



PEMERINTAH KABUPATEN BENGKALIS

**PERJANJIAN KINERJA
ESEKON II
TAHUN 2023**

**BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS
TAHUN 2023**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DJAMALUDIN, AP, M.Si
NIP : 19740210 199311 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : KASMARNI, S.Sos, MMP
Jabatan : Bupati Bengkalis

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

BUPATI BENGKALIS

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

KASMARNI, S.Sos., MMP

DJAMALUDIN, AP. M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19740210 199311 1 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Program	Target	
1		2	3	4	
1	Mewujudkan Aparatur Sipil Negara yang Memiliki Kompetensi	1	Meningkatkan Pengembangan Kompetensi ASN	1 Rasio PNS berpendidikan Tinggi (PT). 2 Rasio Jabatan Fungsional Bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan).	1,78% 3,94%
		2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	3 Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian.	83%
		3	Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Aparatur	4 Peningkatan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin.	15%
		4	Meningkatnya Kualitas Reformasi Birokrasi Pada Penyelenggaraan Pemerintahan	4 Nilai Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	BB

No	Program	Anggaran
1	Program Kepegawaian Daerah	6.292.150.700,00
2	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	2.465.378.400,00

Bengkalis, Januari 2023

BUPATI BENGKALIS



KASMARNI, S.Sos., MMP

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS



DJAMALUDIN, AP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19740210 199311 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NURKAMARZAMAN, SH
NIP : 19710420 199203 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : DJAMALUDIN, AP, M.Si
NIP : 19740210 199311 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023

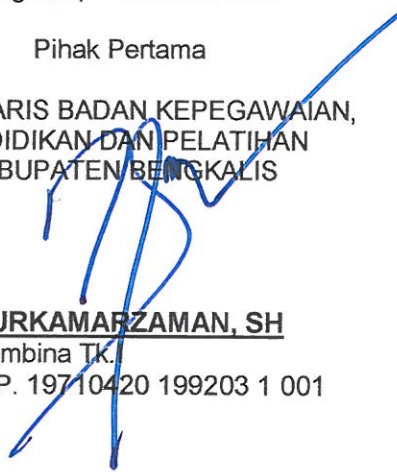
Pihak Kedua

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


DJAMALUDIN, AP. M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001

Pihak Pertama

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS


NURKAMARZAMAN, SH
Pembina Tk.I
NIP. 19710420 199203 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS


No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian.	83%
2.	Meningkatkan Pengembangan Kompetensi ASN	Rasio Jabatan Fungsional Bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga	3,94%

Progam/ Kegiatan	Anggaran
I Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	11.615.351.103,00
1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	366.572.000,00
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	7.224.256.550,00
3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	300.962.560,00
4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	291.119.000,00
5. Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.498.848.700,00
6. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	114.000.000,00
7. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	535.252.613,00
8. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1.284.339.680,00

Bengkalis, Januari 2023

PIHAK KEDUA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


DJAMALUDIN, AP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001

PIHAK PERTAMA

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


NURKAMAZAMAN, S.H
Pembina TK.1
NIP. 19710420 199203 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EDIYARSYAH, S.H., MPA
NIP : 19680822 199203 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Penghargaan dan Pemberhentian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : DJAMALUDIN, AP, M.Si
NIP : 19740210 199311 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023

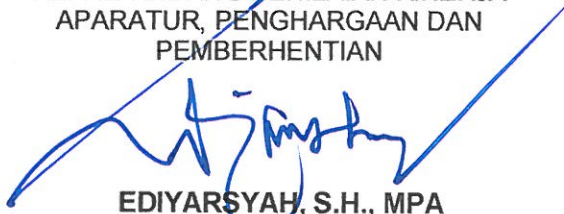
Pihak Kedua

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


DJAMALUDIN, AP. M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR, PENGHARGAAN DAN
PEMBERHENTIAN


EDIYARSYAH, S.H., MPA
Pembina Tk. I
NIP. 19680822 199203 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian.	83%
2	Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Aparatur	Peningkatan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin.	15%

Kegiatan	Anggaran
1 Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	245.267.000,00
Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	245.267.000,00
2 Program Kepegawaian Daerah	1.235.082.100,00
Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	563.941.100,00
Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	671.141.000,00

Bengkalis, Januari 2023

PIHAK KEDUA

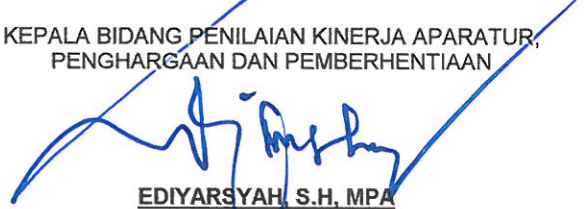
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS



DJAMA LUDIN, AP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001

PIHAK PERTAMA

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAAN



EDIYARSYAH, S.H, MPA
Pembina Tk.I
NIP. 19680822 199203 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HELMI AFRIADI, S.Pd.I
NIP : 19770427 199903 1 005
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : DJAMALUDIN, AP, M.Si
NIP : 19740210 199311 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


DJAMALUDIN, AP. M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI
DAN PROMOSI


HELMI AFRIADI, S.Pd.I
Pembina
NIP. 19770427 199903 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian.	83%

Kegiatan

Anggaran

1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	114.921.000,00
	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	114.921.000,00
2	Program Kepegawaian Daerah	2.888.084.500,00
	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1.276.251.300,00
	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	1.408.373.400,00
	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	203.459.800,00

Bengkalis, Januari 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI
DAN PROMOSI


DJAMALUDIN, AP, M.Si

Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001


HELMI AFRIADI, S.Pd.I

Pembina
NIP. 19770427 199903 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TRI APRILISTARI, SH
NIP : 19750403 200701 2 007
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Informasi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : DJAMALUDIN, AP, M.Si
NIP : 19740210 199311 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023


Pihak Kedua

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


DJAMALUDIN, AP. M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR DAN INFORMASI


TRI APRILISTARI, SH
Pembina
NIP. 19750403 200701 2 007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**


No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan Pengembangan Kompetensi ASN	Rasio PNS Berpendidikan Tinggi (PT).	1,78%
		Rasio Jabatan Fungsional Bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan).	3,94%
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian.	83%

	Kegiatan	Anggaran
I	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	13.100.000,00
	1. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	13.100.000,00
	2. Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	13.100.000,00
II	Program Kepegawaian Daerah	2.168.984.100,00
	1. Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	129.042.700,00
	2. Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	2.039.941.400,00
III	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	2.465.378.400,00
	1. Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	2.465.378.400,00

Bengkalis, Januari 2023

PIHAK KEDUA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


DJAMALUDIN, AP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001

PIHAK PERTAMA

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI


TRI APRILISTARI
Pembina
NIP. 19750403 200701 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ALBAKRI MUFTHI, S.Sos
NIP : 19831105 200903 1 005
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kepala UPT BPSDM Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : DJAMALUDIN, AP, M.Si
NIP : 19740210 199311 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


DJAMALUDIN, AP. M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001

Pihak Pertama

KEPALA UPT BPSDM BADAN
KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


ALBAKRI MUFTHI, S.Sos
Penata
NIP. 19831105 200903 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Program	Target
1		2	3	4
1	Mewujudkan Aparatur Sipil Negara yang Memiliki Kompetensi	1 Meningkatkan Pengembangan Kompetensi ASN	1 Rasio PNS Berpendidikan Tinggi (PT).	1,78%
			2 Rasio Jabatan Fungsional Bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan).	3,94%
		2 Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi	3 Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian.	83%

- 1 Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan Tenaga Pengembangan Kompetensi Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Serta Jabatan Fungsional 190.883.300,00


Bengkalis, Januari 2023

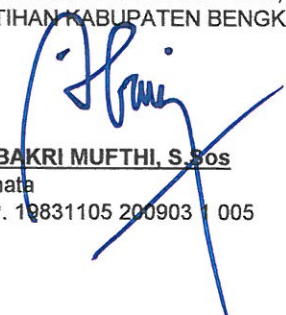
Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

KEPALA UPT. BPSDM BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


DJAMALUDIN, AP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001


ALBAKRI MUFTHI, S.Sos
Penata
NIP. 19831105 200903 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EKO PURWO SUGIYARTO, SE
NIP : 19840806 201001 1010
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Penyusunan Program, Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : NURKAMARZAMAN, SH
NIP : 19710420 199203 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I(IV/b)
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023


Pihak Kedua

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS


NURKAMARZAMAN, SH
Pembina Tk.I
NIP. 19710420 199203 1 001

Pihak Pertama

KEPALA SUB BAGIAN PENYUSUNAN
PROGRAM, UMUM DAN KEPEGAWAIAN


EKO PURWO SUGIYARTO, SE
Penata
NIP. 19840806 201001 1010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Pesentase Penyusunan Laporan Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	4 Dokumen
		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	6 Dokumen
2	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Umum	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	8 Paket
		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	105 Paket
		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	17 Paket
		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang - undangan yang disediakan	20 Dokumen
		Jumlah Laporan Penyediaan jasa komunikasi, air dan listrik kantor yang disediakan	12 Laporan
3	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/ direhabilitasi	3 Unit
		Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara/ direhabilitasi	160 Unit

Sub Kegiatan

Anggaran

1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	287.511.000
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	79.061.000
3	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	48.005.000
4	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	326.413.100
5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	155.660.600
6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang - undangan	38.750.000
7	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	393.545.813
8	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	654.745.680
9	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	267.880.000


Bengkalis, Januari 2023

Pihak Pertama

Pihak Kedua
 SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
 DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

KEPALA SUB BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM,
 UMUM DAN KEPEGAWAIAN

NURKAMARZAMAN, S.H
 Pembina Tk.I
 NIP. 19710420 199203 1 001


EKO PURWO SUGIYARTO, SE
 Penata
 NIP. 19840806 201001 1010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DIAH DARDANELLA, SE
NIP : 19801227 200903 1 001
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : NURKAMARZAMAN, SH
NIP : 19800116 200312 2 005
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

NURKAMARZAMAN, SH
Pembina Tk.I
NIP. 19710420 199203 1 001

Pihak Pertama

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN
PERLENGKAPAN

DIAH DARDANELLA, SE
Penata Tk.I
NIP. 19801227 200903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Persentase Pemenuhan Keamanan Aset Daerah	Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	1 Dokumen
2	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Orang yang mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang - undangan	32 Orang
3	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Umum	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan	1770 Paket
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	238 Laporan
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1500 Laporan
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	12 Laporan
4	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	9 Unit

Sub Kegiatan

Anggaran

1	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	300.962.560,00
2	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang - undangan	291.119.000,00
3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	105.500.000,00
4	Penyelenggaraan rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	824.520.000,00
5	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	70.892.080,00
6	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	70.814.720,00
7	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	361.714.000,00

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

Pihak Pertama

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
DAN PERLENGKAPAN

NURKAMARZAMAN, S.H

Pembina Tk.I
NIP. 19710420 199203 1 001

DIAH DARDANELLA, SE

Penata Tk.I
NIP. 19800116 200312 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUHADI, SH
NIP : 19690722 199301 1 001
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Muda Subkoordinator Substansi Pendidikan dan Pelatihan Kepegawaian Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Informasi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : TRI APRILISTARI, SH
NIP : 19750403 200701 2 007
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Informasi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI

TRI APRILISTARI, SH
Pembina
NIP. 19750403 200701 2 007

Pihak Pertama

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA
SUBKOORDINATOR SUBSTANSI
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KEPEGAWAIAN

SUHADI, SH
Penata Tk. I
NIP. 19690722 199301 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Persentase Pengembangan Kapasitas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	1 Dokumen
2	Persentase Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Aparatur	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	2 Laporan

Sub Kegiatan	Anggaran
1 Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	219.168.800,00
2 Penyelenggara Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	2.274.495.100,00

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
 APARATUR DAN INFORMASI



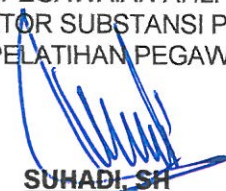
TRI APRILISTARI, SH

Pembina

NIP. 19750403 200701 2 007

Pihak Pertama

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA
 SUBKOORDINATOR SUBSTANSI PENDIDIKAN
 DAN PELATIHAN PEGAWAI



SUHADI, SH

Penata Tk.I

NIP. 19690722 199301 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IDIL SAPUTRA, S.Kom
NIP : 19770914 200701 1 002
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Pranata Komputer Ahli Muda Subkoordinator Substansi Data dan Informasi
Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Informasi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : TRI APRILISTARI, SH
NIP : 19750403 200701 2 007
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Informasi Badan
Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI

PRANATA KOMPUTER AHLI MUDA
SUBKOORDINATOR SUBSTANSI
DATA DAN INFORMASI

TRI APRILISTARI, SH
Pembina
NIP. 19750403 200701 2 007

IDIL SAPUTRA, S.Kom
Penata
NIP. 19770914 200701 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Umum	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	1 Dokumen
2.	Persentase Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	7200 Dokumen

Sub Kegiatan

Anggaran

1	2. Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	13.100.000,00
2	Pengelolaan Data Kepegawaian	129.042.700,00

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI

PRANATA KOMPUTER AHLI MUDA
SUBKOORDINATOR SUBSTANSI
DATA DAN INFORMASI



TRI APRILISTARI, SH

IDIL SAPUTRA, S.Kom

Pembina
NIP. 19750403 200701 2 007

Penata
NIP. 19770914 200701 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : INDAH JUITA SARI, S.Psi
NIP : 19800527 200903 2 003
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Muda Subkoordinator Substansi Pengembangan Kompetensi Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Informasi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : TRI APRILISTARI, SH
NIP : 19750403 200701 2 007
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Informasi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA
SUBKOORDINATOR SUBSTANSI
PENGEMBANGAN KOMPETENSI

TRI APRILISTARI, SH
Pembina
NIP. 19750403 200701 2 007

INDAH JUITA SARI, S.Psi
Penata Tk.I
NIP. 19800527 200903 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Persentase Pengembangan Kapasitas ASN	Jumlah ASN yang Mendapat Pendidikan Lanjutan	12 Orang

Sub Kegiatan

Anggaran

1	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	1.820.772.600,00
---	-------------------------------------	------------------

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR DAN INFORMASI

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA SUBKOORDINATOR
SUBSTANSI PENGEMBANGAN KOMPETENSI



TRI APRILISTARI, SH
Pembina
NIP. 19750403 200701 2 007



INDAH JUITA SARI, S.Psi
Penata Tk. I
NIP. 19800527 200903 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. MARIZAL
NIP : 19680712 200604 1 004
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Muda Subkoordinator Substansi Disiplin dan Penghargaan Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Penghargaan dan Pemberhentian

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : EDIYARSYAH, S.H., MPA
NIP : 19680822 199203 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Penghargaan dan Pemberhentian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

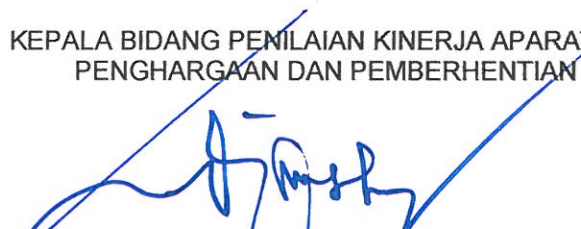
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua


KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN



EDIYARSYAH, S.H., MPA
Pembina Tk. I
NIP. 19680822 199203 1 001

Pihak Pertama

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA
SUBKOORDINATOR SUBSTANSI DISIPLIN
DAN PENGHARGAAN



Drs. MARIZAL
Penata Tk.I
NIP. 19680712 200604 1 004

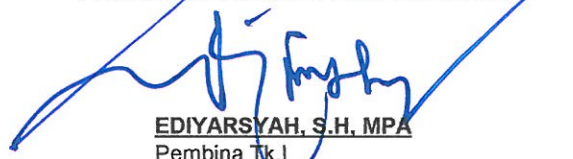
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Persentase Penilaian Disiplin Aparatur	Jumlah ASN yang diberikan Penghargaan	500 Orang
		Jumlah ASN yang mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	15 Persen
		Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	10 Laporan
		Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang dilayani	18 Dokumen

Sub Kegiatan	Anggaran
1 Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	63.039.000,00
2 Pembinaan Disiplin ASN	104.353.300,00
3 Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	67.984.800,00
4 Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	68.440.900,00

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN


EDIYARSYAH, S.H, MPA
Pembina Tk.I
NIP. 19680822 199203 1 001

Pihak Pertama
ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA SUBKOORDINATOR
SUBSTANSI DISIPLIN DAN PENGHARGAAN


Drs. MARIZAL
Penata Tk.I
NIP. 19680712 200604 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JAMIATURROKIAH, SE
NIP : 19751225 200003 2 003
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Muda Subkoordinator Substansi Pemberhentian dan Fasilitas Profesi Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Penghargaan dan Pemberhentian

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : EDIYARSYAH, S.H., MPA
NIP : 19680822 199203 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Penghargaan dan Pemberhentian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

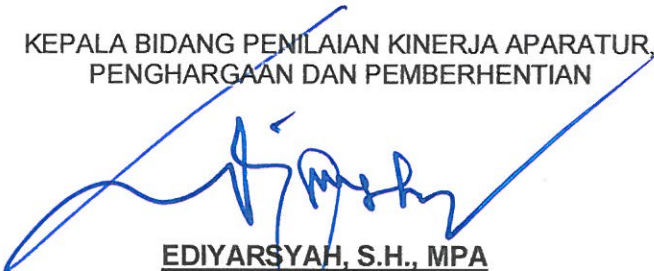
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN


EDIYARSYAH, S.H., MPA
Pembina Tk.I
NIP. 19680822 199203 1 001

Pihak Pertama

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA SUBKOORDINATOR SUBSTANSI
PEMBERHENTIAN DAN FASILITAS PROFESI


JAMIATURROKIAH, SE
Penata Tk.I
NIP. 19751225 200003 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS

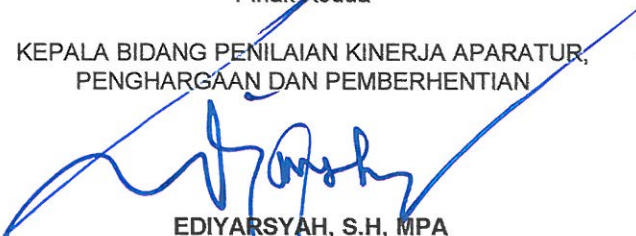
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	300 Dokumen
2	Persentase Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	3 Dokumen
3	Persentase Pengembangan Kapasitas ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang difasilitasi	1 Lembaga

Sub Kegiatan	Anggaran
1 Pendataan dan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	55.033.000,00
2 Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	76.038.600,00
3 Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	487.902.500,00

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN


EDIYARSYAH, S.H, MPA
Pembina Tk.I
NIP. 19680822 199203 1 001

Pihak Pertama

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA SUBKOORDINATOR
SUBSTANSI PEMBERHENTIAN DAN FASILITAS PROFESI


JAMIATURROKIAH, SE
Penata Tk.I
NIP. 19751225 200003 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IRWAN SAFARI, S.Pd, M.Pd
NIP : 19801227 200903 1 001
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Muda Subkoordinator Substansi Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Penghargaan dan Pemberhentian

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : EDIYARSYAH, S.H., MPA
NIP : 19680822 199203 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Penghargaan dan Pemberhentian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN

EDIYARSYAH, S.H., MPA
Pembina Tk. I
NIP. 19680822 199203 1 001

Pihak Pertama

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA
SUBKOORDINATOR SUBSTANSI PENILAIAN
DAN EVALUASI KINERJA APARATUR

IRWAN SAFARI, S.Pd, M.Pd
Penata
NIP. 19801227 200903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

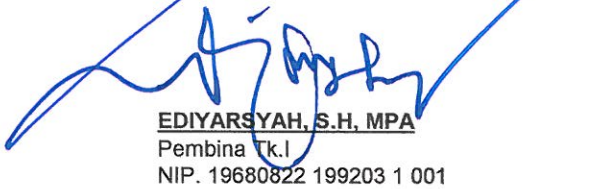
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang - undangan	250 Orang
	Persentase Penilaian Disiplin Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	3 Dokumen
		Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100 Dokumen

Sub Kegiatan	Anggaran
1 Sosialisasi Peraturan Perundang - undangan	190.234.000,00
2 Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	111.575.000,00
3 Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	255.748.000,00

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua


KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR,
PENGHARGAAN DAN PEMBERHENTIAN



EDIYARSYAH, S.H., MPA
Pembina (k.I)
NIP. 19680822 199203 1 001

Pihak Pertama

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA SUBKOORDINATOR
SUBSTANSI PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA APARATUR



IRWAN SAFARI, S.Pd., M.Pd
Penata
NIP. 19801227 200903 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EDI SAMUDRA, SH
NIP : 19731103 200604 1 011
Pangkat/Golongan : Penata Muda Tk.I (III/b)
Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Muda Subkoordinator Substansi Pengembangan Karir dan Promosi Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : HELMI AFRIADI, S.Pd.I
NIP : 19770427 199903 1 005
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI
DAN PROMOSI

HELMI AFRIADI, S.Pd.I
Pembina
NIP. 19770427 199903 1 005

Pihak Pertama

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA
SUBKOORDINATOR SUBSTANSI
PENGEMBANGAN KARIR DAN PROMOSI

EDI SAMUDRA, SH
Penata Muda Tk.I
NIP. 19731103 200604 1 011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah ASN yang dipindah Tugaskan	50 Orang
2	Persentase ASN yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidang tugasnya	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	800 Dokumen
3	Persentase Pengembangan Kapasitas ASN	Jumlah ASN yang Mendapat Layanan Fasilitasi Sertifikasi Jabatan	200 Orang

Sub Kegiatan	Anggaran
1 Pemandahan Tugas ASN	114.921.000,00
2 Pengelolaan Promosi ASN	1.046.184.600,00
3 Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	203.459.800,00

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PENGADAAN,
MUTASI DAN PROMOSI



HELMI AFRADI, S.Pd.I
Pembina
NIP.19770427 199903 1 005

Pihak Pertama

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA SUBKOORDINATOR
SUBSTANSI PENGEMBANGAN KARIR DAN PROMOSI



EDI SAMUDRA, SH
Penata Muda Tk.I
NIP. 19731103 200604 1 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YULHANIS, S.Sos., M.IP
NIP : 19780901 199903 1 002
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Muda Subkoordinator Substansi Mutasi dan
Kepangkatan Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : HELMI AFRIADI, S.Pd.I
NIP : 19770427 199903 1 005
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN
PROMOSI

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA
SUBKOORDINATOR SUBSTANSI MUTASI
DAN KEPANGKATAN

HELMI AFRIADI, S.Pd.I
Pembina
NIP. 19770427 199903 1 005

YULHANIS, S.Sos., M.IP
Penata Tk.I
NIP. 19780901 199903 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Persentase ASN yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidang tugasnya	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	2000 Dokumen
		Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	1500 Dokumen

Sub Kegiatan

Anggaran

1	Pengelolaan Mutasi ASN	113.634.900,00
2	Pengelolaan Kenaikan Pangkat	248.553.900,00

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI
DAN PROMOSI

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA SUBKOORDINATOR
SUBSTANSI MUTASI DAN KEPANGKATAN MUTASI



HELMI AFRIDI, S.Pd.I

Pembina

NIP.19770427 199903 1 005



YULHANIS, S.Sos., M.IP

Penata Tk.I

NIP. 19780901 199903 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NOVIANTI PANDHU LESTARI, S.T
NIP : 19841101 201001 2 034
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Muda Subkoordinator Substansi Pengadaan dan Formasi Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : HELMI AFRIADI, S.Pd.I
NIP : 19770427 199903 1 005
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI
DAN PROMOSI

HELMI AFRIADI, S.Pd.I

Pembina
NIP. 19770427 199903 1 005

Pihak Pertama

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA
SUBKOORDINATOR SUBSTANSI
PENGADAAN DAN FORMASI

NOVIANTI PANDHU LESTARI, S.T

Penata Tk.I
NIP. 19841101 201001 2 034

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Persentase Peningkatan Kinerja Pelayanan Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen
		Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	2 Laporan

	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	62.365.600
2	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	1.123.989.700
3	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	89.896.000

Bengkalis, Januari 2023

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI
DAN PROMOSI



HELMI AFRIADI, S.Pd.I

Pembina

NIP.19770427 199903 1 005

Pihak Pertama

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA SUBKOORDINATOR
SUBSTANSI PENGADAAN DAN FORMASI



NOVIANTI PANDHU LESTARI, S.T

Penata Tk.I

NIP. 19841101 201001 2 034