



# **RANCANGAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN BENGKALIS 2023**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN BENGKALIS**

---

## KATA PENGANTAR

Menindaklanjuti Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, yang menyatakan bahwa Perangkat Daerah Menyusun Rencana Awal Rencana Kerja Perangkat Daerah maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis menyusun Rancangan Rencana Kerja tahun 2023 sebagai perwujudan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan Pembangunan Jangka Panjang dan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Bengkalis.

Rancangan Rencana Kerja ini menyajikan evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2021, capaian Rencana Strategis Perangkat Daerah, Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi, tujuan dan sasaran Perangkat Daerah serta Rencana Kerja serta pendanaan Perangkat Daerah pada tahun 2023 yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah ikut berperan dalam penyusunan Rancangan Rencana Kerja 2023 ini.

Bengkalis, April 2022

Plt Kepala Dinas Tenaga Kerja  
dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,



**ISMETINOL, SP**

Pembina (IV/a)

NIP. 19660104 198708 1 001

## DAFTAR ISI

<b>Kata Pengantar</b>	i
<b>Daftar Isi</b>	ii
<b>Daftar Tabel</b>	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Landasan Hukum .....	3
1.3 Maksud dan Tujuan .....	5
1.4 Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2021</b>	9
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Capaian Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tahun 2021 .....	9
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah .....	19
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah .....	25
2.4 Review terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Perangkat Daerah .....	26
2.5 Penelaahan Terhadap Usulan Permasalahan Masyarakat .....	35
<b>BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH</b>	37
3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi .....	37
3.2 Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2023 .....	39
3.3 Program dan Kegiatan .....	43
<b>BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS</b>	45
<b>Bab V PENUTUP</b>	56

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun Anggaran 2021 .....	13
Tabel 2.2.	Capaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis .....	20
Tabel 2.3.	Prioritas Daerah, Rumusan Masalah dan Rumusan Program Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis .....	28
Tabel 2.4.	Rancangan Awal Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis 2023 .....	29
Tabel 2.5.	Rumusan Daftar Masalah, Rumusan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Yang Dapat Mengakomodir Penyelesaiannya Di Tahun 2023 Berdasarkan Skala Prioritas .....	35
Tabel 3.1.	Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2023.....	42
Tabel 4.1.	Rancangan Awal Rencana Kerja Tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis .....	46

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Perencanaan menduduki peran penting dalam rangka percepatan pencapaian visi dan misi pemerintah daerah yang keseluruhannya akan menuju pada satu tujuan yaitu kesejahteraan masyarakat. Dalam Undang-Undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) Pasal 3 ayat 1 disebutkan bahwa Perencanaan Pembangunan Nasional mencakup penyelenggaraan perencanaan makro semua fungsi pemerintahan yang meliputi semua bidang kehidupan secara terpadu dalam Wilayah Negara Republik Indonesia. Berkaitan dengan hal tersebut, cakupan perencanaan pembangunan nasional perlu memperhatikan tujuannya yang antara lain menjamin terciptanya integrasi, sinkronisasi, dan sinergi baik antar daerah, antar ruang, antar waktu, antar fungsi pemerintah maupun antara Pusat dan Daerah.

Pasal tersebut menegaskan bahwa perencanaan pembangunan nasional dibangun secara makro oleh pemerintah pusat untuk kemudian menjadi dasar bagi pemerintah daerah dalam menyusun perencanaan dengan skala yang lebih spesifik. Demi menjaga keserasian dan tercapainya pemerataan pembangunan dari tingkat pusat hingga daerah, setiap kabupaten/kota diwajibkan melakukan penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM), dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dengan tetap mengacu pada dokumen perencanaan wilayah di atasnya.

Secara hierarki penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah merupakan produk dasar bagi penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah yang merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, diserasikan dengan Rencana Kerja Pemerintah dan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana

Anggaran Pembangunan Belanja Daerah (RAPBD). Karenanya, sebagai dokumen perencanaan daerah, Rencana Kerja Perangkat Daerah mempunyai kedudukan yang strategis, yaitu menjembatani antara perencanaan strategis jangka menengah dengan perencanaan dan penganggaran tahunan yang dilaksanakan oleh Perangkat Daerah.

Rencana Kerja (Renja) merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2021-2026 yang mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dan rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Bengkalis Tahun 2021-2026. Rencana Kerja disusun untuk satu tahun yang memuat evaluasi pelaksanaan pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, strategi, program, kegiatan pencapaian Rencana Strategis, dan pagu indikatif yang ditransformasikan melalui Kebijakan Umum Anggaran Prioritas Plafond Anggaran Sementara (KUA-PPAS) Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2023. Dalam penyusunan Rencana Kerja Tahun 2023 Rencana Strategis (Renstra) secara khusus harus dijadikan acuan sepenuhnya dalam rangka pencapaian visi, misi dan arah pembangunan jangka menengah daerah Pemerintah Kabupaten Bengkalis. Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis secara substantif tidak berdiri sendiri, dokumen ini terkait dengan keberadaan dokumen perencanaan lainnya yang bersifat perencanaan program pembangunan.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis sebagai salah satu bagian dari Organisasi Perangkat Daerah (OPD) memiliki peran strategis di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dalam rangka mewujudkan visi Pemerintah Daerah Kabupaten Bengkalis yaitu “Terwujudnya Kabupaten Bengkalis Yang Bermarwah, Maju dan Sejahtera” telah melaksanakan serangkaian proses penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan

Transmigrasi Kabupaten Bengkalis untuk tahun 2023 dengan membaurkan proses *Top Down Planning* dengan *Bottom Up Planning* yang diselenggarakan pada awal tahun 2022.

## **1.2. Landasan Hukum**

Penyusunan Raencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2023 merujuk dan berdasarkan ketentuan-ketentuan antara lain:

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
2. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2009 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 15 Tahun 1997 tentang Ketransmigrasian;
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia

- Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 18, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
  8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
  9. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
  10. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136);
  11. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
  12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
  13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 Sistem Informasi Pemerintahan Daerah;
  14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara



- Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
15. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
  16. Peraturan Daerah Kabupaten Bengkalis Nomor 03 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Kabupaten Bengkalis 2005-2025;
  17. Peraturan Daerah Kabupaten Bengkalis Nomor 03 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bengkalis (Lembaran Daerah Kabupaten Bengkalis Tahun 2016 Nomor 3);
  18. Peraturan Daerah Kabupaten Bengkalis Nomor 3 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Bengkalis Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Bengkalis Tahun 2021 Nomor 3);
  19. Peraturan Bupati Bengkalis Nomor 43 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Eselonering, Tugas, Fungsi Dan Uraian Tugas Serta Tata Kerja Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi (Berita Daerah Kabupaten Bengkalis Tahun 2016 Nomor 43).
  20. Surat Edaran Nomor: 050/BAPPEDA/III/2022/287 tentang Pedoman Penyempurnaan Rancangan Rencana Kerja (RENJA) Perangkat Daerah Tahun 2023.

### **1.3. Maksud dan Tujuan**

Maksud dari penyusunan Rancangan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis 2023 adalah untuk memberikan gambaran secara umum tentang kondisi yang ingin dicapai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis sampai akhir tahun anggaran 2023 serta agar dapat memberikan

gambaran program, kegiatan dan sub kegiatan yang akan dilaksanakan dan ingin dicapai berdasarkan target-target kinerja yang telah ditetapkan sampai dengan tahun 2023.

Tujuan penyusunan Rancangan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis 2023 antara lain:

- a. Untuk merumuskan program, kegiatan dan sub kegiatan urusan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian sesuai tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam rangka mewujudkan visi misi Pemerintah Daerah Kabupaten Bengkalis;
- b. Memberikan informasi yang komprehensif dan terstruktur terhadap penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan kemasyarakatan, khususnya yang menjadi kewenangan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis kepada Bupati Bengkalis selaku Kepala Daerah.

#### **1.4. Sistematika Penulisan**

Penyusunan Rancangan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis 2023 disusun dengan sistematika penulisan mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah yaitu:

## **BAB I PENDAHULUAN**

Memuat tentang latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan penyusunan Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah 2023 serta sistematika penulisan.

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

## **BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2021**

Memuat kajian (*review*) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2021 yang dikaitkan dengan pencapaian target Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2021-2026 berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah.

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Capaian Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2021
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis
- 2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

## **BAB III TUJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

Memuat telaahan terhadap kebijakan nasional, perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan

Transmigrasi Kabupaten Bengkalis yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dan faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan serta uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan.

3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

3.3. Program dan Kegiatan

## **BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

## **BAB V PENUTUP**

## **BAB II**

### **HASIL EVALUASI RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI TAHUN 2021**

#### **2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tahun 2021**

Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja ditujukan untuk mengidentifikasi sejauh mana kemampuan perangkat daerah melaksanakan program dan kegiatan, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan yang ada di dalam rencana strategis perangkat daerah, serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

Anggaran dan Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2021 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah mengalokasikan dana sebesar Rp. 12.770.231.459,00 (dua belas milyar tujuh ratus tujuh puluh juta dua ratus tiga puluh satu ribu empat ratus lima puluh sembilan rupiah) yang terbagi ke dalam Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 6.286.169.916,00 (enam milyar dua ratus delapan puluh enam juta seratus enam puluh sembilan ribu sembilan ratus enam belas rupiah) dan Belanja Langsung sebesar Rp. 6.484.061.543,00 (enam milyar empat ratus delapan puluh empat juta enam puluh satu ribu lima ratus empat puluh tiga rupiah) sebagai dukungan pelaksanaan 4 (empat) program, 12 (dua belas) kegiatan dan 25 (dua puluh lima) sub kegiatan yang menjadi pelaksanaan tugas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu di sektor ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.

Kemudian pada Anggaran dan Pendapatan Belanja Daerah Perubahan Tahun 2021 total pagu anggaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu meningkat menjadi Rp.13.415.723.755,00 (tiga belas milyar empat ratus lima belas juta tujuh ratus dua puluh tiga ribu tujuh ratus lima puluh lima rupiah)

yang terbagi ke dalam Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 6.839.161.612,00 (enam milyar delapan ratus tiga puluh sembilan juta seratus enam puluh satu ribu enam ratus dua belas rupiah) dan Belanja Langsung sebesar 6.576.562.143,00 (enam milyar lima ratus tujuh puluh enam juta lima ratus enam puluh dua ribu seratus empat puluh tiga rupiah) dan telah direalisasikan sebesar Rp.12.509.483.814,32 (dua belas milyar lima ratus sembilan juta empat ratus delapan puluh tiga ribu delapan ratus empat belas koma tiga puluh dua rupiah) atau setara 92,64% (sembilan puluh dua koma enam puluh empat persen) dengan realisasi fisik mencapai 93,49% (sembilan puluh tiga koma empat puluh sembilan persen). Total anggaran Belanja Langsung sebesar Rp. 6.576.562.143,00 (enam milyar lima ratus tujuh puluh enam juta lima ratus enam puluh dua ribu seratus empat puluh tiga rupiah) digunakan untuk pelaksanaan 4 (empat) program, 11 (sebelas) kegiatan dan 23 (dua puluh tiga) sub kegiatan, antara lain:

- I. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota, pagu anggaran Rp. 5.206.818.643 (lima milyar dua ratus enam juta delapan ratus delapan belas ribu enam ratus empat puluh tiga rupiah) telah direalisasikan sebesar Rp.5.124.683.571,32 (lima milyar seratus dua puluh empat juta enam ratus delapan puluh tiga ribu lima ratus tujuh puluh satu ribu koma tiga puluh dua rupiah) atau setara dengan 98,42% (sembilan puluh delapan koma empat puluh dua persen). Anggaran tersebut didistribusikan untuk Kegiatan Perencanaan, Penganggaran Dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan sub kegiatannya koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD, Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah dengan sub kegiatan pengamanan barang milik daerah, Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan sub kegiatan bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-

undangan, Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan sub kegiatan penyedia komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor, penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor, penyedia bahan logistik kantor, penyediaan barang cetakan dan penggandaan, penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan, penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi, dukungan pelaksanaan sistem pemerintahan berbasis elektronik pada SKPD, Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan sub kegiatan pengadaan meubel dan sub kegiatan pengadaan sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan, Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan sub kegiatan penyediaan jasa surat menyurat, penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik, penyediaan jasa pelayanan umum kantor, Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan sub kegiatan penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak, dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan, pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya, pemeliharaan/rehabilitas sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya;

- II. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja pagu anggaran Rp. 734.326.300,00 (tujuh ratus tiga puluh empat juta tiga ratus dua puluh enam ribu tiga ratus rupiah) telah direalisasikan sebesar Rp. 717.596.959,00 (tujuh ratus tujuh belas juta lima ratus sembilan puluh enam ribu sembilan ratus lima puluh sembilan ribu rupiah) atau setara dengan 97,72% (sembilan puluh tujuh koma tujuh puluh dua persen) yang digunakan untuk mendukung Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi dengan sub kegiatannya proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi;

- III. Program Penempatan Tenaga Kerja pagu anggaran Rp. 238.437.400,00 (dua ratus tiga puluh delapan juta empat ratus tiga puluh tujuh ribu empat ratus rupiah) telah direalisasikan sebesar Rp. 237.902.700,00 (dua ratus tiga puluh tujuh juta sembilan ratus dua ribu tujuh ratus rupiah) atau setara dengan 99,77% (sembilan puluh sembilan koma tujuh puluh tujuh persen) yang digunakan untuk mendukung pelaksanaan Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja dengan sub kegiatan pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja *online*;
- IV. Program Hubungan Industrial dengan pagu anggaran Rp. 396.979.800,00 (tiga ratus sembilan puluh enam juta sembilan ratus tujuh puluh sembilan ribu delapan ratus rupiah) yang telah direalisasikan sebesar Rp. 394.679.800,00 (tiga ratus sembilan puluh empat juta enam ratus tujuh puluh sembilan ribu delapan ratus rupiah) atau setara dengan 99,42% (sembilan puluh sembilan koma empat puluh dua persen). Anggaran tersebut digunakan dalam rangka mendukung pelaksanaan Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan Dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Untuk Perusahaan Yang Hanya Beroperasi Dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota dengan sub kegiatannya pengesahan peraturan perusahaan bagi perusahaan dan sub kegiatan pendaftaran perjanjian kerjasama bagi perusahaan, Kegiatan Pencegahan Dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industri, Mogok Kerja, Dan Penutupan Perusahaan Di Daerah Kabupaten/Kota dengan sub kegiatan penyelesaian perselisihan hubungan industri, mogok kerja, dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/kota dan pelaksanaan operasional lembaga kerjasama tripartit daerah kabupaten/kota.

Secara lebih terperinci rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan rencana kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun Anggaran 2021 dapat dilihat pada tabel 2.1.



Tabel 2.1. Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tahun Anggaran 2021

	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target RENSTRA Perangkat Daerah Pada Tahun		Realisasi Capaian Kinerja RENSTRA sampai dengan RENIA		Target kinerja dan anggaran RKPD Tahun		Realisasi Kinerja dan Anggaran								Realisasi Kinerja dan Anggaran RENSTRA s/d Tahun		Tingkat Capaian Kinerja		Perangkat Daerah			
			6		7		8		9		10		11		12		13		14 = 7 +13			15 = 14/6 x 100%		
			K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R		K	R	
01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH		34.400.516.900,00	-	9.533.926.747,00		11.909.478.623,00		1.175.411.456,00		820.775.794,00		5.453.571.567,00		2.993.604.810,00		10.443.363.627,00		19.977.290.374,00		58,07	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi		
01.2.01.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi		-	-		157.160.000,00		0		0		0		0		-					-	-		
01.2.01.06.	Koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Terlaksananya Kegiatan Forum OPD, Penyusunan LAKIP/SAKIP, Laporan Tahunan, Laporan LKPJ/LPPD, Penyusunan Renja	8 Laporan	596.528.000,00	25	343.206.000,00	6 Dokumen	157.160.000,00	0	0,00	0	0,00	3 Dokumen	76.678.000,00	2 Dokumen	79.162.000,00	5,00	155.840,00		499.046,00		83,66		
01.2.02.	Administrasi Keuangan		-	-		6.699.999.980,00		0		0		0		0		-					-	-		
01.2.02.01.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang menerima		-	-		6.699.999.980,00		0	0,00	0	0,00	9 bulan	4.378.324,79	3 bln	1.662.023,956,00	12,00	6.040.348,755,00		6.040.348,755,00		-	-	
01.2.03.	Administrasi Barang Milik Daerah			-	-		652.800,00		0		0		0		0		-				-	-		
01.2.03.02.	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah jasa tenaga keamanan yang tersedia		4.609.500,00	-		652.800,00		0	163.200,00	0	163.200,00	0	163.200,00	35 orang	163.200,00	35,00	652.800,00		652.800,00		14,16		

Print By eMONEV - KABUPATEN BENGKALIS

		Urusan/Bi dang Urusan Pemerinta han Daerah	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target RENSTRA Perangkat Daerah Pada		Realisasi Capaian Kinerja RENSTRA sampai		Target kinerja dan anggaran										Realisasi Capaian Kinerja dan		Realisasi Kinerja dan Anggaran RENSTRA s/d Tahun		Tingkat Capaian		Perang ka t Daerah
				Tahun		daerah		RKPD Tahun		I		II		III		IV		13		2021 (Akhir Tahun)		15 = 14/6 x 100%		
				K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	
	01.2.05.	Administrasi Kepegawaian Desa/kel.		-	-	-	-	46.252.000 ,00	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-		
	01.2.05.11.	Bimbingan Teknis Impelementa	Jumlah ASN yang mengikuti	-	-	5 ora ng	-	46.252.000 ,00	2 orang	18.540.000 00	1 orang	6.180.000 00	1 orang	3.987.500 00	1 orang	12.395.573.0 0	5, 00	41.103.073 ,00	41.103.073 ,00	-	-	-		
	01.2.06.	Administrasi Umum		-	-	-	-	1.359.030.300 ,00	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-		
	01.2.06.01.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/	Jumlah Komponen Instalasi Listrik	100	478.624.00 0,00	237	419.045.30 0,00	1 1 ite	29.400.000 ,00	25 %	14,670,000 00	20 %	1,000 00	20 %	8,837,000 00	35 %	5,892,000 00	100,00	29.400.000 ,00	448.445.300 ,00	-	-	93, 69	
	01.2.06.02.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan	Tersedianya Alat Tulis Kantor	-	-	-	-	132.426.500 ,00	4 bulan	65,050,000 00	3 bulan	65,050,000 00	3 bulan	41,322,000 00	2 bulan	112,951,000 00	12,00	284.373.000 ,00	284.373.000 ,00	-	-	-		
	01.2.06.04.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Rapat yang disediakan makan dan minuman	100	4.556.460.00 0,00	187	1.806.520.00 0,00	50 kali	226.460.000 ,00	20 kali	89,110,000 00	10 kali	1,260,000 00	10 kali	60,870,000 00	10 kali	75,220,000 00	50,00	226.460.000 ,00	2.032.980.000 ,00	-	-	44, 62	
	01.2.06.05.	Penyediaan Barang Cetak dan peralatan yang	Jumlah barang cetak dan peralatan yang	-	-	-	-	84.387.000 ,00	5 item	17,937,000 00	3 item	2,128,900 00	5 item	6,401,700 00	5 item	57,919,400 00	18,00	84.387.000 ,00	84.387.000 ,00	-	-	-		
	01.2.06.06.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan	Jumlah Bahan Bacaan yang	44 eks	160.000.00 0,00	44	113.300.00 0,00	3 Medi	19.909.800 ,00	1 media	1,500,000 00	1 media	3,600,000 00	1 media	1,800,000 00	0 media	13,009,000 00	3, 00	19.909.000 ,00	133.209.000 ,00	-	-	83, 26	
	01.2.06.09.	Penyelenggaraa n Rapat Koordinasi dan	Jumlah Rapat- Rapat Koordinasi dan	100	6.905.000.00 0,00	728	3.897.775.44 7,00	12 bula n	606.647.000 ,00	3 bulan	298,495,096 00	2 bulan	20,514,118 00	4 bulan	155,093,032 00	3 bin	128,822,000 00	12,00	602.924.246 ,00	4.500.699.693 ,00	-	-	65, 18	
	01.2.06.11.	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	1. Jumlah Jasa Operator Komputer LAMIS yang disediakan dalam satu tahun; 2. Jumlah Jasa Operator Komputer website yang disediakan dalam	-	-	-	-	259.800.000 ,00	0 orang	61,200,000 00	0 orang	76,200,000 00	0 orang	40,800,000 00	14 orang	81,600,000 00	14,00	259.800.000 ,00	259.800.000 ,00	-	-	-		
	01.2.07.	Pengadaan Barang Milik Daerah		-	-	-	-	47.376.000 ,00	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-		

		Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target RENSTRA Perangkat Daerah Pada Tahun		Realisasi Capaian Kinerja RENSTRA sampai dengan		Target kinerja dan anggaran RKPD Tahun						Reallsasi Capaian Kinerja dan		Reallsasi Kinerja dan Anggaran RENSTRA s/d Tahun		Tingkat Capaian		Perangkat Daerah				
				K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R		K	R		
																							6	7
	01.2.09.10.	Pemeliharaan / Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau bangunan lainnya	1. Jumlah peralatan gedung kantor yang diperbaiki; 2. Terlaksananya Pembangunan Pagar Kantor Dinas Disnakertrans; 3. Terlaksananya Pembangunan Tower Air dan Sumur Bor UPTD Disnakertrans Bukit Batu;	103	653.400.00	103	414.415.00	80 unit; 1 paket; 1 kegiatan; 1 kegiatan; 2	1.430.343.100	0 tahun	9,976,800.00	0 tahun	9,976,800.00	0 tahun	35,000,000.00	1 tahun	387,304,712.00	1.00	442.258.312,00	856.673.312,00		131,11		
Total Rata-Rata Capaian Kinerja per Program (%)										24.89	22.85	27.11	13.87	57.17	24.74	87.22	38.24	87.22	99,00		0,00	32,90		
Predikat kinerja Program										Sangat	Sangat	Sangat	Sangat	Rendah	Sangat	Tinggi	Sangat	Tinggi	Sangat Tinggi		Sangat	Sangat		
	03.	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS		-	-	-		738.871.400,00			14,636,900,00		38,271,400,00		467,434,509,00		197,256,150,00	-	717.598.959,00	-	717.598.959,00	-	-	Dinas Tenaga Kerja dan
	03.2.01.01.	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi	Terciptanya Tenaga Kerja Lokal di Bidang Peningkatan kapasitas lulusan BLK sertifikat	-	-	-		738.871.400,00	8.15 %;	0 orang	14,636,900,00	0 orang	38,271,400,00	0 orang	467,434,509,00	55 orang	197,256,150,00	55,00	717.598.959,00		717.598.959,00	-	-	
Total Rata-Rata Capaian Kinerja per Program (%)										10.00	1,00	15.00	5,00	80.00	63.26	98.00	26.70	98.00	97,00		0,00	0,00		
Predikat kinerja Program										Sangat	Sangat	Sangat	Sangat	Tinggi	Rendah	Sangat	Sangat	Sangat	Sangat Tinggi		Sangat	Sangat		
	04.	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA		-	-	-		238.437.400,00			51,855,500,00		23,942,200,00		20,477,100,00		141,627,900,00	-	237.902.700,00	-	237.902.700,00	-	-	Dinas Tenaga Kerja dan
	04.2.03.02.	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar	Terlaksananya Kegiatan Informasi Dasar Kerja Online	-	-	-		238.437.400,00	100 %	25 %	51,855,500,00	25 %	23,942,200,00	35 %	20,477,100,00	15 %	141,627,900,00	100,00	237.902.700,00		237.902.700,00	-	-	

No	Sasaran RKPD	KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)	Target RENSTRA Perangkat Daerah Pada Tahun 2026 (akhir periode)		Realisasi Capaian Kinerja RENSTRA sampai dengan RENJA		Target kinerja dan anggaran RKPD Tahun Berjalan (Tahun n-1) yang dievaluasi		Realisasi Kinerja								Realisasi Kinerja dan Anggaran RENSTRA s/d Tahun		Tingkat Capaian			
					6		7		8		9		10		11		12		13		14 = 7 + 13		15 = 14/6x	
					K	R	K	R	K	R	K	R	K	Rp	K	Rp	K	R	K	R	K	R	K	R
Total Rata-Rata Capaian Kinerja per Program (%)											28.00	21.75	50.00	10.04	95.00	8.59	99.00	59.40	99.00	99.78			0.00	
Predikat kinerja Program											Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Rendah	Sangat Tinggi	Sangat Tinggi			Sangat Rendah	
	05.	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL			-	-	-		396.979.800,00	5	14,511,500.00	5	72,882,700.00		97,636,400.00		149,299,300.00	-	394.329.900,00	-	394.329.900,00	-		Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
	05.2.01.01.	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Peraturan Perusahaan yang Perusahaannya		-	-	-	30 Dokumen	59.998.000,00	5 dokumen	14,493,200.00	5 dokumen	14,143,300.00	10 dokumen	14,493,200.00	10 Dokumen	16,518,400.00	30,00	59.648.100,00		59.648.100,00	-		
	05.2.01.02.	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah Perjanjian Kerja sama yang terdaftar/ dicatat		-	-	-	30 Dokumen	59.990.000,00	5 dokumen	14,524,000.00	2 Dokumen	14,524,000.00	10 dokumen	11,900,000.00	13 kasus	19,042,000.00	30,00	59.990.000,00		59.990.000,00	-		
	05.2.02.02.	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten /Kota di Daerah Kabupaten/kota	Jumlah Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial		-	-	-	30 Kasus	102.326.000,00	5 kasus	17,185,800.00	3 Kasus	24,680,900.00	15 kasus	15,243,200.00	7 kasus	44,926,100.00	30,00	102.036.000,00		102.036.000,00	-		
	05.2.02.04.	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota.	Terlaksananya Operasional Lembaga Kerja sama tripartit Daerah		-	-	-	4 Dokumen	174.665.800,00	1 Dokumen	28,308,500.00	1 Dokumen	19,534,500.00	1 dokumen	56,000,000.00	1 Dokumen	68,812,800.00	4,000	172.655.800,00		172.655.800,00	-		
Total Rata-Rata Capaian Kinerja per Program (%)											17.50	20.34	34.25	20.77	76.25	22.74	99.00	35.64	99.00	99.50			0.00	

Predikat kinerja Program	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Tinggi	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Sangat Rendah	Sangat Tinggi			Sangat Rendah	
Total Rata-Rata Capaian Kinerja Dan Anggaran OPD (%)	20.10	16.73	31.59	12.46	77.10	29.83	95.81	39.99	95.81	99.00		-	
Predikat Kinerja OPD D	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Tinggi	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Sangat Rendah	Sangat Tinggi			Sangat Rendah	
<b>Faktor pendorong keberhasilan kinerja</b>	: Program Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online realisasi capaian anggaran melebihi target 241% karena adanya pembuatan naskah akademis sehingga melebihi dari target kinerja anggaran di tahun 2021												
<b>Faktor penghambat pencapaian kinerja</b>	: Keterlambatan dalam Pencairan Dana												
<b>Tindak lanjut yang diperlukan dalam triwulan berikutnya</b>	:												
<b>Tindak lanjut yang diperlukan dalam RKPD berikutnya*)</b>	:												

Print By eMONEV - KABUPATEN BENGKALIS

- a. Faktor-faktor pendorong terpenuhinya target kinerja program dan kegiatan adalah adanya perencanaan yang matang dalam penyusunan rencana kerja untuk tahun bersangkutan sehingga target kinerja dapat tercapai, koordinasi dan pemahaman tugas sangat diperlukan guna penyeimbangan pelaksanaan program dan kegiatan serta relevansi antara program dan pagu anggaran yang tersedia;
- b. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya target kinerja program kegiatan antara lain masih adanya pengaruh kondisi pandemi COVID19 yang mewajibkan pembatasan kegiatan dari sektor pelayanan ketenagakerjaan disamping juga minimnya dukungan sumber daya manusia pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis yang hanya berjumlah 42 (empat puluh dua) Aparatur Sipil Negara. Pelayanan ketenagakerjaan yang dimaksud antara lain adalah pembatasan jam pengurusan kartu tanda pencari kerja atau yang lebih sering disebut sebagai kartu AK1 serta jumlah pencari kerja yang diperbolehkan mengurus AK1 ke kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis. Kegiatan lain yang sangat terpengaruh oleh pandemi COVID19 adalah kegiatan pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi yang diberikan kepada calon pencari kerja di Kabupaten Bengkalis serta pembinaan dan penyelesaian kasus-kasus hubungan industrial yang terjadi antara pekerja dan pengusaha maupun kasus kecelakaan kerja.

Dalam rangka mewujudkan sasaran dan prioritas pembangunan daerah Kabupaten Bengkalis tahun 2023 yakni meningkatkan perekonomian masyarakat, memajukan pertanian, perkebunan, industri, perdagangan dan pariwisata yang didukung oleh tersedianya pelayanan dasar untuk kesejahteraan yang menjadi tanggung jawab Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis yakni

menurunkan angka pengangguran sebesar 6,5% (enam koma lima persen) - 6,0% (enam koma nol persen) maka beberapa pendekatan yang akan diambil antara lain adalah meningkatkan kompetensi, ketrampilan dan keahlian Aparatur Sipil Negara sesuai tugas dan fungsinya di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, menyusun dokumen rencana tenaga kerja daerah, meningkatkan jumlah jenis pelatihan berbasis kompetensi dan kuota peserta pelatihan berbasis kompetensi, meningkatkan pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta serta konsultasi produktivitas pada perusahaan dalam rangka meningkatkan produktivitasnya, meningkatkan pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja *online* yang didukung oleh kegiatan bursa kerja. Dari segi pembinaan hubungan industrial dilaksanakan sosialisasi peraturan perundang-undangan terbaru terkait ketenagakerjaan dan hubungan industrial dan meningkatkan kompetensi mediator yang ada di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis untuk menangani kasus-kasus ketenagakerjaan. Bagi masyarakat transmigrasi yang berada di Pulau Rupa akan ditangani legalitas kepemilikan lahan yang sejak tahun 2017 telah mereka tempati dan memberikan kegiatan-kegiatan pelatihan pemanfaatan hasil laut yang nantinya dapat meningkatkan pendapatan mereka.

## **2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah**

Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah (PD) dan Pencapaian Perencanaan Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis sampai dengan Tahun 2021 (tahun berjalan) adalah sebagaimana tersebut dalam tabel 2.2.

Tabel 2.2. Capaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu

No	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah		Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				2020	2021	2020	2021	2022	2023	
1	2	4	5	6	7	8	9	8	9	10
1	1 Tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK)			33,77%	36.89%	69.38%	66.76%	66.22%	67.18%	
	2 Penempatan tenaga kerja			80,10%	87.60%	7.26%	97.09%	95%	96%	
	3 Tingkat pengangguran terbuka (TPT)			8,65%	8.15%	56.98%	6.63%	8.54%	8.44%	
2	1 Jumlah perusahaan dengan <i>Zero Accident</i>			0%	0%	0%	0.0042%	-	-	
	2 Persentase tenaga kerja yang dilindungi asuransi tenaga kerja			79,21%	89.11%	93.20%	24.80%	-	-	
	3 Persentase penyelesaian sengketa pengusaha - pekerja per tahun			93,60%	96%	193.75%	50%	-	-	
3	1 Persentase transmigran mandiri			60,00%	70%	0%	43%	-	-	
	2 Persentase transmigran dengan penghasilan rata-rata >UMR			65,00%	75%	20.50%	65%	-	-	

Pengukuran kinerja merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis didasarkan pada kelompok indikator kinerja sasaran. Pengukuran kinerja selanjutnya digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan program kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi misi pemerintah daerah sebagaimana tertuang didalam Rencana Strategis perangkat daerah.

Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) yang ditargetkan sebesar 36,89% (tiga puluh enam koma delapan puluh sembilan



persen) pada tahun 2021 telah direalisasikan menjadi 66,76% (enam puluh enam koma tujuh puluh enam persen) atau dengan tingkat capaian 180,73% (seratus delapan puluh koma tujuh puluh tiga persen). Hal ini menunjukkan pertumbuhan jumlah angkatan kerja di Kabupaten Bengkalis masih relatif cukup tinggi. Salah satu faktor tingginya nilai TPAK adalah pertumbuhan penduduk Kabupaten Bengkalis yang signifikan. Dengan jumlah angkatan kerja yang masih relatif tinggi tersebut maka harus diimbangi dengan ketersediaan lapangan kerja yang cukup untuk dapat menampung jumlah angkatan kerja yang ada.

Tahun 2021 angka penempatan tenaga kerja ditargetkan 87,6% (delapan puluh tujuh koma enam persen) yang telah dapat direalisasikan sebesar 97,09% (sembilan puluh tujuh koma nol sembilan persen) dengan capaian kinerja 110,83% (seratus sepuluh koma delapan puluh tiga persen). Angka tersebut menunjukkan besaran tenaga kerja yang telah terserap di lapangan pekerjaan. Yang harus menjadi catatan adalah bahwa tidak semua tenaga kerja yang telah ditempatkan atau terserap oleh lapangan pekerjaan yang ada memiliki kartu identitas sebagai pencari kerja (AK1) yang dikeluarkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis. Tenaga kerja tersebut berasal dari kegiatan-kegiatan skala kecil yang tersebar di seluruh wilayah Kabupaten Bengkalis, antara lain perbengkelan, jasa kurir, industri rumah tangga dan lain sebagainya. Kendala yang dihadapi dalam mengidentifikasi jumlah pencari kerja yang ditempatkan adalah sebagian besar tenaga kerja yang telah memiliki identitas pencari kerja (AK1) setelah mendapatkan pekerjaan tidak melapor ke Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis, karenanya diperlukan solusi yang tepat dalam menyelesaikan kendala dimaksud.

Sementara itu untuk Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) dari target 8,15% (delapan koma lima belas persen) telah direalisasikan

6,63% (enam koma enam puluh tiga persen) dengan capai kinerja sebesar 122,93% (seratus dua puluh dua koma sembilan puluh tiga persen). Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) menunjukkan kemampuan ekonomi untuk menciptakan lapangan kerja yang mampu menyerap persediaan (*supply*) tenaga kerja yang ada. Semakin tinggi nilai indikator ini, semakin banyak persediaan tenaga kerja yang tidak termanfaatkan. Indikator ini dapat memberikan sinyal tentang kondisi pasar kerja dan berlangsungnya kondisi ekonomi tertentu, seperti resesi, perubahan siklus bisnis dan teknologi, dan lain-lain.

Nilai realisasi Tingkat Pengangguran Terbuka yang dibawah target memberikan sinyal positif bahwa kesempatan kerja yang terdapat di Kabupaten Bengkalis khususnya wilayah Kecamatan Mandau, Bathin Solapan dan Pinggir dapat menyerap tenaga kerja cukup signifikan. Hal tersebut didukung oleh fakta bahwa setelah proses peralihan kontrak kerja antara PT. Chevron Pacific Indonesia ke PT. Pertamina Hulu Rokan pada bulan September hingga bulan Oktober 2021, terjadi penyerapan tenaga kerja yang cukup signifikan khususnya di sektor migas, salah satunya ditandai dengan jumlah perjanjian kontrak waktu tertentu (PKWT) yang terdaftar di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi sebanyak 13.095 (tiga belas ribu sembilan puluh lima) orang (sumber: Bidang HI & Jamsostek, Disnakertrans, 2021) disamping juga penyerapan tenaga kerja di sektor lainnya.

Persentase perusahaan dengan *zero accident* sebesar 0,0042% (nol koma nol nol empat puluh dua persen) dapat dijelaskan bahwa tingkat kesadaran perusahaan dalam menerapkan keselamatan kerja sudah cukup bagus, ditandai dengan hanya 1 (satu) kejadian kecelakaan kerja yang dilaporkan di BPJS dari 237 (dua ratus tiga puluh tujuh) jumlah perusahaan yang terdaftar wajib lapor di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis. Meskipun demikian kegiatan peningkatan keselamatan kerja untuk tenaga kerja

harus tetap menjadi perhatian utama bagi perusahaan-perusahaan yang beroperasi di wilayah Kabupaten Bengkalis terutama bagi perusahaan yang memiliki resiko kecelakaan kerja yang tinggi. Dalam rangka meningkatkan kesadaran akan pentingnya asuransi ketenagakerjaan bagi para tenaga kerja di Wilayah Kabupaten Bengkalis dapat diberikan masukan kepada pihak terkait untuk meningkatkan kegiatan sosialisasi dan pemahaman kepada perusahaan-perusahaan dan para tenaga kerjanya akan manfaat penting dari asuransi ketenagakerjaan.

Persentase nilai capaian penyelesaian sengketa pengusaha pekerja per tahun perlu dilakukan koordinasi lebih baik lagi dengan pihak Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau terkait kegiatan pengawasan yang sudah tidak lagi menjadi wewenang di pemerintah daerah, selain juga perlu ditambah lagi jumlah mediator yang bertugas dan peningkatan kompetensi serta keahliannya di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis.

Capaian kinerja urusan pilihan yakni ketransmigrasian untuk tahun 2021 masih belum bisa mencapai target yang telah ditetapkan. Beberapa alasan yang dikemukakan antara lain adalah masalah dukungan dana yang tidak dapat dialokasikan bagi kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan ketransmigrasian sehubungan dengan adanya rasionalisasi Anggaran Pendapatan Belanja Daerah Kabupaten Bengkalis yang dialihkan untuk penanganan pandemi covid19 selama dua tahun terakhir. Bagi masyarakat transmigran yang berdomisili di wilayah Pulau Rupa, Kabupaten Bengkalis yang berjumlah 43 (empat puluh tiga) kepala keluarga tahun 2021 kebutuhannya sudah tidak ditanggung lagi oleh pemerintah pusat. Sangat diharapkan perhatian dapat diberikan kepada masyarakat transmigran di wilayah Pulau Rupa khususnya desa Cingam dan Makeruh mengingat status kepemilikan lahan mereka yang hingga saat ini masih belum tuntas proses administrasinya. Ke depan diharapkan agar dapat diberikan

anggaran yang sesuai dalam rangka proses pelaksanaan administrasi legalitas surat kepemilikan lahan bagi masyarakat transmigran Kabupaten Bengkalis di Pulau Rupat tersebut.

Urusan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian merupakan bidang yang kompleks karena berkaitan langsung dengan tenaga kerja dan transmigrasi yang mana tenaga kerja adalah manusia mandiri yang memiliki dua fungsi yaitu sebagai individu dan makhluk sosial. Ketidakseimbangan lapangan pekerjaan yang tersedia dengan jumlah pencari tenaga kerja akan menimbulkan permasalahan lain yang sifatnya dapat meluas dan keluar dari kewenangan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis. Oleh karena itu koordinasi dan kerjasama dengan instansi lain perlu mendapatkan perhatian yang serius.

Tahun 2021 merupakan tahun terakhir pelaksanaan Rencana Strategis periode 2016-2021. Secara keseluruhan kinerja yang menjadi tanggung jawab Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis telah dilaksanakan dengan baik dengan dihasilkannya rerata nilai capaian kinerja setara dengan 64,95% (enam puluh empat koma sembilan puluh lima persen). Secara umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis telah melaksanakan fungsi pelaksanaan tugas teknis operasional dan penyelenggaraan pelayanan teknis administrasi ketatalaksanaan yang baik dan profesional sehingga dapat menciptakan kesatuan gerak dan langkah dalam suatu rantai kerja kedinasan guna memberikan pelayanan di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian di daerah. Indikator umum untuk keberhasilan pelaksanaan fungsi ini adanya tingkat kepuasan pada dasarnya sehingga tersedianya lapangan pekerjaan dan berkurangnya angka pengangguran.

## **2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat**

### **Daerah**

Perkembangan dunia industri secara global yang ditandai dengan pesatnya pembangunan di segala bidang saat ini sangat terpengaruh oleh perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, dibarengi dengan peningkatan jumlah angkatan kerja yang signifikan mengakibatkan permasalahan di bidang hubungan industrial, kesejahteraan dan perlindungan terhadap tenaga kerja serta rendahnya pendapatan masyarakat transmigran masih menjadi isu-isu permasalahan yang dihadapi Kabupaten Bengkalis saat ini.

Seiring perkembangan ekonomi global dan industrialisasi di setiap sektor, perusahaan yang beraktifitas di Kabupaten Bengkalis pun semakin berkembang, tidak hanya bergerak di sektor minyak dan gas namun juga bergerak di sektor perkebunan dan pengolahan minyak kelapa sawit. Keadaan tersebut tidak bisa lepas dari permasalahan hubungan industrial antara pihak pengusaha dan para pekerjanya serta peraturan perundang-undangan terkait ketenagakerjaan yang dinilai masih lemah serta faktor kelembagaan Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi yang terbatas baik dari jumlah Aparatur Sipil Negara yang bertugas maupun kompetensi dan keahliannya. Upaya memperkuat lembaga ketenagakerjaan guna menyelesaikan permasalahan hubungan industrial, sistem pengupahan dan perlindungan tenaga kerja terhadap masalah kontrak kerja juga perlu ditingkatkan lagi.

Berdasarkan hasil analisa terhadap kondisi saat ini, permasalahan utama (*strategic issued*) yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2021 adalah:

#### 1. Tingginya angka pengangguran

Pertambahan jumlah penduduk tidak dibarengi dengan jumlah lapangan pekerjaan, sehingga jumlah pengangguran meningkat seiring dengan peningkatan jumlah penduduk. Meskipun capaian

kinerja menunjukkan sinyal yang positif yakni sebesar 122,93% (seratus dua puluh dua koma sembilan puluh tiga persen) namun angka pengangguran tetap harus dijadikan perhatian khusus sebagai salah satu faktor dalam menurunkan angka kemiskinan;

2. Rendahnya keterampilan calon tenaga kerja

Tingkat perekonomian masyarakat yang masih rendah sehingga mengakibatkan sulitnya mendapatkan akses pendidikan dan ketrampilan untuk menunjang mendapatkan pekerjaan disamping juga akses informasi pelatihan kerja belum luas diterima oleh masyarakat khususnya daerah-daerah terpencil;

3. Kurangnya akses masyarakat terhadap informasi lapangan pekerjaan sebagai akibat dari ketersediaan informasi pasar kerja yang belum optimal didukung oleh masa pandemi yang mempersempit ruang gerak pelaksanaan kegiatan job fair sehingga kegiatan tersebut tidak dilaksanakan pada tahun berjalan;

4. Rendahnya perlindungan dan kesejahteraan pekerja yang diakibatkan dari lemahnya kedudukan dan pendidikan serta tuntutan ekonomi dari pekerja;

5. Pemberdayaan dan pengembangan kawasan transmigrasi yang belum optimal dikarenakan masih ada permasalahan terkait status kepemilikan lahan transmigrasi serta tingkat perekonomian dan kesejahteraan masyarakat transmigran yang belum merata.

#### **2.4. Review Terhadap Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah**

Telaahan terhadap Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bengkalis Tahun 2023 dilakukan melalui tahapan sebagai berikut:

- a. Mengidentifikasi program dan kegiatan prioritas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis yang tercantum pada Rencana Kerja Perangkat Daerah 2022 dan selanjutnya

- menyesuaikan dengan regulasi terbaru terhadap program dan kegiatan untuk tahun 2023;
- b. Membuat perbandingan antara rumusan hasil identifikasi kebutuhan program dan kegiatan tersebut dengan analisis tahapan-tahapan terdahulu;
  - c. Penyajian data dalam bentuk matrik dengan menempatkan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis yang sama pada garis yang sejajar untuk memudahkan analisa;
  - d. Memastikan bahwa program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis yang merupakan program lanjutan atau prioritas berdasarkan amanat peraturan perundang-undangan sudah termuat didalam Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023;
  - e. Mengidentifikasi kesesuaian jenis program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis antara Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah dengan hasil analisa kebutuhan;
  - f. Merumuskan kebutuhan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis berdasarkan hasil review terhadap Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah yang lengkap dengan lokasi, indikator kinerja, besaran target/tolok ukur dan besaran dana yang dibutuhkan dalam pelaksanaan setiap program dan kegiatan.

Dalam rangka mendukung pencapaian tujuan meningkatkan perekonomian daerah melalui sektor ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dengan Indikator Kerja Utama Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis adalah menurunnya angka pengangguran yang ditargetkan sebesar 6,5% (enam koma lima persen) sampai dengan 6,0% (enam koma nol persen) dilaksanakan melalui 4 (empat) program urusan ketenagakerjaan yakni Program Perencanaan

Tenaga Kerja, Program Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja, Program Penempatan Tenaga Kerja, Program Hubungan Industrial dan 2 (dua) program urusan ketransmigrasian yakni Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi dan Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi untuk menangani permasalahan-permasalahan yang dihadapi Kabupaten Bengkalis dari sektor ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.

Tabel 2.3. Prioritas Daerah, Rumusan Masalah dan Rumusan Program Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

No.	Prioritas Daerah	Rumusan Masalah	Rumusan Program
1	2	3	4
1.	Meningkatkan perekonomian masyarakat dan memajukan pertanian, perkebunan, industri, perdagangan dan pariwisata	1. Tingginya Angka Pengangguran	1. Program Perencanaan Tenaga Kerja
		2. Rendahnya Ketrampilan Tenaga Kerja	2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
		3. Kurangnya Akses Masyarakat Terhadap Informasi Lapangan Pekerjaan	3. Program Penempatan Tenaga Kerja
		4. Rendahnya Perlindungan dan Kesejahteraan Pekerja	4. Program Hubungan Industrial
		5. Pemberdayaan dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi Yang Belum Optimal	5. Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi
			6. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

Sebagai bentuk dukungan pelaksanaan program kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi untuk menangani rumusan masalah sesuai tugas dan fungsi kedinasan maka disusunlah rancangan awal rencana kerja tahun 2023 sebagaimana ditampilkan pada tabel 2.4.



Tabel 2.4 Rancangan Awal Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD)  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis 2023

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan					Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	
						Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas		Target	Pagu Indikatif		
										Nasional					Daerah
2						URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR									
2	07					URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA					14,281,496,289		0		
2	07	01					12,072,255,189						0		
2	07	01	01				160,458,700						0		
2	07	01	2.0.1										0		
2	07	01	2.0.1	01			4 Dokumen	109,805,700	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum- Dana Bagi Hasil		4 Dokumen	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	
2	07	01	2.0.1	06			1 Laporan	50,653,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum- Dana Bagi Hasil		1 Laporan	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	
2	07	01	2.0.2					6,595,547,062					0		
2	07	01	2.0.2	01			42 Orang/14 bulan	6,595,547,062	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum- Dana Bagi Hasil		42 Orang/14 bulan	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	
2	07	01	2.0.3					691,200,000					0		
2	07	01	2.0.3	02			1 Dokumen	691,200,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum- Dana Bagi Hasil		1 Dokumen	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	
2	07	01	2.0.5					87,450,000					0		
2	07	01	2.0.5	11			7 Orang	87,450,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum- Dana Bagi Hasil		7 Orang	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	
2	07	01	2.06					1,604,830,100					0		
2	07	01	2.06	01			2 Paket	30,000,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum- Dana Bagi Hasil		2 Paket	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
										Nasional	Daerah				
2 07 01 2.06 02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				3 Paket	175,732,100	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				3 Paket	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 01 2.06 04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan				2 Paket	302,520,000	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				2 Paket	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 01 2.06 05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan				3 Paket	121,719,000	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				3 Paket	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 01 2.06 06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan				1 Dokumen	20,064,000	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				1 Dokumen	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 01 2.06 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				250 Laporan	656,595,000	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				250 Laporan	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 01 2.06 11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD				1 Dokumen	298,200,000	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				1 Dokumen	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 012.07	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>						<b>1,244,232,000</b>							<b>0</b>	
2 07 01 2.07 02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan				2 Unit	613,858,000	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				2 Unit	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 01 2.07 05	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan				40 Unit	100,882,000	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				40 Unit	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 01 2.07 09	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan				1 Unit	364,000,000	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				1 Unit	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 01 2.07 10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan				25 Unit	165,492,000	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				25 Unit	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 012.08	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>						<b>608,195,327</b>							<b>0</b>	
2 07 01 2.08 01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat				800 Laporan	252,712,640	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				800 Laporan	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 01 2.08 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa				12 Laporan	336,282,687	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				12 Laporan	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab			
						Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif				
										Nasional	Daerah							
	Daya Air dan Listrik	Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan																
2	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				1 Laporan	19,200,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum- Dana Bagi Hasil			1 Laporan	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2	07	012.09			<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>						<b>1,080,342,000</b>						<b>0</b>	
2	07	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya				10 Unit	150,000,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum- Dana Bagi Hasil			10 Unit	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2	07	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara				40 Unit	44,000,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum- Dana Bagi Hasil			40 Unit	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2	07	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabili- tasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				6 Unit	662,747,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum- Dana Bagi Hasil			6 Unit	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2	07	01	2.09	10	Pemeliharaan/Rehabili- tasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				1 Unit	223,595,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum- Dana Bagi Hasil			1 Unit	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2	07	02			<b>PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA</b>						<b>275,000,000</b>						<b>0</b>	
2	07	022.01			<b>Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)</b>						<b>275,000,000</b>						<b>0</b>	
2	07	02	2.01	01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro				1 Dokumen	275,000,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum- Dana Bagi Hasil			1 Dokumen	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2	07	03			<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>						<b>1,165,241,100</b>						<b>0</b>	
2	07	032.01			<b>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</b>						<b>912,869,500</b>						<b>0</b>	
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n				60 Orang	699,999,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum- Dana Bagi Hasil			60 Orang	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan					Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	
						Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas		Target	Pagu Indikatif		
										Nasional					Daerah
2 07 03 2.01 02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n				4 Lembaga	84,549,000	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil			4 Lembaga	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	
2 07 03 2.01 03	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja				20 Unit	128,321,500	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil			20 Unit	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	
2 07 032.02	<b>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</b>						<b>129,998,300</b>						0		
2 07 03 2.02 01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina				7 Lembaga	129,998,300	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil			7 Lembaga	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	
2 07 032.04	<b>Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil</b>						<b>122,373,300</b>						0		
2 07 03 2.04 01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas				4 Perusahaan	122,373,300	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil			4 Perusahaan	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	
2 07 04	<b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>						<b>214,000,000</b>						0		
2 07 042.03	<b>Pengelolaan Informasi PasarKerja</b>						<b>214,000,000</b>						0		
2 07 04 2.03 02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)				5000 Orang	104,000,000	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil			5000 Orang	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	
2 07 04 2.03 03	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja				100 Orang	110,000,000	Kabupaten Bengkulu	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil			100 Orang	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	
2 07 05	<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>						<b>555,000,000</b>						0		
2 07 052.01	<b>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>						<b>210,000,000</b>						0		

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
										Nasional	Daerah				
2 07 05 2.01 01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKPOonline				237 Perusahaan	65,000,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				237 Perusahaan	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 05 2.01 02	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama				237 Perusahaan	65,000,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				237 Perusahaan	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 05 2.01 03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan				1 Laporan	80,000,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				1 Laporan	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 052.02	<b>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>						<b>345,000,000</b>							<b>0</b>	
2 07 05 2.02 01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah				14 Perkara	100,000,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				14 Perkara	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 05 2.02 02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan				16 Perkara	90,000,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				16 Perkara	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2 07 05 2.02 03	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi					50 Asosiasi dan Serikat Pekerja	80,000,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil				50 Asosiasi dan Serikat Pekerja	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Kode	Usuran/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab							
						Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif								
										Nasional	Daerah											
2	07	05	2.02	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina								2 Lembaga		0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi					
3																						
URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN																						
3	32	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI													300,000,000		0					
3	32	02	PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI													200,000,000		0				
3	32	022.01	Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi													200,000,000		0				
3	32	02	2.01	04	Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Jumlah Dokumen Usulan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi								1 Dokumen	200,000,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum- Dana Bagi Hasil			1 Dokumen	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
3	32	03	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI													100,000,000		0				
3	32	032.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota													100,000,000		0				
3	32	03	2.01	06	Pelatihan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran dan/atau Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan								16 Orang	100,000,000	Kabupaten Bengkalis	Dana Transfer Umum- Dana Bagi Hasil			16 Orang	0	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
											<b>TOTAL</b>	<b>14,581,496,289</b>					<b>0</b>					

## 2.5. Penelahaan Terhadap Usulan Permasalahan Masyarakat

Sub bagian ini membahas tentang beberapa kegiatan yang diusulkan oleh masyarakat maupun pokok-pokok pikiran dari Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Bengkalis dalam rangka mendukung visi misi Pemerintah Kabupaten Bengkalis dengan sasaran menurunnya angka pengangguran. Sebagian besar usulan merupakan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan meningkatkan ketrampilan masyarakat dalam rangka untuk memperoleh kesempatan kerja yang ada di Kabupaten Bengkalis selain juga untuk meningkatkan ketrampilan di sektor industri kecil skala rumah tangga.

Tabel 2.5. Rumusan Daftar Masalah, Rumusan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Yang Dapat Mengakomodir Penyelesaiannya Di Tahun 2023 Berdasarkan Skala Prioritas

No.	Rumusan Daftar Masalah	Lokasi	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan
1	2	3	4
<b>USULAN MASYARAKAT MELALUI MUSRENBANG</b>			
1.	Peningkatan ketrampilan bagi ibu rumah tangga dan masyarakat umum melalui kegiatan pelatihan menjahit	Desa Balai Makam, Kab. Bengkalis	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA/ Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi/ Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi
2.	Peningkatan ketrampilan bagi masyarakat di bidang komputer agar dapat bersaing di dunia kerja dan industri	Desa Balai Makam, Kab. Bengkalis	
3.	Peningkatan ketrampilan bagi masyarakat di bidang servis AC	Kelurahan Damon, Kab. Bengkalis	

No.	Rumusan Daftar Masalah	Lokasi	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan
1	2	3	4
<b>POKOK-POKOK PIKIRAN</b>			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA/ Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi/ Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi
4.	Lembaga Pelatihan Sain Gravis ( Eldo Computer ) membutuhkan pelatihan Sain Gravis	Kecamatan Mandau	
5.	Dibutuhkan Pelatihan Rigger	Kabupaten Bengkulu	
6.	Diperlukan pendidikan dan pelatihan tenaga kerja jurusan tata boga	Kabupaten Bengkulu	
7.	Pelatihan menjahit untuk ibu-ibu rumah tangga dalam upaya mendorong tumbuh kembangnya perindustrian dan industri kecil menengah untuk menopang pertumbuhan ekonomi.	Kelurahan Duri Barat, Kecamatan Mandau	
8.	Platihan Sertifikasi Ahli K3 Umum	Kabupaten Bengkulu	
9.	Untuk meningkat para pelaku usaha perlu diadakan pelatihan digital marketing/teknik jual online	Kabupaten Bengkulu	
10.	Untuk menambah SDM bidang busana perlu diadakan pelatihan designer/tata busana	Kabupaten Bengkulu	



## **BAB III**

### **TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

#### **3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional**

Telaahan terhadap kebijakan nasional yaitu penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis. Penetapan kebijakan penyelenggaraan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis selain mengacu pada kebijakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau juga merujuk pada kebijakan Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia dan Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal. Oleh karena itu Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis harus merumuskan prioritas dan sasaran pembangunan daerah tahun berikutnya berdasarkan telaahan terhadap prioritas nasional dan telaahan prioritas Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia dan Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dalam rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah tahun 2023.

Penyusunan dokumen Rancangan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2023, memuat program, kegiatan dan sub kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dengan menganalisis pokok-pokok dari prioritas nasional tersebut termasuk apa yang menjadi program prioritas pada Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia dan Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal termasuk program strategis yang dilaksanakan oleh pemerintah Provinsi Riau melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau tahun 2023.

Dalam Rencana Strategis K/L Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024 pembangunan ketenagakerjaan semakin memegang peran sentral dalam pembangunan ekonomi di negara-negara

berkembang saat ini, tidak terkecuali di Indonesia. Berbagai kemajuan pembangunan ekonomi dan kesejahteraan sosial yang dicapai oleh negara-negara berkembang pada umumnya terkait erat dengan ketepatan formulasi kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan investasi, serta dukungan infrastruktur yang memadai. Semua aspek ini telah direncanakan secara berkesinambungan dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) tahun 2005-2025 yang mengusung visi pembangunan nasional “**Indonesia yang Mandiri, Adil dan Makmur**”. Memasuki periode keempat RPJPN tersebut, pembangunan ketenagakerjaan semakin menjadi aspek krusial untuk diprioritaskan. Dengan latar belakang tersebut maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis berusaha untuk mengoptimalkan program kegiatan yang berhubungan dengan meningkatkan ketrampilan bagi para pencari kerja di Kabupaten Bengkalis pada tahun 2023 mendatang baik pelatihan yang bersifat *hard skill* maupun *soft skill*.

Dalam Renstra K/L Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Tahun 2020 – 2024 disebutkan bahwa ketimpangan pembangunan antar wilayah telah menghasilkan suatu konsekwensi berupa pumusatan hasil pembangunan pada sebagian wilayah yang dapat berimplikasi pada terbentuknya daerah yang relatif tertinggal jika dibandingkan dengan daerah lain. Sejauh ini berbagai upaya pemerintah untuk mengurangi ketimpangan pembangunan antar daerah baik secara langsung maupun tidak langsung, baik yang berbentuk kerangka regulasi maupun kerangka anggaran telah dilakukan diantaranya melalui pelaksanaan transmigrasi. Pembangunan ketransmigrasian memiliki peran strategis terutama dalam hal pemerataan kesejahteraan, percepatan pembangunan wilayah hingga penyatuan bangsa Indonesia. Pembangunan kawasan transmigrasi merupakan salah satu instrumen untuk mendorong pembangunan desa melalui pemenuhan standar pelayanan minimum,

khususnya desa-desa dan kawasan perdesaan di daerah tertinggal dan perbatasan, daerah strategis cepat tumbuh, pulau-pulau terluar, kepulauan dan pesisir pengembangan keterkaitan desa dan kota di kawasan yang dipersiapkan sebagai kawasan perkotaan baru.

Tujuan pembangunan nasional berbasis kewilayahan pada kurun waktu 2020-2024 adalah mengurangi kesenjangan sosial-ekonomi Jawa dan Luar Jawa, meningkatkan keterpaduan antar provinsi dalam satu pulau dan antar pulau di bidang ekonomi, sosial budaya dan sarana serta prasarana. Pembangunan transmigrasi termasuk dalam Prioritas Nasional Kedua tentang mengembangkan wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan.

Tujuan tersebut diterjemahkan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis melalui peningkatan kemandirian dan keberdayaan transmigran untuk memenuhi kebutuhan sumber daya manusia dan memberikan peluang usaha di kawasan transmigrasi dalam rangka mewujudkan masyarakat transmigrasi yang mandiri dan berkualitas.

Rencana Strategis Kementerian/Lembaga dan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau pada umumnya sudah sejalan dengan Rencana Strategis Kabupaten/Kota dimana faktor penghambat dan pendorong dari pelayanan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten/Kota sangat mempengaruhi permasalahan pada pelayanan serta tidak samanya nomenklatur Dinas yang membidangi Ketenagakerjaan dan Transmigrasi yang ada di Kabupaten/Kota. Pada Rencana Strategis Kabupaten/Kota umumnya Program Nasional/Prioritas untuk menunjang pembangunan bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi telah sama dengan Program Nasional sebagaimana yang telah diamanatkan pada Rencana Strategis Kementerian/Lembaga.

### **3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis**

Penyusunan Rancangan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun Anggaran 2023 mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) tahun 2005-2025, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RJMD) tahun 2021-2026 dan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2021-2026 dalam rangka mendukung pelaksanaan visi misi pemerintah daerah Kabupaten Bengkalis yakni **“Terwujudnya Kabupaten Bengkalis Yang Bermarwah, Maju dan Sejahtera”**.

Untuk mewujudkan visi Pemerintah Daerah Kabupaten Bengkalis 2021-2026 maka misi Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten Bengkalis Tahun 2021-2026 adalah:

*Misi 1: Mewujudkan pengelolaan potensi keuangan daerah, sumber daya alam dan sumber daya manusia yang efektif dalam memajukan perekonomian.*

Misi ini diarahkan untuk bisa memberdayakan semua potensi pendapatan daerah, termasuk aset daerah, BUMD; mengelola sumber daya alam sehingga bisa dimanfaatkan untuk meningkatkan perekonomian daerah; serta peningkatan upaya lainnya untuk memajukan perekonomian daerah dan masyarakat.

*Misi 2: Mewujudkan reformasi birokrasi serta penguatan nilai-nilai agama dan budaya melayu menuju tata kelola pemerintahan yang baik dan masyarakat yang berkarakter.*

Misi ini diarahkan untuk menata birokrasi menuju *good governance* dan *clean government*; meningkatkan nilai-nilai agama di masyarakat; penguatan nilai-nilai budaya Melayu sehingga terbentuk masyarakat yang memiliki karakter nilai yang kuat.

*Misi 3: Mewujudkan penyediaan infrastruktur yang berkualitas dan mengembangkan potensi wilayah perbatasan untuk kesejahteraan rakyat.*

Misi ini diarahkan untuk menyediakan infrastruktur perhubungan, jalan, air, energi, dan lingkungan serta membangun wilayah perbatasan supaya masyarakatnya sejahtera.

Misi pembangunan Kabupaten Bengkalis untuk 5 (lima) tahun kedepan yang menjadi tugas dan tanggungjawab Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah Misi ke-1 (satu) yaitu mewujudkan pengelolaan potensi keuangan daerah, sumber daya alam dan sumber daya manusia yang efektif dalam memajukan perekonomian yang akan ditempuh dengan meningkatkan penanganan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian. Ini merupakan acuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam merumuskan tujuan, sasaran dan strategi serta arah kebijakan sesuai tugas dan fungsi dalam bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian yang akan mendukung pada Indikator Kinerja Utama (IKU) Bupati dan Wakil Bupati Bengkalis untuk Misi Ke-1 (satu) tersebut.

Tahun 2023 pembangunan daerah difokuskan pada kebijakan-kebijakan yang mendukung peningkatan perekonomian masyarakat dan memajukan pertanian, perkebunan, industri, perdagangan, dan pariwisata. Pembangunan perekonomian diharapkan lebih terintegrasi dengan infrastruktur pendukung yang kokoh dan mampu mendorong pertumbuhan ekonomi daerah lebih cepat. Pembangunan perekonomian baik pada sektor perkebunan, pertanian, perikanan dan pariwisata yang mengarah pada industrialisasi dikuatkan pada penggalan ini dan dikoordinasikan secara lebih intensif dengan pemerintah pusat dan provinsi terutama pada lokasi-lokasi pengembangan ekonomi potensial dan merupakan prioritas nasional serta lokasi prioritas perbatasan negara.

Tabel 3.1 Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tahun 2023

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA
1	2	3	4	5
1	Meningkatkan Kontribusi Non Migas Terhadap Perekonomian Daerah	Menurunnya Angka Pengangguran	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	8,44%
			Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	67,18%
		Meningkatnya Pencari Kerja Yang Ditempatkan	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	96%
		Meningkatnya Daya Saing dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	100%
		Menurunnya Kasus Ketenagakerjaan	Persentase Kasus Yang Diselesaikan Dengan Perjanjian Bersama	25%
		Meningkatnya Kemandirian dan Keberdayaan Transmigran	Persentase Pelaksanaan Perencanaan Kawasan Transmigrasi	100%
			Persentase Pelaksanaan Pembangunan Kawasan Transmigrasi	100%
		Terlaksananya Perencanaan Tenaga Kerja Daerah	Persentase Ketersediaan Data Ketenagakerjaan	87%
2	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Publik	Nilai Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	60%

### **3.3. Program dan Kegiatan**

Hal-hal yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan adalah proses penyusunan harus sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bengkalis Nomor 03 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPMJD) Tahun 2021-2026 dan Peraturan Bupati Bengkalis Nomor 69 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 dijelaskan bahwa program dan kegiatan pokok Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dengan total pagu sebesar Rp. 14.581.496.289,00 (empat belas milyar lima ratus delapan puluh satu juta empat ratus sembilan puluh enam ribu dua ratus delapan puluh sembilan rupiah) dialokasikan ke:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, total pagu Rp. 12.075.255.189,00 (dua belas milyar tujuh puluh lima juta dua ratus lima puluh lima ribu seratus delapan puluh sembilan rupiah) digunakan untuk mendukung pelaksanaan kegiatan-kegiatan dan sub-sub kegiatan rutin di sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis termasuk pembayaran gaji dan tunjangan Aparatur Sipil Negara;
2. Program Perencanaan Tenaga Kerja, total pagu anggaran sebesar Rp.275.000.000,00 (dua ratus tujuh puluh lima juta rupiah) dialokasikan ke kegiatan penyusunan rencana tenaga kerja makro dengan kegiatan pokok yang akan dilakukan adalah mengakomodir ketersediaan data perusahaan, lembaga pelatihan dan ketenaga kerjaan se Kabupaten Bengkalis;
3. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja, total pagu anggaran Rp. 1.165.241.100,00 (satu milyar seratus enam puluh lima juta dua ratus empat puluh satu ribu seratus rupiah) dengan kegiatan pokoknya:
  - a. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi;
  - b. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta dan

- c. Konsultansi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
4. Program Penempatan Tenaga Kerja, total pagu anggaran Rp. 214.000.000,00 (dua ratus empat belas juta rupiah) dengan kegiatan pokoknya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja dengan sub kegiatan pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja *online* serta *job fair*/bursa kerja;
5. Program Hubungan Industrial, total pagu anggaran Rp. 555.000.000,00 (lima ratus lima puluh lima juta rupiah) dengan kegiatan pokoknya:
- a. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota;
- b. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota;
6. Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi, pagu anggaran sebesar Rp. 200.000.000,00 (dua ratus juta rupiah) dengan kegiatan pokoknya Pencadangan Tanah Untuk Kawasan Transmigrasi;
7. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi, pagu anggaran sebesar Rp. 100.000.000,00 (seratus juta rupiah) dengan kegiatan pokoknya Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota.

Program-program unggulan yang menjadi kewenangan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis terdiri dari 3 (tiga) program unggulan, antara lain adalah Program Perencanaan Tenaga Kerja, Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja dan Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi dengan 3 (tiga) kegiatan serta 3 (tiga) sub kegiatan pendukungnya.

Program kegiatan dan sub kegiatan pada Rancangan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2023 merupakan satu kesatuan yang tidak terpisahkan.



**BAB IV**

**RENCANA KERJA DAN PENDANAAN  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN BENGKALIS**

Rancangan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2023 merupakan dokumen perencanaan untuk tahun 2023, sebagai dokumen acuan bagi pelaksanaan kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis yang berisikan program, kegiatan, sub kegiatan, indikator kinerja, lokasi, target, serta pagu indikatif dalam satu tahun anggaran.

Dalam melaksanakan kebijakan, program dan kegiatan pembangunan diupayakan memaksimalkan sumber daya yang ada terutama sumber daya anggaran. Mengingat keterbatasan sumber daya anggaran pelaksanaan program dan kegiatan yang disusun dalam Rancangan Rencana Kerja tahun 2023 harus dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien. Untuk itu diperlukan upaya keterpaduan dan sinergi dari elemen yang ada pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis demi mencapai keterpaduan dan sinkronisasi kegiatan yang telah diprogramkan dengan tetap menerapkan prinsip-prinsip transparansi dan akuntabilitas. Monitoring dan evaluasi yang bersifat internal organisasi menjadi kegiatan yang tak terpisahkan, agar diperoleh hasil yang maksimal serta sebagai umpan balik bagi perencanaan tahun berikutnya.

Adapun Rencana Kerja berdasarkan program, kegiatan dan sub kegiatan, *output*, *outcome*, pagu indikatif dan sumber pendanaan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2023 dapat dilihat pada tabel 4.1 tentang Rancangan Awal Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 serta perkiraan maju tahun 2024 berikut ini:

Tabel 4.1. Rancangan Awal Rencana Kerja Tahun 2023  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Sumber Dana (diisi APBD II/ APBD I/ APBN)	Catatan Penting (alasan penambahan)	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024					
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				
2	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR												
2	07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA			14.281.496.289				25.163.329.408				
2	07	01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			12.072.255.189			19.166.554.688				
2	07	01	2,01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					360.000.000				
2	07	01	2,01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab.Bengkalis	4 Dokumen	109.805.700	APBD		3 Dokumen	285.000.000
2	07	01	2,01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab.Bengkalis	1 Laporan	50.653.000	APBD		1 Laporan	75.000.000
2	07	01	2,02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah					6.595.547.062,00				7.537.235.396,36

kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Sumber Dana (diisi APBD II/ APBD I/ APBN)	Catatan Penting (alasan penambahan)	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	07	01	2,02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kab.Bengkalis	42 Orang /14 Bulan	6.595.547.062,00	APBD		42 Orang /14 Bulan	7.537.235.396,36
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>01</b>	<b>2,03</b>		<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>				<b>691.200.000</b>				<b>729.600.000</b>
2	07	01	2,03	02	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Kab.Bengkalis	1 Dokumen	691.200.000	APBD		1 Dokumen	729.600.000
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>01</b>	<b>2,05</b>		<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>				<b>87.450.000</b>				<b>400.000.000</b>
2	07	01	2,05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab.Bengkalis	7 Orang	87.450.000	APBD		7 Orang	400.000.000
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>01</b>	<b>2,06</b>		<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>				<b>1.604.830.100</b>				<b>2.375.833.312</b>
2	07	01	2,06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kab.Bengkalis	2 Paket	30.000.000	APBD		2 Paket	35.000.000
2	07	01	2,06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kab.Bengkalis	3 Paket	175.732.100	APBD		3 Paket	219.986.100
2	07	01	2,06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan	Kab.Bengkalis	2 Paket	302.520.000	APBD		2 Paket	430.000.000
2	07	01	2,06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Kab.Bengkalis	3 Paket	121.719.000	APBD		3 Paket	157.647.200

kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Sumber Dana (diisi APBD II/ APBD I/ APBN)	Catatan Penting (alasan penambahan)	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2 07 01 2,06 06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kab.Bengkalis	1 Dokumen	20.064.000	APBD		1 Dokumen	35.000.000
2 07 01 2,06 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab.Bengkalis	250 Laporan	656.595.000	APBD		300 Laporan	1.200.000.000
2 07 01 2,06 11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab.Bengkalis	1 Dokumen	298.200.000	APBD		1 Dokumen	298.200.000
<b>2 07 01 2,07</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>				<b>1.244.232.000</b>				<b>5.428.790.000</b>
2 07 01 2,07 02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	Kab.Bengkalis	2 Unit	613.858.000	APBD		2 Unit	3.070.790.000
2 07 01 2,07 05	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Kab.Bengkalis	40 Unit	100.882.000	APBD		40 Unit	550.000.000
2 07 01 2,07 09	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Kab.Bengkalis	1 unit	364.000.000	APBD		1 unit	850.000.000
2 07 01 2,07 10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Kab.Bengkalis	25 unit	165.492.000	APBD		25 unit	958.000.000
<b>2 07 01 2,08</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>				<b>608.195.327</b>				<b>848.436.004</b>
2 07 01 2,08 01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab.Bengkalis	800 Laporan	252.712.640	APBD		800 Laporan	309.156.800

kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Sumber Dana (diisi APBD II/ APBD I/ APBN)	Catatan Penting (alasan penambahan)	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	07	01	2,08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kab.Bengkalis	12 Laporan	336.282.687	APBD		12 Laporan	520.079.192
2	07	01	2,08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kab.Bengkalis	1 Laporan	19.200.000	APBD		1 Laporan	19.200.000
2	07	01	2,09		<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>				<b>1.080.342.000</b>				<b>1.486.660.000</b>
2	07	01	2,09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Kab.Bengkalis	10 unit	150.000.000	APBD		10 unit	237.760.000
2	07	01	2,09	06	Pemeliharaan Peralatan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Kab.Bengkalis	40 Unit	44.000.000	APBD		40 unit	48.900.000
2	07	01	2,09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kab.Bengkalis	6 Unit	662.747.000	APBD		6 Unit	850.000.000
2	07	01	2,09	10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kab.Bengkalis	1 Unit	223.595.000	APBD		1 Unit	350.000.000

kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan					Rencana Tahun 2023			Sumber Dana (diisi APBD II/ APBD I/ APBN)	Catatan Penting (alasan penambahan)	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
						Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Lokasi	Target Capaian Kinerja			Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1	2					3	4	5	6	7	8	9	10
2	07	02				<b>Program Perencanaan Tenaga Kerja</b>			275.000.000				250.000.000
2	07	02	2,01			<b>Penyusunan Rencana Tenaga Kerja</b>			275.000.000				250.000.000
2	07	02	2,01	01		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	Kab.Bengkalis	1 Dokumen	275.000.000	APBD	1 Dokumen	250.000.000
2	07	03				<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>			1.165.241.100				3.371.740.020
2	07	03	2,01			<b>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</b>			912.869.500				2.812.870.500
2	07	03	2,01	01		Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada tahun n	Kab.Bengkalis	60 Orang	699.999.000	APBD	60 Orang	2.500.000.000
2	07	03	2,01	02		Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja.	Jumlah Kesepakatan / Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana dan Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	Kab.Bengkalis	4 Lembaga	84.549.000	APBD	4 Lembaga	84.549.000
2	07	03	2,01	03		Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/ Kota	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	Kab.Bengkalis	20 Unit	128.321.500	APBD	20 Unit	228.321.500
2	07	03	2,02			<b>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</b>			129.998.300				256.497.100

kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Sumber Dana (diisi APBD II/ APBD I/ APBN)	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
2	07	03	2,02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Meningkatnya Kualitas Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta yang dibina	Kab.Bengkalis	7 Lembaga	129.998.300	APBD	7 Lembaga	256.497.100
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>03</b>	<b>2,04</b>		<b>Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil</b>				<b>122.373.300</b>			<b>302.372.420</b>
2	07	03	2,04	01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Meningkatnya Kualitas Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta yang dibina	Kab.Bengkalis	4 Perusahaan	122.373.300	APBD	4 Perusahaan	302.372.420
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>04</b>			<b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>				<b>214.000.000</b>			<b>518.382.200</b>
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>04</b>	<b>2,03</b>		<b>Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>				<b>214.000.000</b>			<b>518.382.200</b>
2	07	04	2,03	02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Kab.Bengkalis	5000 Orang	104.000.000	APBD	5000 Orang	218.382.200
2	07	04	2,03	03	Job Fair /Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	Kab.Bengkalis	100 Orang	110.000.000	APBD	100 Orang	300.000.000
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>5</b>			<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>				<b>555.000.000</b>			<b>1.856.652.512</b>

kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Sumber Dana (diisi APBD II/ APBD I/ APBN)	Catatan Penting (alasan penambahan)	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024					
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				
2	07	05	2,01										
						210.000.000			578.902.200				
2	07	05	2.01	01	Pengesahan Peraturan Perusahaan Bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Kab.Bengkalis	237 Perusahaan	65.000.000	APBD		237 Perusahaan	137.716.000
2	07	05	2.01	02	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	Kab.Bengkalis	237 Perusahaan	65.000.000	APBD		237 Perusahaan	135.610.200
2	07	05	2.01	03	Penyelenggaraan Perndataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Kab.Bengkalis	1 Laporan	80.000.000	APBD		1 Laporan	305.576.000



kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Sumber Dana (diisi APBD II/ APBD I/ APBN)	Catatan Penting (alasan penambahan)	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024					
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				
2	07	05	2,02			345.000.000			1.277.750.312				
2	07	05	2,02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Kab.Bengkalis	14 Perkara	100.000.000	APBD		14 Perkara	438.648.400
2	07	05	2,02	02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	Kab.Bengkalis	16 Perkara	90.000.000	APBD		16 Perkara	409.332.000

kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Sumber Dana (diisi APBD II/ APBD I/ APBN)	Catatan Penting (alasan penambahan)	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
2	07 05 2,02 03	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	Kab.Bengkalis	50 Asosiasi dan Serikat Pekerja	80.000.000	APBD		50 Asosiasi dan Serikat Pekerja	151.152.000
2	07 05 2,02 04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Kab.Bengkalis	2 Lembaga	75.000.000	APBD		2 Lembaga	278.617.900
3		<b>URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN</b>								
3	32		<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI</b>			300.000.000				696.166.500
3	32 02		<b>Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi</b>			200.000.000				496.166.500
3	32 02 2,01		<b>Pencadangan Tanah Untuk Kawasan Transmigrasi</b>			200.000.000				496.166.500
3	32 02 2,01 04	Penata Usahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Jumlah Dokumen Usulan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Kec. Rupert Kab. Bengkalis	1 Dokumen	200.000.000	APBD		1 Dokumen	496.166.500

kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan				Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Sumber Dana (diisi APBD II/ APBD I/ APBN)	Catatan Penting (alasan penambahan)	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
						Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)	
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	32	03			Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi				100.000.000				200.000.000
3	32	03	2,01		Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota				100.000.000				200.000.000
3	32	03	2,01	06	Pelatihan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran dan/atau Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan	Kec. Rupal Kab. Bengkalis	16 Orang	100.000.000	APBD		16 Orang	200.000.000
<b>Total Keseluruhan</b>									<b>14.581.496.289</b>				<b>25.859.495.944</b>

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2023 disusun berdasarkan acuan dan data-data konkrit dari dokumen-dokumen anggaran yang ada serta hasil konsultasi dan koordinasi dengan instansi terkait. Dengan adanya Dokumen Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis ini diharapkan penerapan dan pelaksanaan program serta kegiatan yang diemban oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dapat menjawab tantangan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian yang ada di Kabupaten Bengkalis. Terkait hal-hal penting maka Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 dapat dilakukan perubahan dengan tetap mempedomani Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Demikianlah Rancangan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis tahun 2023 ini disusun, dengan harapan semoga dokumen ini dapat menjadi acuan dan pengarah pelaksanaan semua program dan kegiatan di tahun 2023 mendatang, terakhir kami menyadari bahwa dokumen ini masih ada beberapa kelemahan, untuk diharapkan dari semua unsur yang terlibat (*stakeholders*) dapat memberikan masukan demi penyempurnaan dokumen ini.