



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. SYLVIA FEBRIANI

NIP : 19790202 200501 2 009

Pangkat/ Golongan : Pembina (IV/a)

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kecamatan Mandau

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : KASMARNI, S.Sos., MMP

Jabatan : Bupati Bengkulu

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2024

Pihak Kedua
BUPATI BENGKALIS

KASMARNI, S.Sos., MMP

Pihak Pertama
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU

drg. SYLVIA FEBRIANI
Pembina (IV/a)
NIP. 19790202 200501 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN
MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

No	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan	Predikat Akreditasi Rumah Sakit	Paripurna
2	Meningkatnya Pelayanan Kesehatan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	92%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota	Rp. 110.436.155.662,-	APBD dan BLUD
2	Program pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	Rp. 6.308.423.000,-	APBD
3	Program peningkatan kapasitas sumber daya manusia Kesehatan	Rp.10.252.394.560,-	APBD
	JUMLAH	Rp.126.996.973.222,-	

Bengkalis, Januari 2024

Pihak Kedua
BUPATI BENGKALIS

KASMARNI, S.Sos., MMP

Pihak Pertama
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU

drg. SYLVIA FEBRIANI
Pembina (IV/a)
NIP. 19790292 200501 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM
NIP : 19780922 200312 2014
Pangkat/ Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : drg. SYLVIA FEBRIANI
NIP : 19790202 200501 2 009
Pangkat/ Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kecamatan Mandau

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, 15 Januari 2024

Pihak Kedua

**DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU**


drg. SYLVIA FEBRIANI
Pembina (IV/a)

NIP. 19790202 200501 2 009

Pihak Pertama

KEPALA BAGIAN TATA USAHA


SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM
Pembina (IV/a)

NIP. 19780922 200312 2 014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN
MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

No	Sasaran Program	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Manajemen fasilitas kesehatan rumah sakit	Nilai Manajemen fasilitas kesehatan rumah sakit"	≥ 80%
2	Meningkatnya SIM RS	Persentase Layanan SIM RS	100%
3	Meningkatnya Penyusunan Program, Ketatausahaan dan Pengelolaan Keuangan	Persentase Penyusunan Program, Ketatausahaan dan Pengelolaan Keuangan	100%

No	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Perencanaan Kebutuhan dan pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	Rp. 10.252.394.560	APBD

Pihak Kedua
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU

drg. SYLVIA FEBRIANI

Pembina (IV/a)

NIP. 19790202 200501 2 009

Duri, 15 Januari 2024
Pihak Pertama
KEPALA BAGIAN TATA USAHA

SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM,M.K.M

Pembina (IV/a)

NIP. 19780922 200312 2 014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HENDI ASRAWARTA, SKM, M.Si
NIP : 19750322 199503 1 003
Pangkat/ Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Penyusunan Program

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,M.K.M
NIP : 19780922 200312 2014
Pangkat/ Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua

KEPALA BAGIAN TATA USAHA

SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,M.K.M
Pembina (IV/a)
NIP. 19780922 200312 2 014

Pihak Pertama

**KEPALA SUB BAGIAN PENYUSUNAN
PROGRAM**

HENDI ASRAWARTA, SKM, M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19750322 199503 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN
MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

No	Sasaran Kegiatan	Indikator kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penyusunan Perencanaan RS	Persentase Pelaksanaan Penyusunan Perencanaan RS	100%
2	Terlaksananya Penganggaran RS	Persentase Pelaksanaan Penganggaran RS	100%
3	Terlaksananya Laporan Kinerja RS	Persentase Pelaksanaan Laporan Kinerja RS	100%

No	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 201.288.500	APBD

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua
KEPALA BAGIAN TATA USAHA

SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM, M.K.M
Pembina (IV/a)
NIP. 19780922 200312 2 014

Pihak Pertama
KEPALA SUB BAGIAN PENYUSUNAN
PROGRAM

HENDI ASRAWARTA, SKM, M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19750322 199503 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MELIANIS, S.Tr.Keb
NIP : 19761003 200212 2 003
Pangkat/ Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Administrasi dan Kepegawaian

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,M.K.M
NIP : 19780922 200312 2014
Pangkat/ Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua

KEPALA BAGIAN TATA USAHA

SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,M.K.M
Pembina (IV/a)
NIP. 19780922 200312 2 014

Pihak Pertama

**KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI DAN
KEPEGAWAIAN**

MELIANIS, S.Tr.Keb
Penata (III/c)
NIP. 19761003 200212 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN
MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

No	Sasaran Kegiatan	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya tingkat keselamatan kerja rumah sakit	Persentase penurunan kecelakaan kerja	100%
2	Meningkatnya Profesionalisme operator	Persentase operator yang berkompeten	100%
3	Meningkatnya modul layanan SIMRS	Perentase pemenuhan modul layanan SIMRS	100%

No	Sub Kegiatan	ANGGARAN	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp.460.000.000	BLUD

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua
KEPALA BAGIAN TATA USAHA

SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM,M.K.M

Pembina (IV/a)
NIP. 19780922 200312 2 014

Pihak Pertama
KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI DAN
KEPEGAWAIAN

MELIANIS, S.Tr.Keb

Penata (III/c)
NIP. 19761003 200212 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JAHLELA SANTI, SKM
NIP : 19770624 200701 2 004
Pangkat/ Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,M.K.M
NIP : 19780922 200312 2014
Pangkat/ Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua

KEPALA BAGIAN TATA USAHA

SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM.,M.KM
Pembina (IV/a)
NIP. 19780922 200312 2 014

Pihak Pertama

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PERLENGKAPAN

JAHLELA SANTI, SKM
Penata (III/c)
NIP. 19770624 200701 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN
MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

No	Sasaran Program	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengelolaan Keuangan RS	Persentase Pengelolaan Keuangan RS	≥ 80%
2	Terlaksananya Pengelolaan Aset RS	Persentase Pengelolaan Aset RS	100%
3	Terlaksananya Laporan Keuangan RS	Persentase Laporan Keuangan RS	100%

No	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Sesuai Standar	Rp. 10.252.394.560	APBD

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua
KEPALA BAGIAN TATA USAHA

SHANTI VERONIGA HANDAYANI, SKM,M.K.M

Pembina (IV/a)
NIP. 19780922 200312 2 014

Pihak Pertama
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN
PERLENGKAPAN

JAHLELA SANTI, SKM

Penata (III/c)
NIP. 19770624 200701 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IWAN RIDWAN, SKM
NIP : 19710526 199102 1 001
Pangkat/ Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Masyarakat dan Pengembangan SDM

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : drg. SYLVIA FEBRIANI
NIP : 19790202 200501 2 009
Pangkat/ Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kecamatan Mandau

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua

**DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU**


drg. SYLVIA FEBRIANI
Pembina (IV/a)

NIP. 19790202 200501 2 009

Pihak Pertama

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
MASYARAKAT DAN PENGEMBANGAN SDM**


IWAN RIDWAN, SKM
Pembina (IV/a)

NIP. 19710526 199102 1 001




PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN
MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

No	Sasaran Program	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya manajemen fasilitas kesehatan rumah sakit	Nilai manajemen fasilitas kesehatan rumah sakit	91,60%
2	Meningkatnya pengelolaan pengaduan secara terpadu	Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti secara tuntas	100%


No	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 2.583.000.000	BLUD

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU


drg. SYLVIA FEBRIANI
Pembina (IV/a)
NIP. 19790202 200501 2 009

Pihak Pertama
KEPALA BIDANG HUBUNGAN MASYARAKAT
DAN PENGEMBANGAN SDM


IWAN RIDWAN, SKM
Pembina (IV/a)
NIP. 197105 26199102 1001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ners. MELY SYAFITRI,S.Kep
NIP : 19860611 201001 2 005
Pangkat/ Golongan : Penata TK. I (III/d)
Jabatan : Kepala Seksi Hubungan Masyarakat dan Pemasaran

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : IWAN RIDWAN, SKM
NIP : 19710526 199102 1 001
Pangkat/ Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Masyarakat dan Pengembangan SDM

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN MASYARAKAT
DAN PENGEMBANGAN SDM**


IWAN RIDWAN, SKM
Pembina (IV/a)

NIP. 19710526 199102 1 001

Pihak Pertama

**KEPALA SEKSI HUBUNGAN
MASYARAKAT**


Ners. MELY SYAFITRI, S.Kep
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19860611 201001 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN
MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

No	Sasaran Program	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya standar pelayanan pengaduan	Persentase pelayanan pengaduan sesuai standar "	100%
2	Meningkatnya Profesionalisme SDM yang menangani pengaduan	Persentase petugas pelayanan yang berkompeten	100%

No	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 1.742.000.000	BLUD
2	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 242.275.000	APBD

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG HUBUNGAN MASYARAKAT
DAN PENGEMBANGAN SDM


IWAN RIDWAN , SKM
Pembina (IV/a)
NIP. 197105 26199102 1001

Pihak Kedua
KEPALA SEKSI HUBUNGAN MASYARAKAT


Ners. MELY SYAFITRI, S.Kep
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19860611 201001 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SAPRIZAL, AMAF
NIP : 19811112 200903 1 005
Pangkat/ Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan SDM

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : IWAN RIDWAN, SKM
NIP : 19710526 199102 1 001
Pangkat/ Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Masyarakat dan Pengembangan SDM

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
MASYARAKAT DAN PENGEMBANGAN SDM**

IWAN RIDWAN, SKM
Pembina (IV/a)
NIP. 19710526 199102 1 001

Pihak Pertama

KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN SDM

SAPRIZAL, AMAF
Penata (III/c)
NIP. 19811112 200903 1 005



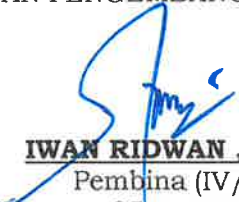
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN
MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

No	Sasaran Program	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Profesionalisme SDM	Persentase SDM yang berkompeten	100%
2	Terlaksanananya Upaya Pengembangan SDM Kesehatan	Persentase Pelaksanaan Pengembangan SDM Kesehatan	100%

No	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 1.997.275.000	BLUD
2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 491.860.000	APBD

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG HUBUNGAN MASYARAKAT
DAN PENGEMBANGAN SDM


IWAN RIDWAN, SKM
Pembina (IV/a)
NIP. 197105 26199102 1001

Pihak Kedua
KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN SDM


SAPRIZAL, AMAF
Penata (III/c)
NIP. 19811112 200903 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
NIP : 19751104 200604 1 012
Pangkat/ Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : drg. SYLVIA FEBRIANI
NIP : 19790202 200501 2 009
Pangkat/ Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kecamatan Mandau

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua

**DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU**


drg. SYLVIA FEBRIANI
Pembina (IV/a)
NIP. 19790202 200501 2 009

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PELAYANAN


drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19751104 200604 1 012




PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN
MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

No	Sasaran Program	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Mutu Pelayanan RS	Nilai Mutu Pelayanan RS	91,60%
2	Terlaksanananya Upaya Kesehatan perorangan dan Masyarakat di RS	Persentase Pelaksanaan UKP dan UKM di RS	100%


No	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 6.308.423.000	APBD

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU


drg. SYLVIA FEBRIANI
Pembina (IV/a)
NIP. 19790202 200501 2 009

Pihak Pertama
KEPALA BIDANG PELAYANAN


drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19751104 200604 1 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. MIKE TRISNAWATI, S.Kep
NIP : 19831010 201001 2 038
Pangkat/ Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kepala Seksi Penunjang Medik

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
NIP : 19751104 200604 1 012
Pangkat/ Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PELAYANAN

drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19751104 200604 1 012

Pihak Pertama

KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIK

Ns. MIKE TRISNAWATI, S.Kep
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19831010 201001 2 038



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN
MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

No	Sasaran Program	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya fasilitas rumah sakit sesuai standar	Persentase fasilitas rumah sakit sesuai standar	100%
2	Terlaksananya pelayanan Penunjang	Persentase Pelaksanaan Pelayanan Penunjang	100%

No	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan	Rp. 3.308.423.000	APBD
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 9.820.000.000	BLUD

Duri, 5 Januari 2024

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PELAYANAN

drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H

Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19751104 200604 1 012

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIK

Ns. MIKE TRISNAWATI, S.Kep

Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19831010 201001 2 038



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ners. NOFITA YUSRA SANDI, S.Kep
NIP : 19821119 200803 2 002
Pangkat/ Golongan : Penata TK.I (III/d)
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Medik

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
NIP : 19751104 200604 1 012
Pangkat/ Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PELAYANAN

drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19751104 200604 1 012

Pihak Pertama

KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIK

Ners. NOFITA YUSRA SANDI, S.Kep
Penata TK.I (III/d)
NIP. 19821119 200803 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN
MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

No	Sasaran Program	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Standar Pelayanan	Persentase layanan sesuai standar pelayanan	100%

No	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Rp. 3.000.000.000	APBD
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 2.113.500.000	BLUD

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PELAYANAN

drg. ARMEN SOSIALISA SIHOTANG, M.H

Pembina Tk.I (IV/b)

NIP. 19751104 200604 1 012

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIK

Ners. NOFITA YUSRA SANDI, S.Kep

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19821119 200803 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RABITA, SST, MKM
NIP : 19870405 201102 2 001
Pangkat/ Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : drg. SYLVIA FEBRIANI
NIP : 19790202 200501 2 009
Pangkat/ Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kecamatan Mandau

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua

**DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU**


drg. SYLVIA FEBRIANI
Pembina (IV/a)

NIP. 19790202 200501 2 009

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG KEPERAWATAN


RABITA, SST, MKM
Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19870405 201102 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN
MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

No	Sasaran Program	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya manajemen fasilitas kesehatan rumah sakit	Nilai manajemen fasilitas kesehatan rumah sakit"	91,60%
2	Terlaksanananya Upaya Kesehatan perorangan dan Masyarakat di RS	Persentase Pelaksanaan UKP dan UKM di RS	100%
3	Terlaksananya Upaya Pelayanan Keperawatan	Persentase Pelaksanaan Pelayanan Keperawatan	100%

No	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 2.890.000.000	BLUD

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KECAMATAN MANDAU


drg. SYLVIA FEBRIANI
Pembina (IV/a)
NIP. 19790202 200501 2 009

Pihak Pertama
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN


RABITA, SST, MKM
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19870405 201102 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. RICHE FRANCISCA,S.Kep
NIP : 19780202 200604 2 017
Pangkat/ Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kepala Seksi Asuhan Keperawatan

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : RABITA, SST, MKM
NIP : 19870405 201102 2 001
Pangkat/ Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

KEPALA SEKSI ASUHAN KEPERAWATAN


RABITA, SST, MKM
Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19870405 201102 2 001


Ns. RICHE FRANCISCA,S.Kep
Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19780202 200604 2 017



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN
MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

No	Sasaran Program	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Standar Pelayanan	Persentase layanan sesuai standar pelayanan	100%
2.	Terlaksananya Asuhan Standar Pelayanan Keperawatan	Persentase layanan Asuhan standar Pelayanan Keperawatan	100%

No	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 1.014.000.000	BLUD

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

RABITA, SST, MKM
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19870405 201102 2 001

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI ASUHAN KEPERAWATAN

Ns. RICHE FRANSISCA, S.Kep
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19780202 200604 2 017



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ns. DESI WAHYUNI,S.Kep
NIP : 19771218 200212 2 003
Pangkat/ Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kepala Seksi Mutu Keperawatan

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : RABITA, SST, MKM
NIP : 19870405 201102 2 001
Pangkat/ Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

KEPALA SEKSI MUTU KEPERAWATAN


RABITA SST, MKM
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19870405 201102 2 001


Ns. DESI WAHYUNI,S.Kep
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19771218 200212 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KECAMATAN
MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

No	Sasaran Program	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya fasilitas rumah sakit sesuai standar	Persentase fasilitas rumah sakit sesuai standar	100%
2	Terlaksananya peningkatan sarana dan prasarana pelayanan Keperawatan	Persentase Pelaksanaan sarana dan Prasarana Keperawatan	100%


No	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 400.000.000	BLUD

Duri, 15 Januari 2024

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

RABITA, SST, MKM
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19870405 201102 2 001

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI MUTU KEPERAWATAN


Ns. DESI WAHYUNI, S.Kep
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19771218 200212 2 003