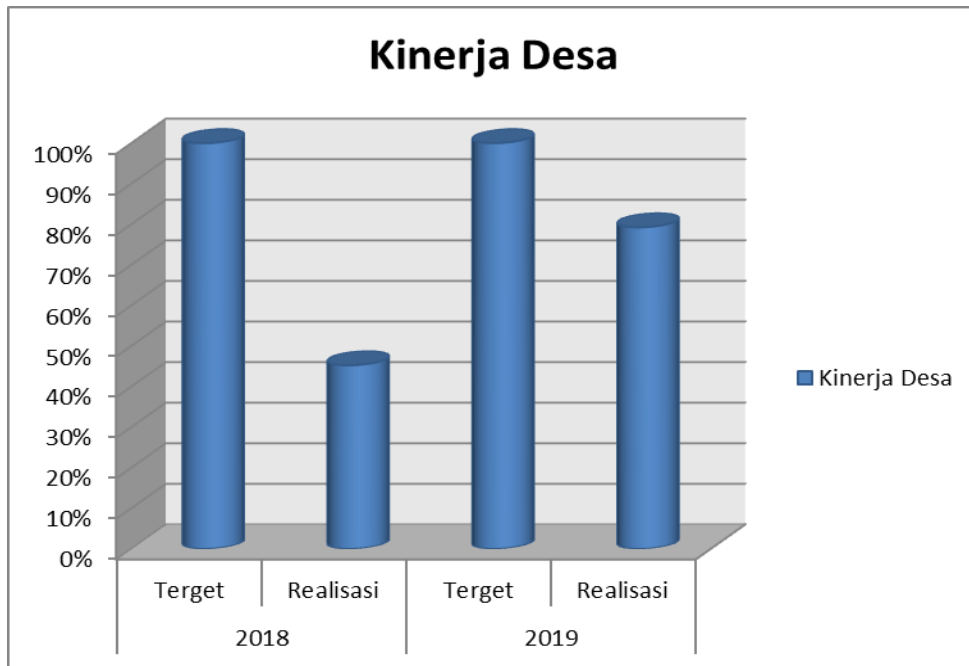
Indek Desa Membangun (IDM) sebagai dasar penetapan desa terbaik adalah Desa Serai Wangi sedangkan desa tertinggal Desa Tasik Tebing Serai.

Dapat dilihat dari sasaran dan target beserta persen yang telah terealisasikan untuk perkembangan didaerah lingkungan kecamatan yang baru berkembang saat ini.

**Tabel 3.10**  
**Pengukuran Indek Kinerja Desa Tahun 2019.**

Sasaran	Indikator sasaran	Target	Realisasi	%
Meningkatkan Kinerja penyelenggaraan tugas umum pemerintah kecamatan	Indek pelayanan / indek kepuasan masyarakat	100%	79,25	80%

**Tabel 3.11**  
**Pengukuran Indeks Kinerja Desa Tahun 2019.**



➤ **Sasaran 3**

Sasaran meningkatkan kemandirian dan ketertiban dengan indikator penurunan gangguan keamanan dan ketertiban masyarakat. Pada tahun 2019 masalah gangguan keamanan dan ketertiban umum di Kecamatan Talang Muandau masih Minim terjadi. Dalam menjaga keamanan dan ketertiban umum di Kecamatan Talang Muandaubekerja sama dengan pihak berwajib kepolisian dan dukungan Babinsa setempat. Sinergi yang baik menghasilkan keluaran (*output*) yang baik.

Upaya yang dilakukan dengan senantiasa memberikan sosialisasi terhadap dampak-dampak negatif dari sumber gangguan seperti Narkoba, minuman keras. Dalam pertemuan kepada berbagai pihak secara formal dan non formal, tentunya memiliki peran besar dalam meminimalisir gangguan trantibum.

**Tabel 3.12**  
**Penurunan kasus kamtibmas.**

NO	Jenis Gangguan	2018	2019	%
1	Penertiban miras	-	3	100%
2	Kebakaran Hutan dan Lahan di Desa se-Kecamatan	9	23	95%

**Tabel 3.13**  
**Realisasi kinerja Tahun 2019**

Sasaran	Indikator Sasaran	Target	Realisasi	%
Persentase penurunan gangguan KAMTIBMAS	Persentase penurunan gangguan KAMTIBMAS	100%	81,25%%	93,78%

#### 5. Analisis Efisiensi atas Sumber Daya

Adapun rincian pagu dan realisasi anggaran yang terkait dengan pencapaian target kinerja tujuan dan sasaran Kecamatan Talang Muandau pada tahun 2019 dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 3.14**  
**kinerja terhadap Realisasi Anggaran.**

No	Indikator Sasaran	Target	Realisasi Anggaran	%
1	Indek pelayanan / Indek kepuasan masyarakat	100%	67.200.000	79,98
2	Persentase kelurahan/desa dengan kinerja baik	100%	26.906.000	95,38
3	Persentase penurunan gangguan KAMTIBMSAS	100%	5.000.000	80%

Dalam pelaksanaan anggaran setiap tahunnya sangat ditekankan dilakukan efisiensi anggaran setiap seluruh kegiatan yang ada. secara umum efektifitas anggaran terhadap capaian sasaran kecamatan Talang Muandau Kabupaten Bengkalis tahun 2019 dapat tercapai dengan baik.

Program	Anggaran	Realisasi Anggaran
1. Pelayanan kedinasan	Rp.1.434.818.200	Rp.1.260.749.000

**Tabel 3.15**  
**Capaian Target Kinerja dan Efesiensinya.**

No	Kategori	Target Kinerja	Capaian Kinerja	%	Anggaran	
					Realisasi (RP)	%
<b>A</b>	<b>Indikator Sasaran 1</b>	100%	76,23%	104%	67.200.000	79,98%
1	Melebhi target					
2	Sesuai target					
3	Tidak mencapai target					
<b>B</b>	<b>Indikator Sasaran 2</b>	100%	79,25%	80%	1.006.919.000	83,18%
1	Melebihi target					
2	Sesuai target					
3	Tidak mencapai target					
<b>C</b>	<b>Indikator Sasaran 3</b>	100%	81,25%	93,78%	186.630.000	75,85%
1	Melebihi target					
2	Sesuai target					
3	Tidak mencapai target					
	<b>Rata – rata</b>			93%		80%

## 6. Analisis Program Penunjang Kinerja.

Sebagai penjabaran arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam tahun anggaran 2019 sebagai hasil reviu terhadap perjanjian kinerja sebelumnya. Maka disusun ah program kerja yang tercakup dalam upaya untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah di tetapkan serta kegiatan - kegiatan pendukung lainnya sebagai berikut :

Peningkatan pelayanan kedinasan di kecamatan.

1. Penyelenggaraan Operasi pekat
2. Penyelenggaraan Musrenbang Kecamatan
3. Penigiriman Peserta MTQ
4. Evaluasi Kinerja Desa
5. Pemantauan dan Upaya Penangulangan Kebakaran Hutan dan Lahan
6. Penyelenggaraan Peringatan Hari Besar Keagamaan
7. Pembinaan, Pemantauan dan Evaluasi Pelaksanaan APBDesa

8. Pelaksanaan Kegiatan Keagamaan di Mesjid Raya
9. Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN)
10. Penyelenggaraan Peringatan Hari Besar Nasional
11. Penguatan Kelembagaan PKK Kecamatan Talang Muandau
12. Peningkatan Kualitas Seni Baca Al-Qur'an dan Kali Grafi Tingkat Kecamatan
13. Koordinasi, pembinaan dan pengawasan ketentraman dan ketertiban umum di wilayah kecamatan talang muandau

## 7. Akuntabilitas Keuangan

Pencapaian sasaran yang telah ditargetkan Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis tahun 2019 tidak terlepas dari adanya dukungan dana yang telah dianggarkan dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Bengkalis, yang dialokasikan kedalam anggaran rutin sebagai penunjang.

Dana APBD Kabupaten Bengkalis tahun anggaran 2019 yang telah dikelola Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis sesuai dengan ketentuan perundangan yang berlaku seluruhnya berjumlah **Rp. 8.627.834.577,00** Dari jumlah tersebut telah direalisasikan sebesar **Rp.6.019.610.941,00** fisik **92,78%** dan Keuangan **69,77%** terdiri dari:

1. Anggaran belanja tidak langsung sebesar Rp. 2.231.666.689,00 telah direalisasikan selama tahun anggaran 2019 sebesar Rp. 2.106.280.340,00.
2. Anggaran belanja langsung sebesar Rp. 6.396.167.888,00 telah terealisasi selama tahun anggaran 2019 sebesar Rp. 3.913.330.637,00.

Rincian realisasi anggaran belanja langsung tahun 2019 dapat dilihat pada tabel 3.12 sebagai berikut:

**Tabel 3.16**  
**Realisasi Anggaran Kecamatan Talang Muandau Tahun 2019.**

No	Program / Kegiatan	Plafon Anggaran (Rp)	Realisasi Keuangan (Rp)	Persentase (%)	Fisik (%)
1	2	3	4	5	4
	<b>Belanja Tidak Langsung</b>	<b>2.231.666.689,00</b>	<b>2.106.280.304,00</b>	<b>94,38</b>	<b>100</b>
	<b>Belanja Langsung</b>	<b>6.396.167.888,00</b>	<b>3.913.330.637,00</b>	<b>61,18</b>	<b>85,56</b>
1	<b>Program pelayanan administrasi perkantoran</b>				
	- Penyediaan jasa surat/menyurat	313.050.000,00	313.050.000,00	100	100
	- Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	147.000.000,00	17.450.000,00	11,87	33,33

	- Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	14.500.000,00	5.521.000,00	38,08	50
	- Penyediaan jasa kebersihan kantor	123.200.000,00	123.200.000,00	100	100
	- Penyediaan alat tulis kantor	43.019.800,00	39.368.500,00	91,51	100
	- Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	16.515.000,00	16.515.000,00	100	100
	- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	27.161.000,00	27.120.000,00	99,85	100
	- Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	12.000.000,00	12.000.000,00	100	100
	- Penyediaan makanan dan minuman	142.775.000,00	53.255.000,00	37,30	100
	- PenyediaanRapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar Daerah	546.000.000,00	533.981.826,00	97,80	100
	- Penyediaan jasa keamanan kantor	115.200.000,00	115.200.000,00	100	100
	- Penyediaan Jasa Sopir	19.200.000,00	19.200.000,00	100	100
	- Publikasi Informasi Pembangunan	9.600.000,00	9.600.000,00	100	100
2	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>				
	- Pengadaan peralatan gedung kantor	452.920.000,00	451.250.000,00	99,63	100
	- Pengadaan mebeleur	253.780.000,00	252.430.000,00	99,47	100
	- Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	204.400.000,00	111.226.311,00	54,42	100
	- Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	11.150.000,00	2.500.000,00	22,42	100
	- Penyediaan rumah dinas/jabatan gedung Kantor dan tempat	100.000.000,00	100.000.000,00	100	100
	- Pembinaan/Pemeliharaan dan Pengembangan Jaringan Internet/ Intranet	89.200.000,00	38.500.000,00	43,16	50
	- Perencanaan dan Pengadaan Tanah untuk Bangunan Gedung Kantor	2.166.194.588,00	314.030.000,00	14,50	100
3	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>				
	- Bimbingan Tekhnis, Worshop, Seminar dan Diklat	100.000.000,00	86.653.000,00	86,65	100
4	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>				
	- Penyusunan Perencanaan dan Pelaporan Program Kegiatan Perangkat Daerah	54.484.300,00	10.531.000,00	19,33	20
5	<b>Program Peningkatan Pelayanan Kedinasan di Kecamatan</b>				
	- Penyelenggaraan Operasi pekat	5.000.000,00	-	-	-

- Penyelenggaraan Musrenbang Kecamatan	24.721.700,00	24.718.000,00	99,99	100
- Penigiriman Peserta MTQ	206.590.000,00	196.590.000,00	95,16	100
- Evaluasi Kinerja Desa	28.208.500,00	26.906.000,00	95,38	100
- Pemantauan dan Upaya Penanggulangan Kebakaran Hutan dan Lahan	159.626.700,00	93.500.000,00	58,57	66,67
- Penyelenggaraan Peringatan Hari Besar Keagamaan	51.746.200,00	51.746.200,00	100	100
- Pembinaan, Pemantauan dan Evaluasi Pelaksanaan APBDesa	58.384.700,00	36.135.000,00	61,89	92,86
- Pelaksanaan Kegiatan Keagamaan di Mesjid Raya	118.800.000,00	118.800.000,00	100	100
- Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN)	84.024.900,00	67.200.000,00	79,98	83,33
- Penyelenggaraan Peringatan Hari Besar Nasional	242.249.000,00	215.179.000,00	88,83	91,67
- Penguatan Kelembagaan PKK Kecamatan Talang Muandau	99.553.700,00	95.932.000,00	96,36	100
- Peningkatan Kualitas Seni Baca Al-Qur'an dan Kali Grafi Tingkat Kecamatan	255.912.800,00	240.912.800,00	94,14	100
- Koordinasi, pembinaan dan pengawasan ketentraman dan 6				
3efketertiban umum di wilayah kecamatan talang muandau	100.000.000,00	93.130.000,00	93,13	98,33

Rincian realisasi anggaran belanja dapat dilihat pada tabel 3.17 berikut:

**Tabel 3.17**  
**Realisasi Anggaran Belanja**

NO	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	%
<b>1</b>	<b>Belanja Tidak Langsung</b>			
	- Gaji dan Tunjangan	2.231.666.689	2.106.280.304	94,48
	- Tambahan Penghasilan PNS			
<b>2</b>	<b>Belanja Langsung</b>			
	- Belanja Pegawai	6.396.167.888	3.913.330.637	61,18
	- Belanja Barang dan Jasa			
	- Belanja Modal			
	<b>TOTAL</b>	<b>8.627.834.577</b>	<b>6.019.610.941</b>	<b>69,77</b>

Dalam pelaksanaan operasional-nya, Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis telah dapat mengoptimalkan penggunaan dana tahun 2019, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar lebih kurang Rp 8.627.834.577,00 atau 100 %.

Kantor Camat Talang Muandau pelaksanaannya sampai dengan bulan Desember 2019 menetapkan sasaran mutu dengan data lampir sebagai berikut (Tabel 3.18)

**Tabel 3.18**  
**Sasaran Mutu**

No	Sasaran	Parameter
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	100.00 %
2.	Pelaksanaan Pelatihan Pegawai	100% sesuai surat dari instansi pelaksana pelatihan
3.	Pemeliharaan Sarana Prasarana	100% sesuai DPA
4.	Penyelesaian laporan :	
	LPPD	21 Januari
	LKPJ	21 Januari
	LAKIP	5 Februari
5.	Penyelesaian Pelayanan :	
	Penerbitan SKP	1 Hari Kerja
	Penerbitan SKAW	3 Hari Kerja



## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Pada tahun 2019, Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis telah dapat memenuhi tugas dan fungsi yang dibebankan kepada organisasi. Hal ini tercermin dari dapat dilaksanakan tugas yang dituangkan dalam Rencana Strategik tahun 2017 yang harus diwujudkan dalam tahun 2019. Keberhasilan pencapaian sasaran yang ditetapkan dalam Rencana Strategik tersebut telah dapat diukur, yaitu sebanyak 5 Program 35 kegiatan.

Terhadap hal tersebut dalam usaha lebih meningkatkan kinerja aparat Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis, di tahun-tahun mendatang akan diusahakan menempuh berbagai upaya strategis guna mengantisipasi kendala dan hambatan yang dapat berpengaruh terhadap kinerja Kantor Camat Talang Muandau Kabupaten Bengkalis. Upaya strategis pemecahan masalah tersebut antara lain adalah:

1. Melakukan monitoring, evaluasi secara berkala terhadap pelaksanaan pekerjaan, serta melakukan pembinaan secara berkesinambungan kepada aparatur.
2. Meningkatkan kecermatan perencanaan yang diikuti dengan pengawasan yang ketat agar rencana kegiatan yang dibuat dapat berdayaguna dan berhasil guna secara maksimal.
3. Memperbaiki mekanisme pengumpulan data kinerja sehingga setiap *judgement* yang terkait dengan penetapan target indikator kinerja dapat didukung dengan data yang lebih akurat.
4. Lebih meningkatkan efisiensi, efektifitas dan keekonomisan pelaksanaan kegiatan agar dapat mencapai sasaran dan tujuan kegiatan dikaitkan dengan upaya mewujudkan Visi dan Misi yang telah ditetapkan.
5. Lebih mendayagunakan secara optimal sumber daya manusia melalui berbagai pelatihan atau *short course* dan sosialisasi sistem yang baru.
6. Lebih mengoptimalkan sarana dan prasarana yang tersedia.

Selanjutnya Kecamatan Talang Muandau Kabupaten Bengkalis mengharapkan agar Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) tahun 2019 ini dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas organisasi kepada para *stakeholders* dan sebagai sumber informasi penting dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja di masa mendatang.

Beringin, Januari 2020  
**CAMAT TALANG MUANDAU,**



**Drs. NASRIZAL**  
**PEMBINA**

**NIP . 19640824 199512 1 001**